



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
2017 – 2020 YILLARI
(2019)
STRATEJİK PLANI



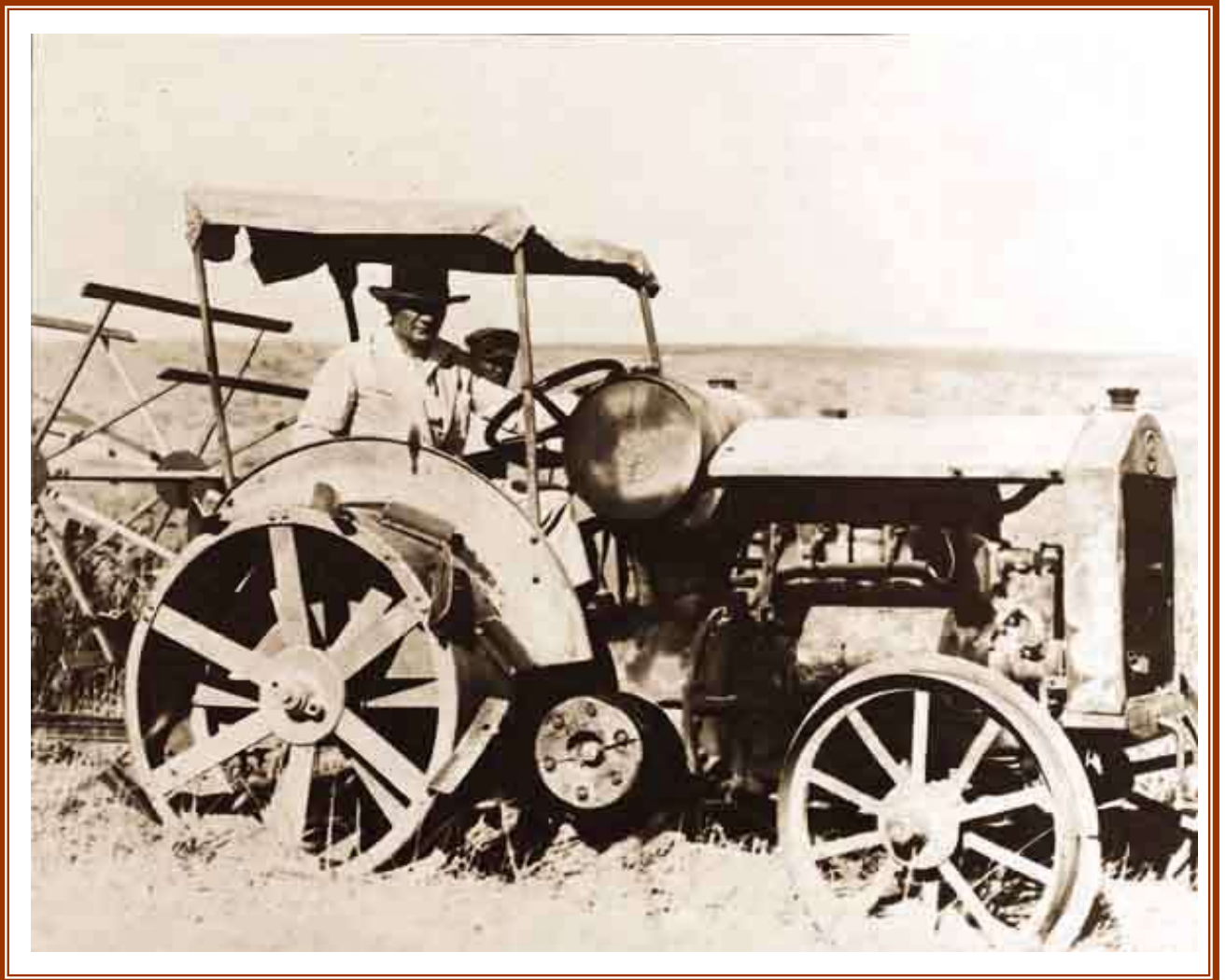
T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020



**“TÜRKİYE’NİN SAHİBİ HAKİKİSİ VE EFENDİSİ,
HAKİKİ MÜSTAHSİL OLAN KÖYLÜDÜR.
O HALDE, HERKESTEN DAHA ÇOK REFAH,
SAADET VE SERVETE MÜSTAHAK VE LÂYIK OLAN
KÖYLÜDÜR.”**



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020



TÜCCAR, MİLLETİN EMEĞİNİ VE ÜRETİMİNİ

KIYMETLENDİRMEK İÇİN

ELİNE VE ZEKÂSINA, EMNİYET EDİLEN VE

BU EMNİYETE LİYÂKAT GÖSTERMESİ GEREKEN ADAMDIR.

MUSTAFA KEMAL ATATÜRK



**T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020**

**T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
2017 – 2020 YILLARI
STRATEJİK PLANI**

Başkan'ın Sunuşu

Stratejik planlama artık günümüzde çağdaş yönetim anlayışının bir parçası olarak genel kabul gören bir yönetim aracıdır. Esasen Kurumumuz stratejik planlama anlayışına yabancı değildir. 2008 yılından itibaren uygulamaya konulan stratejilerimizi ve bu kapsamda oluşturulan kent,bölge ve ulusal stratejilerimiz geçmişte oldukça önemli sonuçlar vermiş ve özellikle kurumun gelişimine, kurum üyelerinin gelişimine ve kentin gelişimine de önemli başarılar getirmiştir.

Stratejik plânlama; bir yandan kamu malî yönetimine etkinlik kazandırırken, diğer yandan kurumsal kültür ve kimliğin gelişimi ve güçlendirilmesine destek olmaktadır. Stratejik plan ile kuruluşumuzun sistemli ve disiplinli bir şekilde kendisini nasıl tanımladığını, neler yaptığını, yaptığı şeyleri niçin yaptığını, ulaşmayı arzu ettiği durumu değerlendirmesi, şekillendirmesi, bunlara rehberlik eden temel kararları ve eylemleri öğretmesi ve üretmesine olanak sağlamıştır.

Yeni plan döneminde üyelerimizin, üreticilerimizin pazarda rekabet güçlerinin artırılması, ürünlerimizin marka değeri ve katma değerinin yükseltilmesi amacı gözetilerek ticarete ilişkin mevcut hususlarda daha ileriye gidilmesinin yanısıra, hizmetlerimizin geliştirilmesi, faaliyetlerimizin çeşitlendirilmesi ve sosyal sorumluluklarda daha etkin pay sahibi olunmasına yönelik amaç ve hedefler de belirlenmiştir.

Dünyada tarıma yönelişin arttığı, tarım ürünlerinin insan yaşamındaki öneminin daha iyi anlaşıldığı bir zaman dilimi içerisindeyiz. Günümüzde üretilenlerin tüketildiği bir yapıdan, büyüyen ve değişen tüketimin üretimi belirlediği bir yapıya geçiyoruz. Politikaları küresel ölçekte belirlenen tarımda, ekonomik ve fiziksel anlamda sürdürülebilirliği sağlamanın sunumunu gerçekleştirmenin sorumluluğunu taşıyoruz.

Teknolojinin baş döndüren hızına ayak uydurabilmek, hayatı tam on ikiden tutturabilmek için uyanık olmalı, muasır medeniyet seviyesinin yakalanması için gayretle çalışmaya özen göstermeliyiz.

Ülkemizin geleceğine yönelik güçlü ve kararlı stratejik amaçlar belirlendiğinden kurumlarımızın “Stratejik Yönetim” anlayışıyla yönetilmesi artık daha da önem kazanmıştır.Kamu kaynaklarını etkin kullanarak, kentin ve ülkenin ihtiyaçlarına cevap verebilmek; kaynakların verimli kullanılması gerektiğini göz önünde bulundurarak, ihtiyaçlar arasında öncelik ve planlama çalışması yapmak; tüm bu çalışmalarını yaparken kurumlara bütçe disiplini, katılımcılık, izleme, değerlendirme alışkanlığı ve hesap verme sorumluluğu kazandırmak hedefimiz olmuştur.

Hangi yöne gideceğini bilmeyene hiçbir rüzgar fayda vermeyecektir. Rüzgar beklemek için gideceğiniz yönü belirlemek gerekir. Hazırladığımız planla kurumumuz yönünü belirlemiş, hedeflerini koymuş ve çalışmalarını hangi doğrultuda sürdüreceği kararına varmıştır.

Saygılarımla,
Murat KAYA
Yönetim Kurulu Başkanı



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

GİRİŞ

Başarılı olmak da iyi bir planlama ve bu planın etkin bir şekilde uygulanmasına bağlıdır. 21.Yüzyıl'da Ülkemizi görmek istediğimiz yere taşımak için Kurumumuz, yaşanan ekonomik ve sosyal gelişmelere paralel Çok hızlı gelişen, değişen teknolojilerle bilginin değişim süreci de hızla değişmiş ve başarı için sistemli ve planlı bir çalışmayı kaçınılmaz kılmıştır. Sürekli değişen ve gelişen ortamlarda çağın gerekleri ile uyumlu bir anlayışı sistematik bir şekilde devam ettirebilmemiz, belirlediğimiz stratejileri en etkin şekilde uygulayabilmemiz ile mümkün olacaktır.

Kurumun mevcut durumu ile gelecekteki muhtemel gelişmeler irdelenerek, Borsamız 2009-2012 yılları Stratejik Planını ilk, 2013-2016 yılları Stratejik Planı ikincisi olarak hazırlamıştır.

5174 Sayılı TOBB Kanunu 01.06.2004 tarih ve 25479 sayılı Resmi Gazete de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu Kanunun 28. maddesinde Ticaret Borsalarının tanımı yapılarak 34. maddesinde borsaların görevleri tanımlanmıştır.Kanunun 38. , 39., 40.ve 41. maddelerinde Borsa üst organları oluşumu ve görevleri düzenlenerek, mali ve idari düzenlemelerin ne şekilde yapılacağı bu üst organların görevlerinde belirlenmiştir.

Planlama sürecimiz, herhangi bir danışmanlık ve eğitim hizmeti alınmadan Kurum Organ Üyeleri ile personeli tarafından gerçekleştirilmiştir. Her düzeyden personelin planlama sürecine katılımı sağlanarak sahiplenme derecesinin artırılması hedeflenmiştir.

Yine, Plan'ın sahiplenilmesi ve uygulama başarısının artırılmasına yönelik olarak, iç ve dış paydaşların görüş ve katkılarının alınması için anketler uygulanmış, Plan taslak aşamasına geldikten sonra da tekrar iç paydaşların görüşlerine sunulmuştur. Amaçlar ve hedefler belirlenirken mevcut durumu ileri götürme düşüncesi temel alınmış; ayrıca, kaynakların rasyonel ve etkin kullanımı ilkesine bağlı kalınmıştır. Planları hazırlamak belki de planlama sürecinin en kolay aşamasıdır. Zor olanı ise, bu planların hayata geçirilmesidir. Bu itibarla, uygulama aşamasında izlemenin ve doğru zamanda gerekli müdahalelerde bulunmanın önemi dikkate alınarak, izleme ve değerlendirme prosedürleri belirlenmiştir.

2017-2020 Stratejik Planımız:

Stratejik Plan çalışmalarında, kurumun tarihçesi, yasal yükümlülükleri, kurumsal yapısı, bütçesi ve sektörü etkileyen ve yönlendiren bütün çalışmalar dikkate alınmıştır. Geleceğini belirleyerek kendi lehine çevirmesine olanak tanıyacak, kurum kültürünün ve kimliğinin güçlendirilmesine destek olacak, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılmasını sağlayacak, kaynakların etkili kullanılmasını sağlayacak, belirsizliklerle başa çıkma konusunda bize sistematik bir yaklaşım sunacak ve bütçe yönetimine katkı sağlayacaktır.

2017-2020 dönemini kapsayan Stratejik Planımız, önceki Stratejik Plan dönemindeki tecrübelerimiz ışığında 4 dönem olarak planlanmış ve 2019 yılı 3. çeyrek dönem uygulamaları da katılımcılığı esas alan bir yaklaşımla hazırlanmıştır.

Bu güne kadar izleme, raporlama metotları, Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile stratejik planımızın risk analizlerini değerlendirdiğimiz AİK toplantıları neticelerinde, sürecin kuruma kazandırdığı katkılardan en önemlisi ekip çalışmasının ne kadar önemli olduğudur.

İzlediğimiz yol çerçevesinde 2018 yılı Nisan ayında yapılan Borsa organ seçimleri ile dinamik bir yapıda hazırlanan Stratejik Planımızın yıllara göre revize edilmeside bu dinamik yapının vazgeçilmez unsuru olmuştur.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

İÇİNDEKİLER	SAYFA NO
ÖNSÖZ	
1. BÖLÜM: STRATEJİK PLAN HAZIRLIK PROGRAMI	
1.1.Amaç	
1.2.Kapsam	
1.3.Yasal Dayanak	
1.4.Stratejik Plan Kurulu ve Stratejik Plan Ekibi	
1.5.Çalışma Takvimi	
2. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ	
2.1.Tarihsel Gelişim	
2.2.Mevzuat Analizi	
2.3.Faaliyet Alanları, Ürün ve Hizmetler	
2.4.Paydaş Analizi	
2.5.Kurum İçi Analiz	
2.5.1. Örgütsel Yapı	
2.5.2. İnsan Kaynakları	
2.5.3. Teknolojik Düzey	
2.5.4. Mali Kaynaklar	
2.5.5. İstatistikî Veriler	
2.6.Çevre Analizi	
2.6.1. PEST-E Analizi	
2.6.2. Üst Politika Belgeleri	
2.7.GZFT Analizi	
3. BÖLÜM: GELECEĞE YÖNELİM	
3.1.Misyon	
3.2.Vizyon	
3.3.Temel Değerler ve İlkeler	
4. BÖLÜM: STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER	
4.1.Amaçlar	
4.2. Hedefler	
4.3. Faaliyetler, Performans Göstergeleri ve Sorumlular	
4.4.Stratejiler	
4.5. Maliyetlendirme	
4.6. İş Planı	
5. BÖLÜM: İZLEME ve DEĞERLENDİRME	
5.1. Raporlama	
EKLER	



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

KURUM KİMLİK BİLGİSİ			
Kurum Adı	TARSUS TİCARET BORSASI		
Kurum Statüsü	5174 SAYILI KANUN 28. MADDE		
	ERKEK	KADIN	REVİZE
Meclis Üye Sayısı	13	1	
Yönetim Kurulu Üye Sayısı	5		
Disiplin Kurulu Üye Sayısı	6		
HİK Sayısı	3		
Üye Sayısı	280-300		REVİZE
İdari Birim Kimlik			
NACE:	66.11.02		
Kodu:	22983031		
Kurum No:	1174		
Kurumda Çalışan Personel Sayısı	8	4	REVİZE
Toplam Personel Sayısı	12		
KURUM İLETİŞİM BİLGİLERİ			
Kurum Telefonu / Fax	Tel. : 324 - 624 16 68		
	Faks :324 - 624 40 75		
Kurum Web Adresi	www.tarsustb.tobb.org.tr		
Mail Adresi	tarsustb@tobb.org.tr		
Kurum Adresi	Mahalle : Şahin mah. 3294 Sok. No:1		
	Posta Kodu :33450		
	İlçe : Tarsus		
	İli : Mersin		
Kurum Yönetim Kurulu Başkanı	Murat KAYA		
Kurum Genel Sekreteri	Hasan ŞANLI		



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

1. BÖLÜM

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK PROGRAMI

1.1. STRATEJİK PLANIN AMACI

Bu stratejik plan ile, kurumun sahip olduğu kaynakları ve kendisine has ihtiyaçlarını tanımlayan, bu ihtiyaçların azami düzeyde karşılanabilmesi için ulaşılmaması gereken hedefleri belirleyen stratejik bir yol haritası niteliğinde olup, Katılımcı, Yenilikçi, Çok Yönlü, Güvenirliliği ve Doğruluğu metodolojik olarak kontrol edilebilir verilere dayanan, ulaşılabilir ancak zorlayıcı hedefler koyan, Kurumumuzun ana sorumluluk alanları ile kaynaklar arasında sinerji ve denge kuran, çevresel duyarlılığı ön planda tutan, büyüyen Ülkemiz ekonomisinin taleplerini karşılamaya yönelik stratejileri kapsayan, küresel trendleri, güncel konjonktürü ve gelecek beklentilerini dikkate alan, Kurumun politika ve stratejilerini ortaya koyan diğer üst politika belgeleri ile de uyumlu bir yapıda olması amaçlanmıştır.

1.2. STRATEJİK PLANIN KAPSAMI

Kurum ve kuruluşlar, etkinlik düzeylerinin yükseltilmesi amacıyla çalışmalarını stratejik planlama ve performans yönetim sistemi içinde planlamaya yönelmektedirler. Bu çerçevede, stratejik planlama kuruluşların politika oluşturma kapasitelerinin artırılması, mali yönetiminin iyileştirilmesi, kuruluş performansının izlenmesi ve hesap verme sorumluluğunun değerlendirilmesinde temel araçlardan biri olarak kabul edilmektedir.

TTB üst yönetimi stratejik planlama çalışmalarına katılmış, TTB çalışanlarının TTB'nin dış paydaşlarının şifahi görüş ve önerilerine büyük önem verilmiştir. Elde edilen veriler Yönetim Kurulu tarafından değerlendirildikten sonra son haline getirilerek TTB Stratejik Planı oluşturulmuştur. TTB Stratejik Planı 2017 – 2020 Belgesi, yürütülen stratejik planlama çalışmalarını ve bu doğrultuda ortaya konan çıktıları içermektedir.

Bu çerçevede stratejik planımız:

Sonuçların planlanmasıdır: Girdilere değil, sonuçlara odaklıdır.

Değişimin planlanmasıdır: Değişimin istenilen yönde olabilmesini sağlamaya gayret eder ve değişimi destekler. Dinamiktir ve geleceği yönlendirir. Düzenli olarak gözden geçirilmesi ve değişen şartlara uyarlanması gerekir.

Gerçekçidir: Arzu edilen ve ulaşılabilir bir geleceği resmeder.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Kaliteli yönetimin aracıdır: Disiplinli ve sistemli bir şekilde, bir kuruluşun kendisini nasıl tanımladığını, neler yaptığını ve yaptığı şeyleri niçin yaptığını değerlendirmesi, şekillendirmesi ve bunlara rehberlik eden temel kararları ve eylemleri üretmesidir.

Hesap verme sorumluluğuna temel oluşturur: Hedeflenen sonuçların nasıl ve ne ölçüde gerçekleştiğinin izlenmesine, değerlendirilmesine ve denetlenmesine temel oluşturur.

Katılımcı bir yaklaşımdır: Stratejik planlama sürecinin kuruluşun en üst düzey yetkilisi tarafından tam olarak desteklenmesi şarttır. Bununla beraber, ilgili tarafların, diğer yetkililerin, idarecilerin ve her düzeydeki elemanların katkısı, ortak çabası ve desteği olmaksızın, stratejik planlama başarıya ulaşamaz.”

Kuruluşun bulunduğu nokta ile ulaşmayı arzu ettiği durum arasındaki yolu tarif eder. Kuruluşun amaçlarını, hedeflerini ve bunlara ulaşmayı mümkün kılacak yöntemleri belirlemesini gerektirir. Uzun vadeli ve geleceğe dönük bir bakış açısı taşır. Kuruluş bütçesinin stratejik planda ortaya konulan amaç ve hedefleri ifade edecek şekilde hazırlanmasına, kaynak tahsisinin önceliklere dayandırılmasına ve hesap verme sorumluluğuna rehberlik eder.

1.3. STRATEJİK PLANIN YASAL DAYANAKLARI

Yasal Çerçeve ve İlgili Mevzuat

Tarsus Ticaret Borsası'nı ilgilendiren mevzuat temelde 4 başlık altında incelenmelidir:

(1) Kuruluşunun ve mevcut yükümlülüklerinin yasal dayanağı olan 18.05.2004 tarihinde kabul edilen ve 01.06.2004 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren, 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu ile bu kanuna bağlı olarak çıkarılan yönetmelikler;

(2) Çeşitli kanun, yönetmelik ve talimatlar,

(3)TTB İç Yönergesi,Örf Adet ve Teamülleri.Mesleki Kararlar,Alım Satım Yönergesi,Fire ve Zayıt Oranları ve TOBB tarafından yayınlanan sirkülerler de, Borsa faaliyetlerine çerçeve oluşturmaktadır.

(4)5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol kanununun ile başlayan ve 24/12/2003 tarihinde yürürlüğe giren yasal sürecin ertesinde stratejik plan yapma yükümlülüğü üstlenilmiştir.Stratejik planlamaya ilişkin hükümler 01/01/2005 tarihinde yürürlüğe girmesi nedeniyle, “5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve K.H.K'de Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ve 26/05/2006 tarihli “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” referans metinler olarak kabul edilmiştir.

TTB'nin Stratejik Planını değerlendirecek olan kurum ise üst birlik olan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği organı Akreditasyon Kurulu'dur. “Akreditasyon, malların ve hizmetlerin istenen şartlara uygun nitelikler taşıdığını tespit etmek gayesiyle yapılan deney, analiz, muayene ve belgelendirme (sertifikasyon) işlemlerini içeren uygunluk değerlendirmesi işleri yapan kuruluşların yeterliliklerinin onaylanmasıdır.” Stratejik plan, akreditasyon sürecinin oluşturmaya çalıştığı standardizasyonunun önemli bir bileşenidir. Bu yeni standart, yetki almayı isteyen tüm odaların ve borsaların sahip olmaları ve üyelerine sunmaları gereken birtakım zor, temel becerileri ve hizmetleri içeren kapsamlı ve güvenilir bir çerçeveye dayandırılmaktadır.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

1.4. STRATEJİK PLAN KURULU VE STRATEJİK PLAN EKİBİ

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ ve PLANIN SAHİPLENİLMESİ

Yönetim Kurulumuzun 13/01/2016 tarih ve 132-1322/4 sayılı kararı ile Stratejik Plan Kurulu oluşturulmuştur.

Borsa Organ Seçimlerine müteakip 2017 – 2020 yılları arası TTB Stratejik Planı 2019 yılı 3. çeyrek Stratejik Planımızın yürütülmesine ve faaliyetlerine katkı sağlanması amacıyla, Stratejik Planlama çalışmalarını koordine etmek ve paydaşlarla etkin iletişim kurmak amacıyla yeniden ekip oluşturulmuştur. Aşağıda ekip üyeleri yer almaktadır. (04.04.2018 tarihli ve 01-10/10 sayılı Meclis Kararı, 11/04/2018 ve 02-15/10 sayılı YKK , 17/10/2018 tarihli ve 28 sayılı Y.K.Kararı)

1-	Murat Kaya	Yön.Kur.Başkanı / AİK Başkanı
2-	Kemal Süheyl Batmaz	Yön.Kur. Başkan Yrd./Sistem Süreç Sorumlusu / AİK Başkan Yrd.
3-	Ali Seçer	Yön.Kur.Üyesi/Sayman Üye/ Kurumlar Arası İlişkilerden Sorumlu Üye
4-	Ali Karaer	Yön.Kur.Üyesi / Stratejik Hedeflerden Sorumlu Üye
5-	Ramazan Hıdıroğlu	Yön.Kur.Üyesi
6-	Fatma Temel	Meclis Üyesi/AİK Üyesi
7-	Nail Uçak	AİK Üyesi
8-	Hasan Şanlı	Genel Sekreter/ Sistem Süreç Sorumlusu
9-	Elif Köksal	Akreditasyon Sorumlusu/ Kalite Sorumlusu / AİK Üyesi
10-	Serdal Özkardeşler	Muhasebe Sorumlusu
11-	Cumali Erdoğan	Tescil Sorumlusu
12-	Osman Şahin	Stopaj Sorumlusu / Üye ve Personel İlişkiler Sorumlusu

Stratejik planlama bir ekip işidir. Stratejik planlama sürecinin başlaması için kuruluşumuzun en üst düzey yetkilisi tarafından desteklenmesi gerekmektedir.Bu amaçla Kurum Başkanımız Murat Kaya 'nın önderliği ve liderliğinde Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Sekreterimiz ve servislerimizde çalışan tüm personellerimiz Stratejik plan ekibinin bir parçası durumundadır. Bu amaçla gerek yönetim kurulu toplantılarında gerekse genel sekreterin personeller ile yaptığı toplantılarda ekibin kendi bakış açıları doğrultusunda;

TTB'nin kuruluşuna, yasal yükümlülüklerine, görevlerine ve yönetim yapısına ilişkin, TTB'de stratejik planlama sürecinin örgütlenme ve yürütülme süreci ,PEST,GZFT (SWOT) Analizi kapsamında gerçekleştirilen çalışmaların sonuçları, Kurumsal Kimliğin Tanımlanması başlığı altında TTB'nin Misyon, Vizyon ve İlkeleri ile Stratejik Amaçları ve TTB'nin eylemlerini gerçekleştirmek için gereksinim duyduğu finansal kaynaklara ve kaynakların nerelerden karşılanacağına ilişkin bilgileri içeren Maliyetlendirme de plan içinde düzenlenmiştir.



T.C.
TARŞUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

TTB STRATEJİK PLANIN SAHİPLENİLMESİ

Stratejik planlama, farklı görevlere ve donanımlara sahip birçok kişiyi bir araya getiren, kuruluş genelinde sahiplenmeyi gerektiren, zaman alıcı bir süreçtir. Her mali yıl başında Stratejik Plan Uygulaması ve İdari işlemlerden sorumlu yöneticiler belirlenir. **11/04/2018 ve 02-15/10 sayılı YKK**

a)Kalite Yönetim Sistemleri ve Akreditasyon Süreçlerinden sorumlu organ üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Kemal Süheyl Batmaz
b)Üye ilişkilerinden sorumlu organ üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Seçer
c)Kurumlar arası ilişkilerden sorumlu organ üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Seçer ve Sayman Üye Ali Karaer olması, Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Kemal Süheyl Batmaz ve Genel Sekreter
d)Stratejik amaç ve hedeflerden sorumlu organ üyesi	Yönetim Kurulu Başkanı
e)Üst yönetim, üye ve personel ilişkileri ile eğitimlerinden ve insan kaynaklarından sorumlu organ üyesi	Yönetim Kurulu Başkanı

Stratejik planlama çalışmalarının başarısı büyük ölçüde plan öncesi hazırlıkların yeterli düzeyde yapılmasına bağlıdır. Stratejik planlama hazırlığı aşağıdaki aşamalarla sağlanır:

- Planlama çalışmalarının sahiplenilmesinin sağlanması
- Organizasyonun oluşturulması
- İhtiyaçların tespit edilmesi
- İş planının oluşturulması

a.Planlama çalışmalarının sahiplenilmesinin sağlanması

Stratejik planlamanın başarısı ancak kuruluşun tüm çalışanlarının planı sahiplenmesi ile mümkündür ilkesinden hareketle Tarsus Ticaret Borsası Meclisi, Yönetim Kurulu ve Tüm Personeli ile bu yaklaşımı benimsemiştir.

b.Organizasyonun oluşturulması

Stratejik Planlama sürecinde, Hazırlık Çalışmaları kapsamında, planlama sürecinden sorumlu organlar belirlenmiş, çalışmalar sırasında üretilen belgelere ve kullanılacak diğer kaynaklara elektronik ortamda ulaşılmasını sağlayacak altyapı düzenlemeleri yapılmıştır. Planlama sürecinden sorumlu organlar ve görevleri ise şu şekilde belirlenmiştir:

Tarsus Ticaret Borsası Stratejik Planlama Kurulu ve Akreditasyon İzleme Kurulu

Yönetim Kurulu, Meclis Üyesi ve Genel Sekreter ile Akreditasyon Sorumlularından oluşmuştur. Planlama sürecinin karar almakla yükümlü olan bu birimi, her aşamaya ilişkin çıktılara son şekillerinin verilmesinden, planlama sürecinin etkinlik düzeyinin yükseltilmesine yönelik düzenlemelerin yapılmasından ve TTB birimleri arası eşgüdümün sağlanmasından sorumlu olmuştur.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Tarsus Ticaret Borsası Stratejik Planlama Hazırlama Programı

Genel Sekreter; Sürecin tüm aşamalarında TTB personelinin görüş ve önerilerinin alınmasına ve değerlendirilerek Stratejik Planlama Ekibi'ne sunulmasına yönelik çalışmalar yürütmekten, projenin belirlenen takvim ve ilkeler çerçevesinde sürdürülmesinden sorumlu olmuştur.

c. İhtiyaçların tespit edilmesi

Stratejik planlama ekibi tarafından hazırlık programı çalışmaları dahilinde aşağıdaki ihtiyaçlar tespit edilmiştir:

Eğitim ihtiyacı

Gerek stratejik planlama ekibinin gerekse stratejik planlama çalışmalarına katkı verecek diğer çalışanların stratejik planlama konusundaki eğitim ihtiyacı tespit edilerek eğitimin kapsamı, niteliği, süresi ve katılacak kişiler belirlenmiştir.

Danışmanlık ihtiyacı

Stratejik planlama sürecine rehberlik etmek üzere kuruluş dışı danışmanlık hizmetine ihtiyaç duyulmadığı anlaşılmıştır. Konu ile ilgili olarak TOBB Akreditasyon Kurulu Sekreterliği tarafından organize edilen tüm eğitimlere katılmış, çevre oda ve borsaları ile istişarede bulunularak konu hakkında görüşlerin paylaşılması sağlanmıştır.

Veri ihtiyacı

Stratejik planlama sürecinde mevcut durumun tespiti, üyelerin beklenti ve memnuniyetlerinin belirlenmesi, performans ve gelişmelerin ölçülmesi gibi amaçlara hizmet edecek verilere üye memnuniyet anketi düzenleyerek ulaşılmaktadır.

Aynı zamanda üyelere üye ziyaretleri yapılarak birebir görüşmeler sağlanıp ihtiyaç duyulan verilere ulaşılmaktadır.

Mali kaynak ihtiyacı

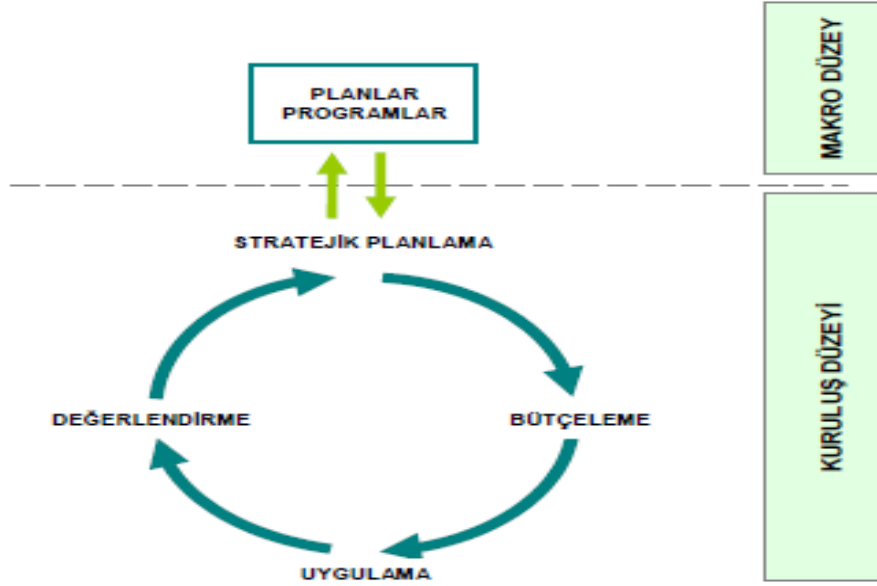
Eğitim, danışmanlık ve veri temininin yanı sıra oluşabilecek diğer ihtiyaçlar için bütçede kaynak ayrılmaktadır. Sağlıklı mali yapımız buna örnektir.

d. Yıllık İş Planının Oluşturulması

Yıllık iş planı her yıl bütçemizde hazırlanmaktadır.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020



<ul style="list-style-type: none">Plan ve ProgramlarPaydaş AnaliziGZFT Analizi	DURUM ANALİZİ	Neredeyiz?
<ul style="list-style-type: none">Kuruluşun varoluş gereçesiTemel İlkeler	MİSYON VE İLKELER	Nereye ulaşmak istiyoruz?
<ul style="list-style-type: none">Arzu edilen gelecek	VİZYON	
<ul style="list-style-type: none">Orta vadede ulaşılacak amaçlarSpesifik, somut ve ölçülebilir hedefler	AMAÇLAR VE HEDEFLER	
<ul style="list-style-type: none">Amaç ve hedeflere ulaşma yöntemleri	STRATEJİLER	Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?
<ul style="list-style-type: none">Detaylı iş planlarıMaliyetlendirmePerformans programıBütçeleme	FAALİYETLER VE PROJELER	
<ul style="list-style-type: none">RaporlamaKarşılaştırma	İZLEME	Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?
<ul style="list-style-type: none">Geri beslemeÖlçme yöntemlerinin belirlenmesiPerformans göstergeleriUygulamaya yönelik ilerleme ve sonuçların değerlendirilmesi	PERFORMANS ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME	



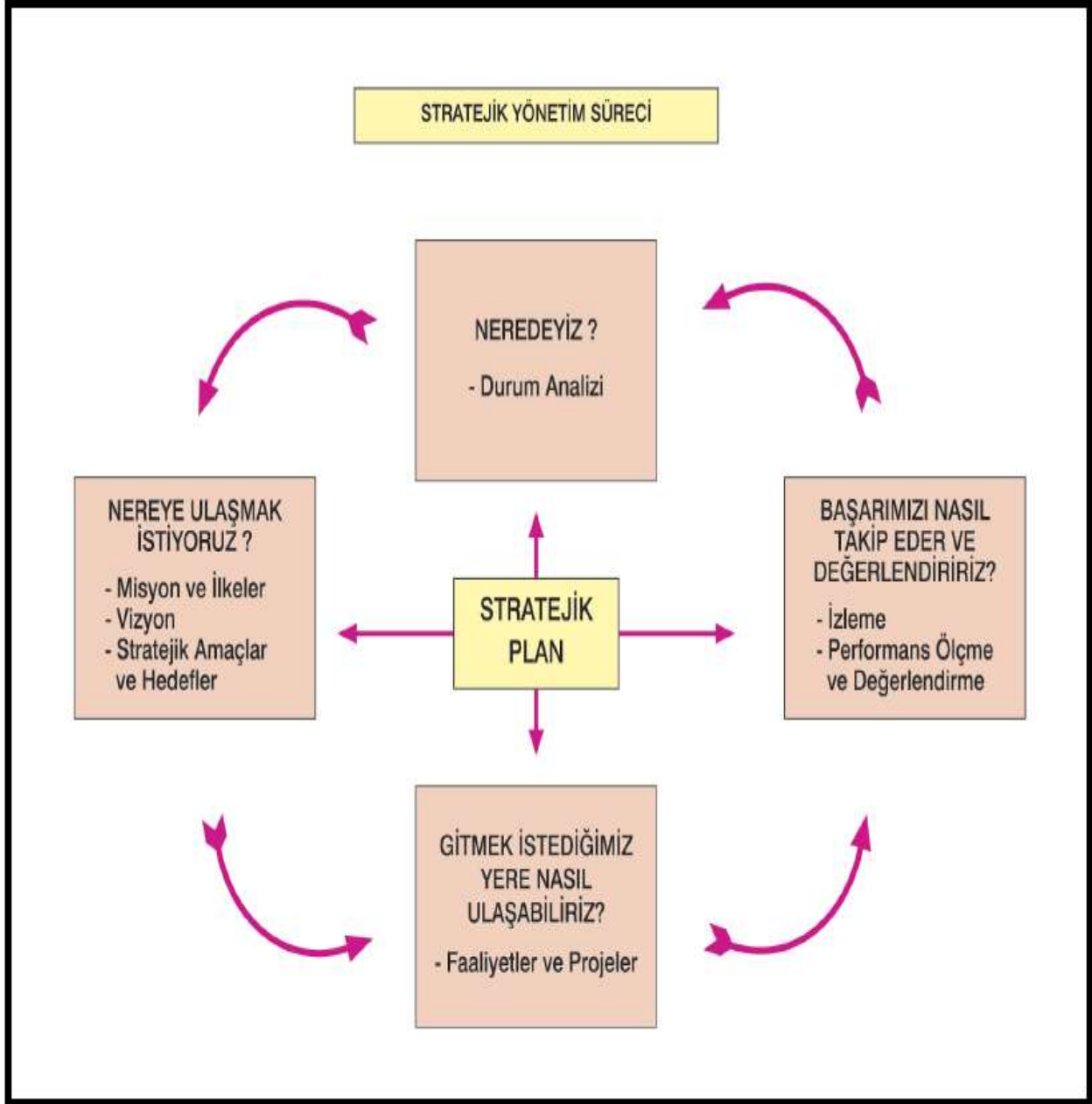
T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

1.5. ÇALIŞMA TAKVİMİ

Ek-3														
2016														
SORUMLU BİRİM/KİŞİLER														
Stratejik Planlama Adımları														
	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık		
1	Kurulan Stratejik Planlama Ekibinin Yönetim Kur. Bildirilmesi													
														Genel Sekreterlik
														Genel Sekreterlik
2	Durum Analizi													
														Stratejik Planlama Ekibi
														Genel Sekreterlik
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
3	Geleceğe Yönelim													
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
														Stratejik Planlama Ekibi
4	Stratejik Planların incelemesi ve değerlendirilmesi													
														YGG-YK
5	Planın onaylanması ve web sitesinde yayın													
														YGG-YK
6	e-posta şeklinde gönderilmesi													
														Genel Sekreterlik



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020





2. BÖLÜM

DURUM ANALİZİ

2.1. TARİHSEL GELİŞİM

TARSUS'UN TARİHİ

Tarsus' ta 1934 yılları arasında Gözlü Kule Höyüğünde yapılan kazılar bu yörede ilk yerleşmenin Neolitik dönemle başladığı ve Orta Tunç çağa değin kesintisiz sürdüğünü ortaya koymuştur. Kent önceleri Toros adıyla anılmış sonradan bu ad latince de Tarsus olmuş ve zamanımıza kadar da gelmiştir. Tarsus'u ilk kez kimin kurduğu konusunda çeşitli söylenceler vardır. Bunlar' in en yaygın olanı, kentin Asur Hükümdarı Sardanapal'ın kurduğudur. Yöreye İ.Ö. VII-VII.yy' da geldikleri sanılan Yunanlıların burada bir yer yerleşmeyle karşılaştıkları kesindir. Bir süre Asur egemenliği altında kalan yöre daha sonra prenslerin, iskenderin eline geçti. İskender' den sonra Tarsus, tüm Kilikya ile birlikte Selökinder' in payına düştü. İ.Ö. 246'da Mısır yönetimine geçtiyse de bir süre sonra geri alındı. İ.Ö. 66 da Kilikya bir Roma vilayeti olunca, Tarsus' ta bunun merkezi durumuna getirildi. Tarsus' a tarihi bir önem kazandıran Cydunus(TarsusÇayı) o dönemlerde kentin içinden geçmekteydi. Kleopatra ve Romalı komutan Marcus Antonius, Tarsus' a bu ırmak yoluyla gelmişlerdir. Tarsus Hıristiyanlığın kurucularından Aziz Paul us'un doğduğu kent olarak da önem taşır. Ayrıca ünlü coğrafyacı Strabon İ.Ö.I. yy da Tarsus' ta dil bilginlerii filazof ve yazarların yaşadığı yazar. Tarsus' un tarihi, müslümanlığın ortaya çıkışından kısa süre sonra, hareketli bir aşamaya girdi. 637 de Arap üstünlüğünü kabul eden Tarsus bu dönemde Bizans sınırındaki öbür kentlere birlikte onarıldı. Bu kentlere sonradan avasim (uç kentleri) adı verildi. Emeviler ve Abbasiler döneminde, Tarsus bizanslılara Araplar arasında sürekli el değiştirdi. 965' te bizanslılara geçen Tarsus bu dönemde Antakya Prensiğine bağlandı. Bir süre sonra yeniden Bizans' ın, 1133'te Ermeni Prenslерinden Leon' un eline geçti. 1137' de Bizans imparatoru Yoannes Komneos, Tarsus' u geri geri aldıysa da, 1172 - 1173' te yöre yeniden Ermeni egemenliğine girdi. Tarsus, XIII.yy ' dan sonra Memlukler' in ve zaman zaman da Ramazanoğulları ile Dulkadiroğulları beyliklerinin yönetimine geçti. 1516 da ise, Yavuz Sultan Selim' ce osmanlı topraklarına katıldı. Tarsus 1571 de Kıbrıs Eyaletine bağlı bir sancak merkezi olduysa da, bir süre sonra Adana eyaleti sınırlarına alındı. 1832 de Osmanlı güçlerini yenen mısırlı İbrahim paşa, Adana ve çevresini ele geçirdi. 1839 da yeniden Osmanlı topraklarına katılan Tarsus, 1867 de Halep vilayeti Adana sancağının 1877 de ise Adana vilayeti Adana sancağının bir kazası oldu.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Şemsettin Sami Tarsus'a ilişkin Şunları Yazmaktadır : Adana vilayetine bağlı Mersin Livasının bir kazasıdır. Kentin, 31 camisi, 19 medresesi 2 tekkesi, çeşitli dinsel topluluklara bağlı 5 kilisesi, 1 bedesteni, 10 hani, 2 hamamı 24 okulu, 7 değirmeni ve 6 pamuk fabrikası vardır. Tarsus, Namrun ve Gölek nahiyeleriyle 180 köyden oluşur. Tüm nüfusu 41606' dir. Kentteki 4000 - 5000 Rum ve Ermeni dışında tüm nüfus İslam' dir. Ali Cevad ise Tarsus' u Şöyle Anlatır : Kazanın Kusdemir, Kosun, Canip sehir, Namrun, Ulaş, Gülek ve Tekeler aslı 7 nahiyesi ve 161 köyü vardır. Kazanın tüm nüfusu 40410 dur. Mersin 1888' de Adana' ya bağlı bir sancak olunca Tarsus' ta bunun tek kazası olarak yönetsel durumunu korudu. I. Dünya Savaşı sonrasında Fransız işgaline uğrayan Tarsus da buna bağlı bir ilçe merkez durumuna geldi. Tarsus Müslümanlar içinde mukaddes bir şehirdir. Tarsus' ta bir çok kutsal abideler vardır. Danyal Peygamber Tarsus' ta gömülüdür. Makam Caminde Türbesi vardır. Hazreti Şit, Lokman Hekim Bilal - i Habeşi' nin Mezarları Tarsus' tadır. Harun Reşit' in kardeşi Memun' un valiliği sırasında Tarsus çayında boğulmasından sonra Nur Camiindeki mezara defin edilmiştir. Bütün bu efsane ve Tarsus' un geçmişi ne ait bilgilerin ilmi bir şekilde derlenip ortaya çıkarılması Arkeolog ve tarihçelere düşen bir görev olmaktadır.

Tarsus'un ismi kuruluşu hakkında gerek Yunan mitolojisinde gerekse eski yazarların anlatımlarında çeşitli bilgiler verilmektedir. Antik çağlarda, Tarsus Çayı'na Kilikya'mn yerli halkı KYDNOS adını vermiştir. KYDNOS mitolojide nehir tanrısına verilen isimdir. Azra Erhat'ın Mitoloji Sözlüğü kitabında Kydnos aşağıdaki gibi an-latılmaktadır: "KYDNOS: Kilikya'da bugün Tarsus Çayı diye anılan ırmağın tanrısı. Ana tarafından Iapetos'un torunu sayılır. Kydnos'un Parthenios adlı bir oğlu varmış. Kydnos Innağı'nın denize döküldüğü yerde bir şehir kurup ona PARTHENIA adını vermişler. Bu şehir bugünkü Tarsus'tur. Eski Yunan mitolojisinin bir anlatımına göre, Pegasus (Kanatlı uçan at) ve Bellerofontes Kilikya Ovası'nda yolunu şaşırmış ve Tarsus'un bulunduğu yerde ayağı sakatlanmış olduğundan, şehre Yunanca "ayak tabanı" anlamına gelen TARSOS ismi verilmiştir. Bazılarına göre de şehir adını TERSEİN (kurutmak) kelimesinden aldı. Tufandan sonra sular çekilince ilk önce burası kurumuştur. Diğer bir Yunan efsanesine göre, şehrin kurucusu olan Kilikya ilahı SANDON ile bir tuttukları HERAKLES'tir. Herakles'in resimleri M.Ö.4. yüzyıla ait Tarsus sikkeleri üzerinde bulunmaktadır. 1875 yılında Tarsus Eski Ömerli Mahallesi'nde bulunan, şu anda İstanbul Arkeoloji Müzesi'ndeki bronz Herakles heykeli bu tanrıya Tarsus'ta tapınıldığının bir kanıtıdır.

Strabon'un Anadolu'nun Coğrafyası kitabında ise: 'Tarsos'a gelince, o bir ovada uzanır. İo'yu araştırmak üzere Triptolemos'la bir-likte dolaşan Argoslular tarafından kurulmuştur." diye an-latılmaktadır. Strabon M.Ö. 64 yılında Amasya'da doğan antik çağ yazarlarından biridir. Perseus'a ait bir başka mitolojik efsane ise, Perseus'un Andrasos ismindeki köyün yerinde Tarsus'u inşa ettiğini anlatmaktadır.

Antik devir yazarlarından Abydenos ve Beresos'a göre Asur Kralı Sanherip, Tarsus'u M.Ö.696 senesinde Babil şehrini örnek alarak inşaa etmiştir. Tarsus'un kuruluşuna ve ismine dair diğer Yunan efsane ve söylentilerinin hemen hemen hepsi Romalılar zamanında, özellikle Augustos devrinde ortaya çıkmıştır. Ancak bu söylentiler ve iddialar mitolojik olmaktan ileriye gidemediği için. bunlardan tarihî bir gerçek ortaya çıkarmak olası değildir.

Kentin adı ilk kez Hitit metinlerinde TAR-ŞA (URU-TAR-SA) biçiminde yazılmıştır. TARŞA olasılıkla tüm Çukurova'yı içine alan ve Kuzey Mezopotamya'daki Hurrilerin kurduğu Kizuvatna krallığının merkeziydi, M.Ö.5. ve 4. yüzyıllarda Tarsus'un gerek kültürel gerekse etnolojik bakımdan tamamen doğu memleketi özelliği taşıdığını görüyoruz. Bu yüzyıllarda Tarsus halkı



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

arasında bir kısmı Yurıarılı'mn varlığı belli ise de, bunlar sırf ticaret amacıyla Tarsus'a gelip yerleşen ve azınlıkta olan kimselerdir.

M.Ö. 5. yüzyılın ikinci yansından ve daha ziyade 4. yüzyıldan itibaren görülen Yunan sikkelerinin varlığı, eko-nomik amaçlarla meydana getirilmiş; Yunanlılara daha kolay ticaret yapabilme olanağını sağlayabilmek için, büyük ticaret şirketleri ta-rafından bastırılmış olan ekonomik kültür etkileridir.Tarsus ismi ve kentin Kilikya Kralı Syennesis'in yönetim mer-kezi olduğu, ilk kez M.Ö. 401 yılında, Ksenofon'un Anabasis isimli eserinde anlatılmaktadır.

M.Ö.5 yüzyılın ikinci yarısından itibaren Tarsus'a ait sikkeler üzerinde, kentin ismi gerek Aramice ve gerekse Grekçe yazı ile TARZ ve TEPEİ şekillerinde görülmektedir. Ama Tarsus ismine çok daha önce Asur kaynaklarında, Asur Kralı 3. Salmannassar (M.ö. 859-825) ve Sanherip (M.Ö. 704-68 l)'e ait bel-gelerde TARZİ şeklinde anlatılmaktadır.Tarsus Çayı'nın iki yakasında yeni bir kentin temelleri Sanherip zamanında atılmıştır diyebiliriz. Aynı zamana ait bir başka Asur metninde ise kentin adı TARSİS biçiminde yazılmıştır. Demek oluyor ki. Yunan sömürgeciliği devrinden evvel, M.Ö.9. yüzyılın birinci yarısında, Tarsus ismi ve şehri Asur Kralı 3. S alman n as sar'm Kilikya'ya yaptığı seferlere ait resmi belgelerde, o zamanki Kilikya Prensiği'nin merkezi olarak anılmaktadır.

Tarsus ismi geçen Asurlular'a ait resmî belgelerin doğruluğundan hiç bir zaman kuşku duyulmayacağı gibi, Yunanlıların bilinen tarihlerden daha önce Kilikya'ya gelmiş olmaları da olası değildir. Yazarların, mi-tolojik efsanelerin, Tarsus'un kuruluşuyla ilgili anlatımları bu du-rumda gerçek olamamaktadır.Mitolojik bilgiler arasında yalnız bir tanesinde, gerçeğin bir dere-ceye kadar gizlenmiş olduğu anlaşılıyor. O da Herakles Sandon'un yani sonuç itibariyle SANDON'un, Tarsus'un kurucusu olmasıdır. M.Ö. 4. asrın başından itibaren, Tarsus sikkeleri üzerinde Sandon (BAL TARZ) yani şehir tanrısı olarak görülmektedir. Sandon'un çok eski bir Kilikya tanrısı olduğu da genellikle kabul edilmektedir. Şehrin kuruluşunun böyle bir tanrıya atfedilmesi, onun tarihin ka-ranlık devirlerinde meydana geldiğini anlatmaktadır. Zira, M.Ö. 9. yüzyılda, Asurlular zamanında. Tarsus bir idare merkezi olarak görüldüğünde, Tarsus'un kuruluşunun ve isminin o tarihten daha eski zamanlara gitmesi gerekmektedir, Tarsus isminin, yine çok eski bir Kilikya tanrısı olan TARHON veya TARKON'dan gelmiş olduğu muhtemeldir. Bu tann Hitit metin-lerinde TARHUNT şeklinde gösterildiği gibi, Hititler zamanında ve daha Önce, Kilikya'nın da dahil bulunduğu ARZAVA Krallığının 4. Amenofis ile siyasi ilişkide bulunduğu prensi TARHUNDARABA ismini taşımaktadır.

Bundan başka Kilikya'da bulunan kitabelerde pek çok TARKU, TARKON ve bu kökle meydana gelen kişi isimlerine rastlanmaktadır.Tarsus'un koruyucu tann Sandon'a izafeten anılmaması şehrin isminin başka bir tanrıdan geldiğinin kanıtıdır. Buna göre şehrin kuruluşunun daha önceki tann olan TARHON'a bağlanması gerekmektedir. Tarsus'un isminin TARHON veya TARKON'dan türemiş olduğunu kabul edersek, bunun daha sonra Asur dilinde TARZI-Aramice'de TARZ, Grekçe'de TERSİ (TEPIIKON) ve nihayet Latince de TARSOS şeklini aldığını görürüz.Selefkoslar, olasılıkla 1. veya II. Antiokhes zamanında kentin adını Kydnos Antiokhia'sı olarak değiştirirler.Tarsos adı Antiokhos Filopator IX (M.Ö. 113-95) zamanında yeniden kullanılmaya başlanmıştır.

M.Ö. 1. yüzyıl sikkelerinin üstünde Tarsos adı yazılıdır.Roma döneminde, Tarsus çeşitli imparatorlar adına lakaplar almıştır. Bu isim ya da lakaplar imparatorun yaşayışına göre Tarsus'a kısa imtiyazlar tanımıştır. Tarsus yeniden imar edilmiş ve halkın yaşam düzeyini artırıcı tedbirler alınmıştır. Bu çalışmalardan ve imparatorların isimlerinden dolayı Tarsus'a verilen



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

İlaklar şöyle sıralanmıştır: Roma İmparatoru İladrianus'tan dolayı HADRLANE, imparator Commodius'dan dolayı KOMMODİANE, Severius'tan do-layı SEVERİANE, Caracalla'dan (M. Aurelius Anloninius) dolayı ANTONİNİANE, Severiūs Alexander'den dolayı SEVERİANE, Gordion zamanında da GORDIANE adıyla anılmıştır.

Tarsus ismi Araplar döneminde de değişik isimlerle anılmıştır. Arap kaynaklarında ve doğu kökenli tarihçilerin kitaplarında Tarsus'un ismi ile ilgili birçok açıklamalar vardır. Bunlardan:Ruhul-beyanda: "... O şehir Tarsus'tur. Cahillye devrinde ise EFSUS'tu." diye yazar.Kimi Arap kaynaklarında Tarasus olarak da ifade edilmiştir.'Yazan bilinmeyen el yazması bir kitapta ise Tarsus anlatılırken; "... Ve bunun adı Tevrat'ta Efsus'tur ve İncil'de Arsus'tur. Ve Arap dilince Tarsus'tur." diye bahseder.İslâm ananeleri arasında Tarsus'un, Adem'in oğlu Şii tarafından kurulduğu, kabrinin de Tarsus'ta olduğu efsanesi yer almaktadır

Nüfus:

Mersin genelinde ilçe bazında nüfus yoğunluğunun en fazla olduğu Tarsus 'ta, Türkiye İstatik Kurumu (TÜİK) 2015 yılı resmi verilerine göre 326 bin 063 kişi ikamet etmektedir.

TÜİK, Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi 2015 verilerine göre, Tarsus nüfusunun 163 bin 575 'i erkek, 162 bin 488 'si kadınlardan oluşuyor.

İl merkezlerinin nüfus sıralamasına göre ilçemiz 57. sıradadır.

Coğrafi Durumu:

Tarsus Mersin İli'nin doğusunda yer alır. İlçenin doğusunda Adana, kuzeyinde Niğde, batısında Mersin, güneyinde de Akdeniz yer alır. Coğrafi özellik olarak 34.53 enlem ve 36,56 boylamları arasında bulunan Tarsus, Berdan Nehrinin Alüvyonlu Ovasında kurulmuştur.

İlçenin güney kısımları müsbit ovalar, kuzeyinde sarp Toros dağlarından oluşur. İlçenin kıyılarında Akdeniz İklimi, kuzeye çıkıldıkça karasal iklim karakteri gösterir.

Bolkar dağlarının güneydoğu yamaçlarından başlayan Tarsus Çayı Vadisi, çok dar ve diktir. Daha sonra doğudan güneye bir yay çizer. Tarsus Çayı Vadisi, kıyı kuşağına inene dek fazla genişlemez. Kıyıya yakın kesimlerde vadi tabanı birden genişleyerek Seyhan Irmağının vadi tabanı ile birleşir. Bu geniş düzlükler üzerinde Tarsus Berdan Ovaları yer alır. 85.000 hektar alanı kapsayan Tarsus Ovası kıyıda kumu setleri ile ayrılmış durumdadır.

Kaynak : Mersin İl Kültür Turizm Müdürlüğü

TARSUS TİCARET BORSASI TARİHSEL GELİŞİMİ

Tarsus'ta ilk borsa 1926 yılında kurulmuş fakat üç yıllık bir faaliyetten sonra kapanmıştır. 25 yıl sonra, duyulan ihtiyaç üzerine tekrar açılmıştır. Bu yirmi beş yıllık süre borsalar arasında Tarsus borsası adına bir özellik taşımaktadır. Bu ikinci kuruluş 9.Ağustos.1951 yılında gerçekleşmiş ve borsa 15.Mart.1952 günü 133 kayıtlı üye ile faaliyete geçmiştir. Kuruluş tarihinden 1976 yılına kadar Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası ile birlikte, şu anda Ticaret ve Sanayi Odasının olduğu yerdeki yıkılan binada hizmet vermiştir.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Tarsus Ticaret Borsası 1976 yılından 04/Ağustos/2014 yılına kadar tam 38 yıl hizmet verdiği binasından yaklaşık 30 dönüm üzerine kurulan tam teşekküllü yeni idare merkezine taşınmıştır. 2014'ün Ağustos ayında yerleştiğimiz "Yeni Hizmet Alanı ve Binamız" ve Soğuk Hava Depolarımız teknik ve bilişim sistemlerinin sonuna kadar kullanıldığı, ekonomik ve sosyal amaçlı çalışmalara zemin hazırlayacak şekilde planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

Yeni İdari binamız toplamda 1822 m2 olup, zemin oturumu 372 m2 dir. Normal katların alanları ise 362 m2 olarak tamamlanmıştır. 1 . Katta 55 kişi izlenebilir kapasiteli 285 m2 satış salonu bulunmaktadır. İdari bina 4. katta konferans salonu 155 kişilik olup toplam 178 m2 alandan oluşmaktadır. Binanın 2. katı idari personel ve 3. katı üst yönetim katı olarak ayrılmıştır.zemin katta kafeterya ve 80 m2 laboratuvar tesis edilmiştir. Çatı katı 372 m2 fiziki oturumu ile sosyal tesis olarak düşünülmektedir. Bu alanın 20 m2 si mutfaktır.Yeni hizmet alanımızda 80 tonluk kantarımız çalışır vaziyette konuklandırılmıştır. Aynı kompleks içinde 200 metrekare büyüklüğünde 11 adet 0 derece ve 2 adet -18 derece soğuk hava tesislerimiz hizmete açılmıştır.

Şahin mahallesi 4612 ada 2 parselde tapulu 12.152 m2 ,4613 ada 1 nolu parselde 315 metrekare, 4605 ada 1 nolu parselde 330 metrekare ve 4606 ada 1 nolu parselde 365 metrekare 4 adet arsa, Tarım ürünlerine yönelik depo, silo yapımı için 4608 ada ve 4608 adada bulunan 10.753 m2, 4612 adada 3.342m2 ile belediyeye ait 2.332.,46 m2 yol satın alınarak 4612 ada 5 parselde tek tapuda toplam 16.427,46 m2. arsamızda 24 adet büro, 14 adet 200 metrekare tahıl depoları ve 1 adet süt toplama tesisi bulunmaktadır.

Üyelerimize kaliteli ve en hızlı şekilde hizmet vermeyi benimseyen Tarsus Ticaret Borsası 2014 yılında Akredite Borsa tescilli ile Avrupa ve Dünya standartlarında hizmet veren odalar arasında yerini almıştır. TOBB Akreditasyon Sistemi dahilinde yapılan denetimlerin de başarılı geçmesiyle Borsalar arasında en yüksek puanla beş yıldızlı hizmet veren "A" Kalite Akredite borsa sertifikasının sahiptir.

Tarsus Ticaret Borsası teknolojik ve çağdaş iletişim ve sistem araçları ile kuruluşundan bu yana her geçen gün kendisini aşan bir bilinçle üyelerine hizmet vermeye devam etmektedir. Tarsus Ticaret Borsası tahıl laboratuvarı, Satış Salonu, Pazar yeri, teknik personeli, son teknolojik iletişim ağı ile bölgenin ekonomik nabzını da tutmaktadır.

2.2. MEVZUAT ANALİZİ

Borsanın Görevleri

- a) Borsaya dahil maddelerin, borsada alım satımını tanzim ve tescil etmek.
- b) Borsaya dahil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını usulü dairesinde tespit ve ilân etmek.
- c) Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeler yapmak.
- d) Yurt içi ve yurt dışı borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve internet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.
- e) 5174 sayılı Kanununun 51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- f) Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere lâboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşlara iştirak etmek.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

g) Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.

h) Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamı veya bir kesiminin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.

ı) Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek.

j) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.

k) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.

l) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.

m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.

n) Meslek ahlâkını, disiplini ve dayanışmayı korumak ve geliştirmek, ticaret ve sanayinin kamu yararına uygun olarak gelişmesine çalışmak.

o) Birliğin belirlediği standartlara göre üye kayıtlarını tutmak ve bunları Birliğe talep halinde bildirmek.

Ticaret borsaları

MADDE 28. - Ticaret borsaları, bu Kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dahil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilânı işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumlardır.

Kambiyo ve kıymetli madenlerle ilgili borsalar bu Kanun kapsamı dışındadır.

Borsanın kuruluşu

MADDE 29. - Borsalar ticarî ihtiyaçların gerekli kıldığı illerde, Birliğin olumlu görüşü üzerine Bakanlıkça kurulur.

Ülke, bölge ve uluslararası düzeyde faaliyet göstermek üzere özel nitelikli borsalar da kurulabilir.

Bölge borsaları kurulabilmesi; bölge illerindeki toplam üye sayısının yarısından fazlasının, Birliğe yazılı müracaatı veya borsa meclislerinin ayrı ayrı üye tam sayısının üçte ikisinin kararı ve Birliğin olumlu görüşü üzerine Bakanlığın kararı ile gerçekleşir. Bölge borsasının kurulması ile kurucu borsalar şube haline dönüşür.

Ülke ve bölge borsaları da, ticaret borsalarına ilişkin hükümlere tâbidir.

Borsalar, Birliğin olumlu görüşü alınarak Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenecek borsacılık şartlarını esas alan ortak kriterler doğrultusunda, yapılacak hizmete uygun ve yeterli örgütlenme, alt yapı, donanım ve gerekli personeli sağlamak zorundadırlar.

Borsaların niteliklerine göre sınıflandırılması, Birliğin olumlu görüşü alınarak Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

Dışarıda yerleşik kişiler, uluslararası nitelikteki borsalarda işlem yapabilir.

Borsaların çalışma alanları

MADDE 30. - Borsanın çalışma alanı, bulunduğu il sınırlarıdır. Bu çalışma alanı, çevre illeri de kapsayacak şekilde ve o illerde borsa kuruluncaya kadar geçerli olmak üzere, Birlik Yönetim Kurulu tarafından genişletilebilir veya daraltılabilir.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Borsaya kayıt zorunluluğu

MADDE 32. - Ticaret borsası kotasyonuna dahil maddelerin alım veya satımı ile uğraşanlar, buldukları yerin borsasına kaydolmak zorundadırlar. Buna uymayanların kayıtları, borsaca re'sen yapılır ve kendilerine tebliğ edilir. Meslek gruplarına göre yapılacak bu üye kayıtları, elektronik ortamda Bakanlık ve Birlik bünyesinde düzenlenen ortak veri tabanında güncel olarak tutulur.

Borsaya kayıt zorunluluğunda olanların durumlarında meydana gelen ve Türk Ticaret Kanununa göre tescil ve ilânı gereken her türlü değişikliğin, gerçekleşmesinden itibaren bir ay içinde kayıtlı oldukları borsalara bildirilmesi gerekir. İlgili sicile tescili zorunlu olup da kanunî şekil ve sürede tescil ettirilmemiş olan bir hususu haber alan ilgili borsa, bu zorunluluğu yerine getirmeyenlerin durumlarını gerekli sicil değişikliklerinin yapılması için ilgili sicil memurluğuna bildirir. Sicil memurluğu, bu bildirim üzerine gerekli işlemleri yapmakla yükümlüdür.

Merkezî borsa çalışma alanı dışında bulunmakla beraber, borsa çalışma alanı içinde faaliyet gösteren gerçek ve tüzel kişilerin, ticaret veya esnaf siciline tescil edilmiş ya da edilmemiş şube, irtibat bürosu, fabrika, temsilcilik, depo, alım satım yeri ve buna benzer ünitelerinin de borsaya kaydolmaları gerekir.

İçinde bulunulan yıldan önceki son iki yıldan itibaren adresleri ve durumları tespit edilemeyen ve içinde bulunulan yıldan önceki son iki yılda, borsa maddeleri üzerine alım satımı bulunmayan üyelerin isimleri, borsa meclisi kararıyla meslek grupları ve seçmen listelerinden silinir, aidat tahakkukları durdurulur ve bunlar borsa hizmetlerinden yararlanamazlar.

Yukarıdaki fıkrada anılan borsa meclisi kararını takip eden yılbaşından itibaren iki yıl içinde, ilgilinin üyesi bulunduğu borsaya müracaatla adres ve durumunu bildirmemesi halinde, borsa yönetim kurulunun teklifi ve meclis kararıyla borsadan kaydı silinir. Bu süre içinde durumunu bildirenlerin aidat tahakkukları başlatılır. Ancak bunlar aidat borçlarını ödemedikçe seçmen listelerine tekrar kaydedilemezler.

Borsaya dahil maddelerin üretici veya seri halde üretim yapmaksızın doğrudan tüketiciye satış yapan imalatçıları, borsalara kaydolmaksızın dahi kendi mallarını borsada satabilirler.

Borsada ehliyet, temsil ve imza yetkisi

MADDE 33. – Borsalar; taşınır ve taşınmaz mal almaya, satmaya, inşa, ifraz, tevhit ve rehin etmeye, ödünç para almaya, kamulaştırma yapmaya, sosyal faaliyetleri desteklemeye, özendirmeye, bağış ve yardımlarda bulunmaya, okul ve derslik yapmaya, burs vermeye, bu Kanun hükümleri çerçevesinde şirket ve vakıf kurmaya veya kurulu şirketlere ortak olmaya ve benzeri hukukî işlemler yapmaya yetkilidirler.

Borsanın hukukî temsilcisi yönetim kurulu başkanıdır.

Borsayı, yönetim kurulu başkanı ile en az bir yönetim kurulu üyesinin veya genel sekreterin ortak imzaları bağlar.

Borsa meclisi

MADDE 38. - Borsa meclisi, meslek gruplarınca dört yıl için seçilecek üyelerden oluşur. Meslek komiteleri beş kişiden oluşan gruplarda ikişer, yedi kişiden oluşan gruplarda üçer, dokuz kişiden oluşan gruplarda dörder, onbir kişiden oluşan gruplarda beşer meclis üyesi seçilir. Ayrıca aynı sayıda yedek üye seçilir. En az yedi meslek grubu kurulamayan borsalarda meclisler borsaya kayıtlı olanların kendi aralarından seçecekleri ondört üye ile kurulur. Ayrıca aynı sayıda yedek üye seçilir. Bu takdirde meslek komitelerinin görevleri meclislerce seçilecek ihtisas komisyonları tarafından yerine getirilir.

Meclis, kendi üyeleri arasından dört yıl için bir başkan, bir veya iki başkan yardımcısı seçer.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Meclis üyeliğine seçilen gerçek kişiler ile tüzel kişilerin gerçek kişi temsilcileri, aynı faaliyet alanında bulunan odalar ve borsaların meclisleri ile 17.7.1964 tarihli ve 507 sayılı Kanuna göre kurulmuş odaların ancak birinde görev alabilirler.

Meclis başkan ve yardımcıları, yönetim ve disiplin kurulu başkanlığına ve üyeliğine seçilemezler.

Üst üste iki dönem meclis başkanlığı yapmış olanlar, aradan iki seçim dönemi geçmedikçe aynı göreve yeniden seçilemezler.

Borsa meclisinin görevleri

MADDE 39. - Borsa meclisinin görevleri şunlardır:

- a) Borsa yönetim kurulu ve disiplin kurulu üyelerini seçmek.
- b) Kendi üyeleri arasından Birlik genel kurul delegelerini seçmek.
- c) Yönetim kurulu tarafından yapılacak teklifleri inceleyip karara bağlamak.
- d) Çalışma alanları içindeki örf, adet ve teamülleri tespit ve ilân etmek.
- e) Aylık mizanı ve aktarma taleplerini incelemek ve onaylamak.
- f) Borsada gerçekleştirilen işlemlerden veya üyelerin yapmış oldukları sözleşmede yer alması halinde bu sözleşmelerle ilgili olarak çıkan ihtilafları çözmekle görevli tahkim müesseseleri oluşturmak.
- g) Borsa dışında yapılan işlemlerden doğabilecek ihtilafların çözümü için, mahkemeler tarafından istenecek bilirkişi listesini onaylamak.
- h) Borsa üyeleri hakkında disiplin kurulu tarafından teklif edilecek cezalara karar vermek.
- i) Yıllık bütçe ve kesin hesapları onaylamak ve yönetim kurulunu ibra etmek, sorumluluğu görülenler hakkında takibat işlemlerini başlatmak.
- j) Taşınmaz alımına, satımına, inşa, ifraz, tevhit ve rehnine ve ödünç para alınmasına, kamulaştırma yapılmasına ve bu Kanun hükümleri çerçevesinde şirketlere ortak olmaya karar vermek.
- k) Borsa iç yönergesini kabul etmek ve Birliğin onayına sunmak.
- l) Borsaya dahil maddelerden hangilerinin, daha sonra tescil ettirmek şartıyla, borsa yerinin dışında alınıp satılabileceğini belirlemek ve bu şekilde alınıp satılacak maddelerin otuz günü geçmemek kaydıyla tescil edilmesine ilişkin süreyi belirlemek.
- m) Yönetim kurulunca borsaya kayıt zorunluluğuna veya üyelerin derecelerine ilişkin olarak verilecek kararlara karşı yapılan itirazları incelemek ve kesin karara bağlamak.
- n) Mesleklerle ve sorunlara göre ihtisas komisyonları kurmak.
- o) Yurt içi ve dışı sınaî, ticarî ve ekonomik kuruluşlara üye olmak ve kongrelerine delege göndermek.
- p) Tahsili imkânsızlaşan alacakların takibinden vazgeçme veya ölen, ticareti terk eden ve borsaya olan aidat borçlarını yangın, sel, deprem ve benzeri tabii afetler gibi iradesi dışında meydana gelen mücbir sebeplerden dolayı ödeme güçlüğü içinde olan üyelerin aidat anapara ve gecikme zammı borçlarının affı ve/veya yeniden yapılandırılmaları ile borsa veya üyeler adına açılacak davalar konusunda yönetim kurulundan gelen teklifleri inceleyip karara bağlamak ve gerekli gördüğünde bu yetkisini yönetim kuruluna devretmek.
- r) Borsaya veya Türk ekonomi hayatına önemli hizmetler vermiş kimselere meclisin üye tam sayısının üçte ikisinin kararıyla şeref üyeliği vermek.
- s) İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Borsa yönetim kurulu

MADDE 40. - Borsa yönetim kurulu, dört yıl için seçilen, meclis üye sayısı yirmiden az olan borsalarda beş; yirmi ile yirmidokuz arasında olanlarda yedi; otuz ile otuzdokuz arasında olanlarda dokuz; kırk ve daha fazla olanlarda onbir kişiden oluşur.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Meclis kendi üyeleri arasından yönetim kurulunun başkanını, asıl ve yedek üyelerini tek liste halinde seçer. Yönetim kurulu, kendi üyeleri arasından dört yıl için bir veya iki başkan yardımcısı ve bir sayman üye seçer.

Üst üste iki dönem yönetim kurulu başkanlığı yapmış olanlar, aradan iki seçim dönemi geçmedikçe aynı göreve yeniden seçilemezler.

Bir borsanın yönetim kurulu başkan veya üyeleri, aynı zamanda başka bir borsa veya odanın meclisinde görev alamaz.

Toplantı gündemi başkan veya yokluğunda yetkilendirdiği başkan yardımcısı tarafından belirlenir. Ayrıca yönetim kurulu üyelerinin en az üçte birinin başvurusu ile en geç toplantının başlamasından önce, gündeme yeni madde eklenir.

Borsa yönetim kurulunun görevleri

MADDE 41. - Borsa yönetim kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Mevzuat ve meclis kararları çerçevesinde borsa işlerini yürütmek.
- b) Bütçeyi, kesin hesabı ve aktarma tekliflerini ve bunlara ilişkin raporları borsa meclisine sunmak.
- c) Aylık hesap raporunu borsa meclisinin incelemesi ve onayına sunmak.
- d) Borsa personelinin işe alınmalarına ve görevlerine son verilmesine, yükselme ve nakillerine usulüne uygun olarak karar vermek.
- e) Borsa personelinin disiplin işlerini bu Kanunda ve ilgili mevzuatta düzenlenen esas ve usuller çerçevesinde karara bağlamak.
- f) Disiplin kurulunun soruşturma yapmasına karar vermek.
- g) Bu Kanun uyarınca verilen disiplin ve para cezalarının uygulanmasını sağlamak.
- h) Borsada gerçekleştirilen işlemlerden doğacak ihtilafları çözmekle görevli hakem kurulunu belirlemek.
- i) Borsa dışında yapılan işlemlerden doğabilecek ihtilafların çözümü için, mahkemeler tarafından istenecek hakem ve bilirkişi listelerini hazırlamak ve onaylanmak üzere meclise sunmak.
- j) Bu Kanunda ve ilgili mevzuatta öngörülen belgeleri tasdik etmek.
- k) Borsanın bir yıl içindeki faaliyeti ve bölgesinin iktisadî durumu hakkında yıllık rapor hazırlayıp meclise sunmak.
- l) Hazırladığı iç yönergeyi meclise sunmak.
- m) Borsaya ait her türlü incelemeyi yapmak, endeks ve istatistikleri tutmak ve başlıca maddelerin borsada oluşan fiyatlarını tespit etmek ve bunları uygun vasıtalarla ilân etmek.
- n) Yüksek düzeyde vergi ve tescil ücreti ödeyen, ihracat yapan, teknoloji geliştiren üyelerini ödüllendirmek.
- o) Bütçede karşılığı bulunmak kaydıyla sosyal faaliyetleri desteklemek ve özendirmek, bağış ve yardımlarda bulunmak, burs vermek, meclis onayı ile okul ve derslik yapmak.
- p) Bu Kanunla ve sair mevzuatla borsalara verilen ve özel olarak başka bir organa bırakılmayan diğer görevleri yerine getirmek.

Borsa yönetim kurulunun yetkilerinin devri

MADDE 42. - Borsa yönetim kurulu, gerekli hallerde, yetkilerinden bir kısmını başkana, üyelerinden birine veya birkaçına yahut genel sekretere devredebilir.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

2.3. FAALİYET ALANLARI, ÜRÜN VE HİZMETLER

FAALİYET ALANLARIMIZ	ÜRÜN/HİZMETLERİMİZ
FAALİYET ALANLARIMIZA BAĞLI ÜRÜN VE HİZMETLERİN KANUNİ HÜKMÜ	5174 SAYILI KANUN VE YÖNETMELİKLERİ
GENEL SEKRETERLİK	ORGAN TOPLANTILARI ÜYE KAYIT ÜYE KAYIT TERK İŞLEMLERİ ÜYELERİN DEĞİŞİKLİK TALEPLERİ ÜYE BELGE TALEPLERİ ASKIYA ALMA VE SİLİNME ASKIDAN İNDİRME ÜYELERLE İLGİLİ YAZIŞMALAR, SEÇİM ÇALIŞMALARI BÜTÇE TASLAĞI VE KESİN HESAP ORGAN TOPLANTI GÜNDEMELERİ ORGAN TOPLANTI KARARLARI ORGAN TOPLANTI KARARLARI İLE İLGİLİ KARAR SURETLERİ PAYDAŞ İLİŞKİLERİ
MUHASEBE	ANA VEZNE İŞLEMLERİ MAHSUP İŞLEMLERİ MUHASEBE KAYIT İŞLEMLERİ HAFTALIK HARCAMA İŞLEMLERİ YILLIK KANUNİ ÖDEME İŞLEMLERİ AYLIK MECLİS RAPORU HESAPLARI İNCELEME KOMİSYONU RAPORLARI YILSONU İŞLEMLERİ AİDAT KONTROLÜ BORDRO HAZIRLANMASI
TESCİL	TESCİL FATURA TASDİK İHRACAT BEYANNAMESİ STOPAJ ONAYI TAHSİLDAR BORDROSU TESCİL DEFTERİ TEYİT İSTEME VERME
MUAMELAT	PERSONEL ÖZLÜK İŞLEMLERİ İŞ BAŞVURU İŞLEMLERİ İŞE ALIM İŞTEN ÇIKMA (istifa-emeklilik) SERVİSCE YÜRÜTÜLEN PERSONEL ÖZLÜK ÇALIŞMALARI (İZİN, VİZİTE, RAPOR, ÖZLÜK BİLGİLERİ) SAĞLIK İŞLEMLERİ BURS İŞLEMLERİ STAJ İŞLEMLERİ BİLGİ TALEPLERİ (resmi kurum bilgi talepleri) GELEN EVRAK KAYDI GİDEN EVRAK KAYDI DERGİ, DAVETİYE, TEBRİK GÖNDERİMİ POSTA KARGO GÖNDERİM İŞLEMİ YE BİLGİLERİ GÜNCELLEMESİ
STOPAJ	GÜNLÜK, HAFTALIK, AYLIK, YILLIK BÜLTENLER SATIŞ SALONU BAREM GÜNLÜK BÜLTENİ (İSTEĞE BAĞLI HAZIRLANAN İSTATİSTİKLER) AYLIK TUİK RAPORLARI FAKS İŞLEMLERİ
KALİTE/AKREDİTASYON	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİNİN UYGULANMASI AKREDİTASYON SİSTEMİNİN UYGULANMASI
PROJE UZMANI	HİBE FON KAYNAKLARI KURUM İŞ ANALİZİ PROJE HAZIRLAMA VE YÖNETİMİ



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

TEKNİK PERSONEL	BORSA KANTARLARININ KONTROLÜ KANTARLARIN PERİYODİK BAKIMI VE DAMGALANMASI GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ BİLGİSAYAR SİSTEMLERİ NETWORK STOK BAKIM GÜVENLİK SİSTEMLERİ
LABORATUAR/SATIŞ SALONU	NUMUNE KABUL İLGİLİ LABORATUVAR RAPOR HAZIRLAMA RAPOR TESLİMİ
DIĞER HİZMETLER	ULAŞIM SEKRETERLİK TELEFON SANTRALİ MUTFAK HİZMETİ BAHÇIVANLIK GÜVENLİK İKRAM VE ÇAYCILIK TEMİZLİK MEDYA TAKİBİ BÜLTEN HAZIRLAMA YAYIM HİZMETLERİ BASIN KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER MESLEK KOMİTELERİ DUYURU PANOSU WEB HİZMETLERİ KAMERA- FOTOĞRAF ÇEKİMLERİ ORGANİZASYON

Akredite borsa olması nedeniyle aşağıda hazırlanan tablo kurumun yasal yükümlülükleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde ürettiği temel hizmetler ile sunulan hizmetlerin belirli faaliyet alanları altında gruplandırılması Borsa'nın faaliyetleri ile yasal yükümlülükleri arasındaki bağlantının daha net görülmesini sağlamaktadır.

I. ÜYE HİZMETLERİ
1.1. Temel Üye Hizmetleri
Üyelerimize sunduğumuz hizmetlerin çerçevesi ilgili kanun ve yönetmeliklerle belirlenmiştir. Borsa'nın bu görevleri mevzuata uygun olarak yerine getirmesi esastır.
1.1.1. Borsa İşlemlerinin Tescili
1.1.2. Borsa Muamelat/Sicil
1.1.3. Belgelendirme
1.2. Stratejik Üye Hizmetleri
Temel üye hizmetlerinin yanı sıra üye beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayabilen/karşılayabilecek ve stratejik olarak nitelendirilebilecek hizmetleri de mevcuttur. Üye memnuniyetini ön plana çıktığı bu tür stratejik üye hizmetleri arasında laboratuvar, tartı, satış salonu faaliyetleri yer almaktadır. Öte yandan iletişim ağı, politika ve temsil, eğitim, danışmanlık ve destek hizmetleri ile sosyal sorumluluk faaliyetleri Borsa'nın üzerinde yoğunlaşacağı diğer stratejik üye hizmetleri arasında yer almaktadır.
1.2.1. Laboratuvar
1.2.2. Satış Salonu
1.2.3. Ölçü ve Tartı
1.2.4. İletişim Ağı



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

1.2.5. Politika ve Temsil
1.2.6. İş Geliştirme, Eğitim, Bilgi, Danışmanlık ve Destek
1.2.7. Sosyal Sorumluluk
II.DESTEK FAALİYETLERİ
2.1. Temel Destek Faaliyetleri
Borsa'nın üyelerine sunduğu hizmetleri gerçekleştirebilmesi için gerekli olan temel destek faaliyetleri bilgi işlem, mali işler ve idari işlerden oluşmaktadır.
2.1.1. Bilgi işlem
2.1.2. Mali İşler
2.1.3. İdari İşler
2.2. Stratejik Destek Faaliyetleri
Diğer yandan üyelere sağlanan operasyonel ve stratejik faaliyetlerin, belirli bir kalite standardında sürekliliğini sağlamak ve standartları geliştirmek için temel destek faaliyetlerinin yanı sıra, proje geliştirme, inovatif yaklaşımlar, istihdamı arttıracak çözümler kurumsal yönetim gibi alanlarda da faaliyetlerin yürütülmesi gerekmektedir.
2.2.1. Kurumsal Yönetim
2.2.2. Kaynak Planlama ve Yönetimi
2.2.3. Bilgi Sistemleri Yönetimi
2.2.6. Proje Geliştirme ve Yönetimi
2.2.7. Halkla İlişkiler

Kayıtlı Üyelerin Kuruluş Türlerine Göre Dağılımı	Adet	Sermaye
LİMİTED ŞİRKET	130	131590400
GERÇEK KİŞİ TİCARİ İŞLETMESİ	113	16079763
ANONİM ŞİRKET	33	612773000
KOOPERATİF	16	5342173,98
ESNAF	6	10000
KOLLEKTİF ŞİRKET	1	0
DİĞER İKTİSADİ İŞLETMELER	1	5000
Genel Toplam :	300	765.800.336,98

ÜYE KAYIT SAYISI: 2017 yılı Aralık ayı itibariyle 45 yeni üye kaydı gerçekleşirken, 2018 yılı Aralık ayı itibariyle 28 yeni üye kaydı gerçekleşmiştir.

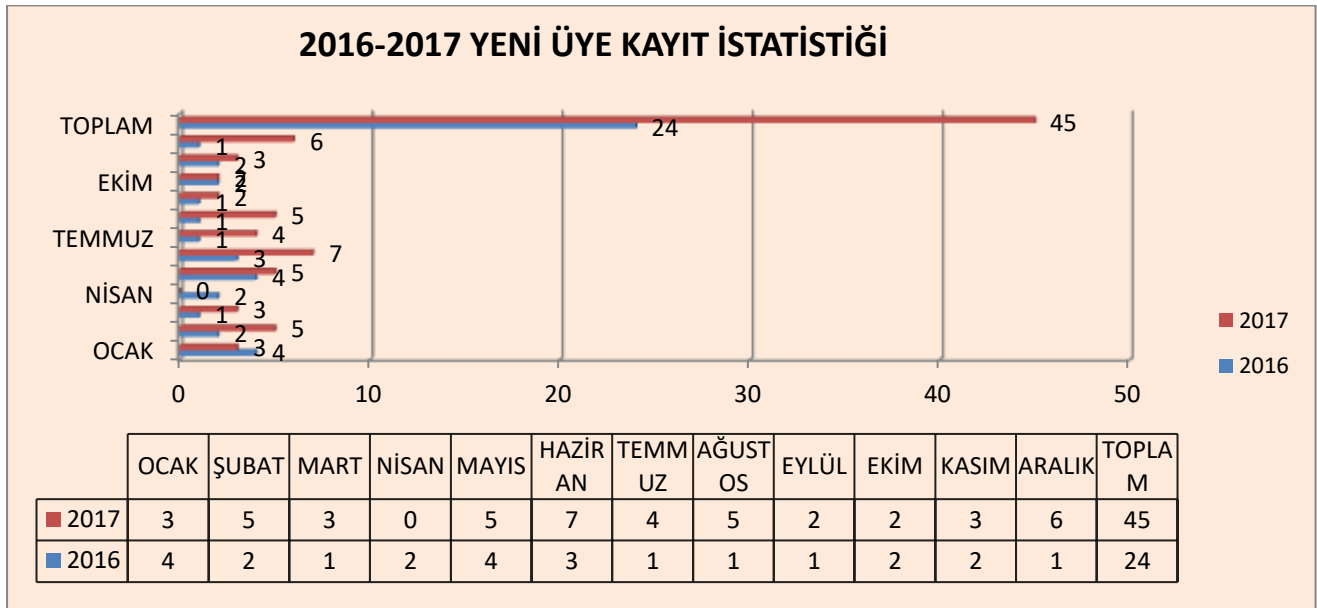
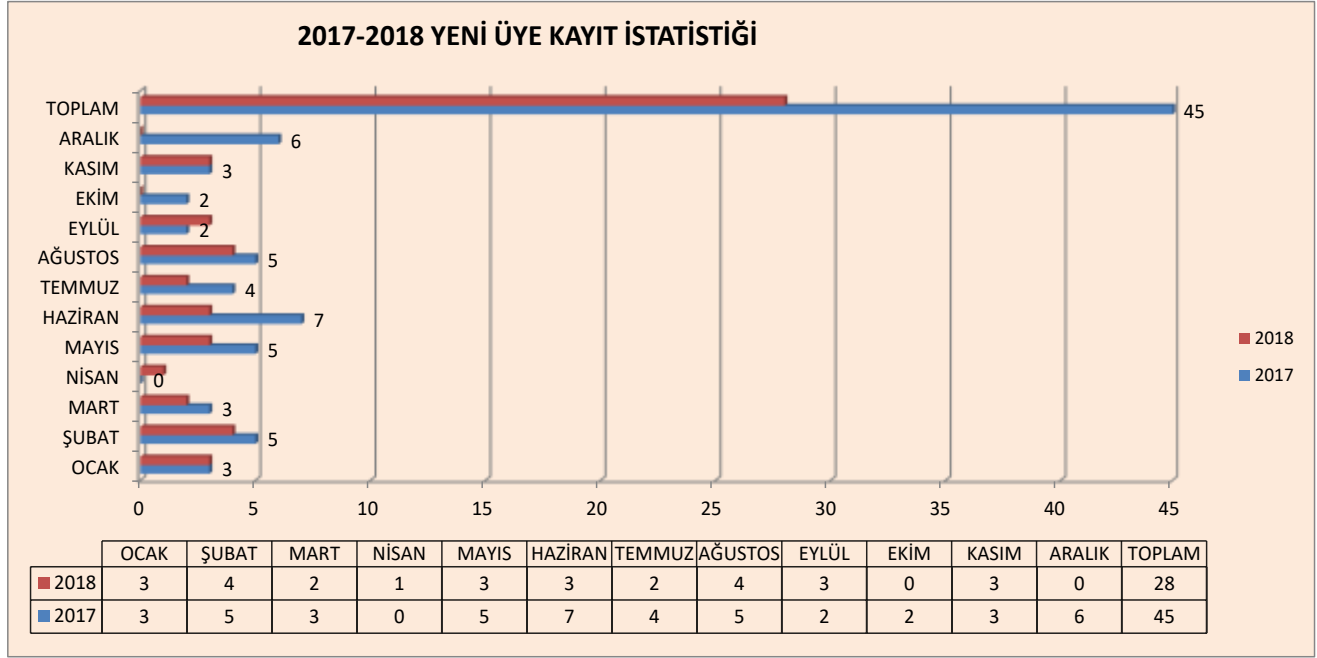
ÜYE TERK SAYISI: 2018 yılı Aralık ayı itibariyle 4 üyenin üyeliği TERK olmuştur.

ÜYE ASKI SAYISI: 2018 yılı Aralık ayı itibariyle 10 üyenin üyeliği ASKI olarak güncellenmiştir



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

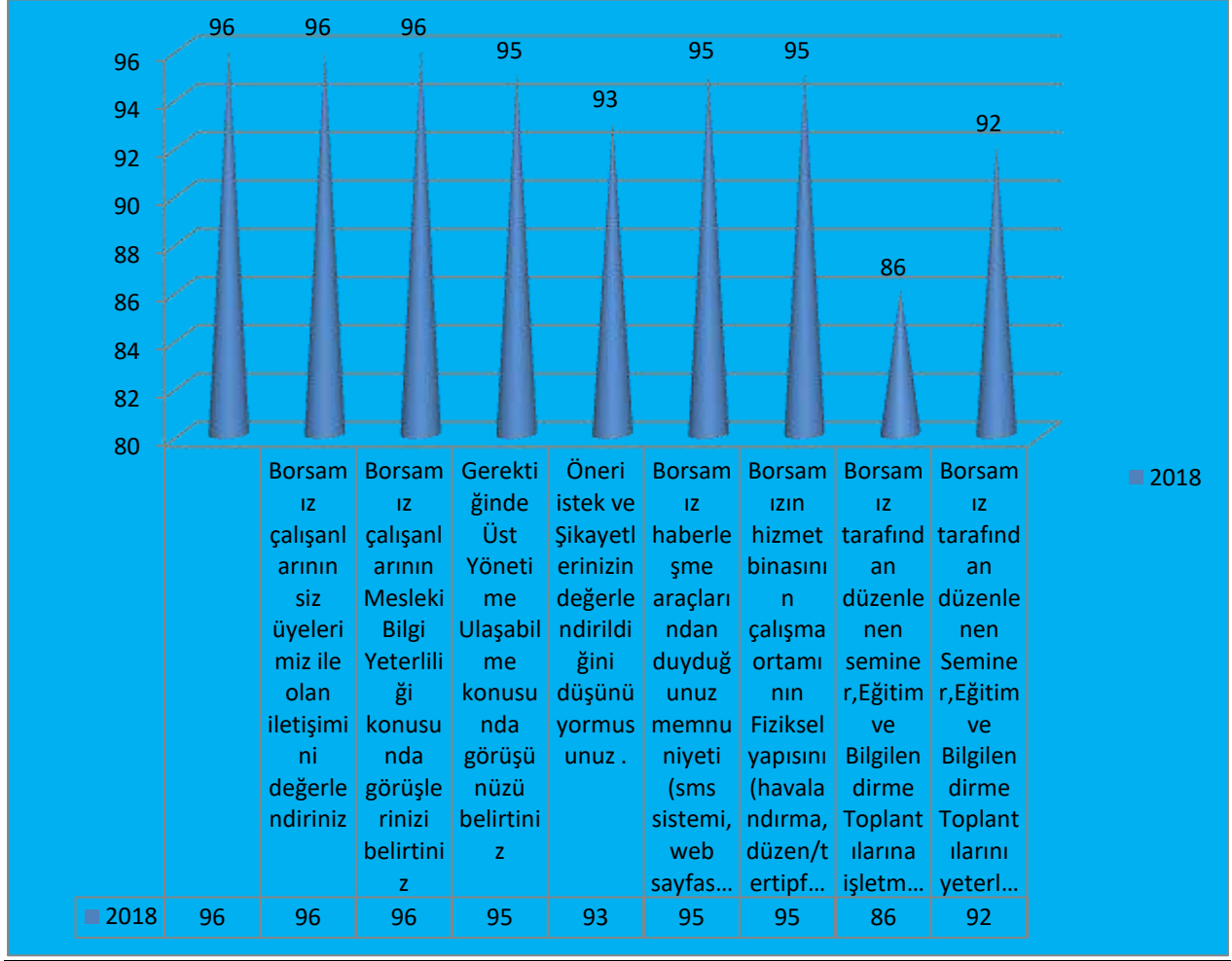
TARSUS Ticaret Borsası hizmetlerini üye odaklı olarak sunmaktadır. Üyelerine kaliteli hizmet verilmesini, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için çalışır.





T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

ÜYE MEMNUNİYET ANKETİ (% 94) MEMNUNİYET ORANI





T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

2018 YILI ÜYE EĞİTİMLERİ

2018 ÜYE EĞİTİMLERİ						
	Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Eğitim Veren Kişi/Kurum	Katılan Sayısı	Eğitim Saati	Ortalama Memnuniyet Oranı
1	İş'te Verimlilik	4.1.2018	Doç.Dr.İbrahim İnan&Murat Koç	23	3	90
2	Arabuluculuk Eğitimi	31.01.2018	Adalet Bakanlığı Arabulucusu	28	3	93
3	Dış Ticaret Eğitimi	21.3.2018	Nejat Erk	44	3	94
4	Dış Ticarete Teknik Engeller Eğitimi	23.3.2018	Pınar Alegöz	47	3	94
5	Pamuk Sorumlu Denetçi Eğitimi (3 gün)	27.4.2018	Onay Türk	66	6	91
6	Buğday Eksperliği Eğitimi	3.5.2018	TMO Uzmanları	24	4	88
7	Akdeniz Meyve Sineği ile Mücadele Eğt.	28.6.2018	İl Tarım Müd.Yetkilileri	58	3	90
8	İhracat Koçluğu	9.7.2018	Dış Tic.Uzm.Pınar Alegöz	80	6	98
9	Dış Ticaret Eğitimi	4.10.2018	Dış Tic.Uzm.Pınar Alegöz	27	3	95
GENEL TOPLAM				397	34	93

2018 YILI ÜYE TOPLANTILARI

2018 ÜYE TOPLANTILARI						
	Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Eğitim Veren Kişi/Kurum	Katılan Sayısı	Toplantı Saati	
1	URGE Web Sayfası Tanıtım Toplantısı	31.1.2018	Dış Tic.Uzm.Pınar Alegöz	25	3	
2	Sarıulak Zeytin Platform Toplantısı	20.4.2018	İlçe Gıda Tarım Hayvancılık Müd.	24	3	
3	Genişletilmiş Meclis Olagan Toplantısı	25.4.2018	TTB	33	2	
4	Sektör Toplantısı	3.5.2018	TTB	24	3	
5	Yaş Sebze Meyve Sektör Toplantısı	4.5.2018	TTB	20	2	
6	Tarımda İşverenler Toplantısı	8.5.2018	TTB	14	2	
7	İşçilik ve Ücretleri Toplantısı	28.6.2018	TTB	12	2	
8	Akdeniz Meyve Sineği Mücadele Top.	20.7.2018	İlçe Gıda Tarım Hayvancılık Müd.	102	3	
9	Akdeniz Meyve Sineği Tuzak Dağıtım Top.	2.8.2018	İlçe Gıda Tarım Hayvancılık Müd.	58	3	
10	Çirçir Çekme Ücretleri Sektör Toplantısı	15.8.2018	TTB	14	2	
11	Büyükşehir Bld.Bşk.İstişare Toplantısı	21.12.2018	TTB	92	2	
GENEL TOPLAM				418	27	



UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMLERİ

Tarsus ve Ülke ekonomisine yeni müteşebbisler kazandırmak amacıyla Tarsus Ticaret Borsası olarak Tarsus İŞKUR ile 3 yıldır girişimcilik kursları düzenliyoruz. Bu anlamda bir ilki gerçekleştirerek Ticaret Borsası kendi personelini uygulamalı girişimcilik eğitmeni olarak uzmanlaştırdı. İlk kursumuzu Tarsus Belediyesi ile 2015 yılında Mart ayında Kadınlar Gününe özel olarak kadınlarımıza yönelik başlattık. Bunun dışında eğitmenimiz Tarsus dışında Çamlıyayla da ,Adana da , Kozan da , Ankara da, Mersin Üniversitesinde de eğitimlerini sürdürdü.

Bu 3 yılda Tarsus'ta 1.300 'e yakın girişimci ile buluştuk.

Girişimcilerimizden 249 tanesi kendi işinin patronu oldu.

Dünya ortalamasının yaklaşık 2 katı, Türkiye Ortalamasının 4 katına ulaşılmış oldu.

2018 yılında 360 kursiyerimizden kişi ile yapılan anket çalışmasında;

% 40 nın bekar, %60 nın evli olduğu

% 44 nün lisans ve yüksek lisans mezunu % 30 nun lise mezunu, % 24 nün ilk ve orta dereceli okullardan mezun olduğu

% 9,6 sının engelli % 7 sinin işsiz %23 nün SGK'lı, % 40 nın iş aradığı, % 5nin iş yeri olduğu, % 2,7 nin emekli olduğu,

% 47 sinin UGE eğitimleri ve KOSGEB desteklerinden kısmen bilgi sahibi olduğu,

% 51 nin UGE eğitimleri ve KOSGEB desteklerinden bilgi sahibi olduğu,

% 22,5 nun eğitimin hemen ardına, % 32 sinin 6 ay içinde, % 35,5 nin 1 yıl içinde, iş yeri açmak isteğinde olduğu, % 10 nun fikri olmadığı

% 74 nün iş yeri açtığında 1-3 personel arasında istihdam sağlayacağı,

% 20 sinin iş yeri açtığında 4-10 personel arasında istihdam sağlayacağı,

% 6 sinin iş yeri açtığında 11 den fazla personel arasında istihdam sağlayacağı,

% 20 sinin Hibe desteği olmadan da iş yerini açabileceği,

% 78 sinin Hibe desteği olmadan iş yerini açamayacağı,

% 27 sinin Banka Kredisi kullanacağı

% 25 nin yakın çevreden finans sağlayacağı,

% 26 sinin mevcut mal varlığını satarak finans sağlayacağı,

% 90 nın işyerini kiralayacağı,

% 45 nin KOSGEB desteği olmazsa iş yeri açamayacağı

istatistiki verileri elde edilmiştir.

2018 yılı içinde katılımcıların % 15 i kendi işyerlerini açtılar.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

TARSUS TİCARET BORSASI KAMU HİZMET STANDARTLARI TABLOSU				
Kamu hizmetleri standartları tablosu, 31.08.2008 Tarihli ve 27306 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulması Gereken Üçü ve Ecaslara İlişkin Yönelimlik" 6. maddesi gereğince hazırlanması zorunludur.				
Borsa hizmetleri, hizmet süreleri, hizmetin alınabilmesi için neler gerektiği gibi hususlar ile birlikte gerektiğinde başvurulacak yetkililerin isimlerinin bulunduğu tablo ile kamu hizmeti alan vatandaşlarımızın zaman kaybetmeden, kolaylıkla işlem yapabilmeleri hedeflenmektedir.				
SIRA NO	HİZMETİN ADI	BAŞVURUDA İSTENEN BELGELER	HİZMETİN TAMAMLANMA SÜRESİ (EN GEC)	HİZMET BEDELİ
1	Kayıt	A- Gerçek Kişiler İçin	7 gün	Derencesinin göre değişmekte olup, Yönetim Kurulunca belirlenmektedir.
		1- İşgal konularında borsa kotasyonuna dahil maddelerin alım veya satımının olduğunun tescilli gösterir Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi veya Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Sicil Gazetesinin aslı veya onaylı örneği ya da sicil tasdiknamesi.		
		2- Onaylı ve fotoğrafı nüfus cüzdanı örneği.		
		3- Noter tasdikli imza sirküleri.		
		4- İkametgah ilmi haberi veya tazkeresi.		
		5- Yeni çekilmiş üç adet fotoğraf.		
		6- Vergi levhası veya vergi kaydını gösterir belge.		
		7- Mevzuatla istenen veya Birlik ya da borsalarca gerekli görülecek diğer belgeler. (Kira Kontratı, Kayıt Talep Dilekçesi (www.tarsus.tb.gov.tr) vs.)		
		B- Tüzel Kişiler İçin		
		1- Tescil ilanının yayımlandığı ticaret sicili gazetesinin aslı veya onaylı örneği ya da ticaret sicili tasdiknamesi.		
		2- Temsilcilerin noter tasdikli imza sirküleri.		
		3- Temsilcilerin ve/veya ortakların onaylı ve fotoğrafı nüfus cüzdanı örneği.		
		4- Temsilcilerin yeni çekilmiş üç adet fotoğraf.		
		5- Temsilcilerin ve/veya ortakların ikametgah ilmi haberi veya tazkeresi.		
6- Tescil ilanında yayınlanmamışsa noter tasdikli ana sözleşme örneği.				
7- Mevzuatla istenen veya Birlik ya da borsalarca gerekli görülecek diğer belgeler. (Kira Kontratı, Kayıt Talep Dilekçesi (www.tarsus.tb.tobb.org.tr) vs.)				
2	BORSA KAYDINDA DEĞİŞİKLİK YAPMA	1. Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi veya Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Sicil Gazetesinin aslı veya onaylı örneği ya da sicil tasdiknamesi, 2. Temsilcilerin noter tasdikli imza sirküleri, temsilcilerin noter tasdikli imza sirküleri, 3. Temsilcilerin onaylı ve fotoğrafı nüfus cüzdanı fotokopisi, 4. Vergi Levhası Fotokopisi 5. Dilekçe	1 GÜN	
3	BORSADAN KAYIT SİLDİRME	1. Ticaret Sicili veya Esnaf ve Sanatkarlar Sicilindeki kaydının terkin edildiğini gösteren Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi veya Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Sicil Gazetesinin aslı veya onaylı örneği ya da sicil tasdiknamesi, 2. Dilekçe (Maliye terkin belgesi, aidat, tescil borcu, stopaj borcu yoktur yazısı (gerçek kişiler için ölüm halinde ölüm belgesi))	7 GÜN	
4	SİCİL KAYIT SURETİ	DİLEKÇE	30 DAKIKA	15,00 TL
5	SANAYİCİ BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKIKA	15,00 TL
6	FAALİYET BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKIKA	15,00 TL
7	İMZA ONAY BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKIKA	20,00 TL
8	SİCİL KAYIT LEVHASI	DİLEKÇE	30 DAKIKA	25,00 TL
9	MESLEKTEN MEN EDİLMEDİĞİNE DAİR BELGE	DİLEKÇE	30 DAKIKA	25,00 TL
10	TİCARİ EHLİYET BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKIKA	25,00 TL
11	TİCARİ İKAMETGAH BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKIKA	25,00 TL
12	YERLİ İSTEKLİ BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKIKA	100,00 TL
13	ORTAKLIK TEYİT BELGESİ	DİLEKÇE	30 DAKIKA	25,00 TL
14	ÜYE KİMLİK	DİLEKÇE	1 GÜN	10,00 TL



T.C. TARSUS TİCARET BORSASI STRATEJİK PLANI 2017 - 2020

TARSUS TİCARET BORSASI KAMU HİZMET STANDARTLARI TABLOSU					
<small>Kamu Hizmetleri İstendartları Tablosu, 31.08.2008 Tarihli ve 27356 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulması Gereken Usul ve Esasları İlişkin Yönetmelik" 6. maddesi gereğince hazırlanmıştır.</small>					
<small>Borsa hizmetleri, hizmet süreleri, hizmet alınabilmesi için neier gerektiği gibi hususlar ile birlikte gerektiğinde başvurulacak yetkililerin isimlerinin bulunduğu tablo ile kamu hizmeti alan vatandaşlarımızın zaman kaybetmeden, kolaylıkla işlem yapabilmeleri hedeflenmektedir.</small>					
SIRA NO	HİZMETİN ADI	BAŞVURUDA İSTENEN BELGELER		HİZMETİN TAMAMLANMA SÜRESİ (EN GEC)	HİZMET BEDELİ
15	ANALİZ ÖLÇÜM	A- NIR CİHAZI İLE ÖLÇÜM	Şahsen	1 GÜN	5,00 TL
		B- KİMYASAL ÖLÇÜM	Şahsen		
		1- Glüten Yaı			5,00 TL
		2- Glüten İzlen			5,00 TL
		3- 1.Sedim ve 2. Sedim		5,00 TL	
16	HAKEMLİK HİZMETİ <small>Her bakıma için belirlenmiş olan nitelik</small>		DİLEKÇE	İşletme Yönetiminde belirlenen süreler	460,53
			DİLEKÇE		275,00 TL
			DİLEKÇE		300,00 TL
17	BİLİRKİŞİLİK HİZMETİ <small>Bilirkişi Ücreti (Her bilirkişi için)</small>		DİLEKÇE		200,00 TL
			DİLEKÇE		200,00 TL
			DİLEKÇE		200,00 TL
18	EKSPERLİK HİZMETİ <small>Ekspert Ücreti/Heyet üyeleri arasında eşit olarak tahsis edilir.</small>		DİLEKÇE		275,00 TL
			DİLEKÇE		200,00 TL
			DİLEKÇE		200,00 TL
19	Analiz raporları		DİLEKÇE	5 dak.	5,00 TL
20	Borsaya dahil maddelerin fiyatlarına ilişkin belgeler		DİLEKÇE	5 dak.	7,50 TL
21	Teammüller ve fire oranları hakkında istenen belgeler		DİLEKÇE	5 dak.	20,00 TL
22	Fatura Sureti Tasdiki (Asli gibi)		DİLEKÇE	5 dak.	2,50 TL
23	Alım Satım Beyannamesi Sureti Tasdiki(Asli gibi)		DİLEKÇE	5 dak.	10,00 TL
24	Borsa İşlemlerine dair istenecek diğer belgeler		DİLEKÇE	5 dak.	10,00 TL
25	Aylık Bülten Bedeli (Üye olmayanlar)		DİLEKÇE	5 dak.	10,00 TL
26	Belge Sureti Tasdiki (dosyasına ilişkin)		DİLEKÇE	5 dak.	10,00 TL
27	Alım Satım Beyannamesi		Şahsen	5 dak.	6,00 TL
28	İhracat Beyannamesi Belge Hizmeti		Şahsen	5 dak.	10,00 TL
	1. Usulüne uygun düzenlenmiş İHRACAT beyannamesi 2. İhracat faturası aslı veya fotokopisi 3. Beyannamede yetkili kişinin imzası ve kaşesi T.C. Kimlik No 4. İhracatla ilgili firmanın girişlerini gösteren belge(yabancı borsa alıcı sureti aslı) aslı)				
29	Tescil Tevdi Hizmeti		Şahsen	30 dakika	3,00 TL
30	Tescil Tevdi Hizmeti Üye Dışı		Şahsen	30 dakika	25,00 TL
31	Alım ve Satım Beyannamesinin Tescil Edilmesi		Şahsen	5 dak.	
	1- Alım veya satım faturası aslı 2- Usulüne göre düzenlenmiş Tarsus Ticaret Borsası alım-satım beyannamesi 3- Beyannamede yetkili kişinin imzası ve kaşesi T.C. Kimlik No 4- Stok giriş belgesi (eğer girişler müstahsiliden ise stopajı yatığına dair vergi dairesi alımı makbuzu, değil ise yabancı borsa alıcı sureti aslı) 5- Fatura tutarı üzerinden binde iki tescil ücreti alınır.				
32	Satış Salonu Hizmeti (Satış Salonunda satışa arz olan ürünlerin bedelleri üzerinden)		Elektronik Satış İşlemleri Hizmet Bedeli	1 gün	0,00 TL
33	İcra İşleri Takibi		Şahsen	7 gün	

2.4. PAYDAŞ ANALİZİ ve ETKİSİNİN ÖNEMİ

Kurum Kültürü

Kuruluş içi iletişim süreçleri; karar alma süreçleri, kurum içerisinde süregelen gelenekler ve değerler kurum kültürünü oluşturan unsurlardır.

Tarsus Ticaret Borsası kamuoyu önünde itibar ve güvenilirliğini sağlam temellere oturtmuş, şeffaf, her kesime eşit tutum içerisinde olan, teknolojiyi takip eden, eğitimler yapan bir kurum olmayı sürdürmektedir. Her türlü gelişime ve değişime açık, sürekli hizmet kalitesini arttıran, Kamu,STK ve diğer kamu yararı oluşturan kuruluşlarla kaynaşabilen ortak çalışmalarda öncülük eden bir kurumdur.

Paydaşlar; Borsamızın hizmetleri ile ilgisi olan, Borsamızdan doğrudan-dolaylı, olumlu-olumsuz yönde etkilenen veya Borsamızı etkileyen kişi, grup veya kuruluşlar olarak tanımlanmıştır. Sonra, belirlenen paydaşların öncelikleri tespit edilmiştir.(Tarihsel gelişimi Bkz. Stratejik Plan Hazırlama Kılavuzu)

Paydaşların önceliklendirilmesinde dikkate alınan hususlar; paydaşın kuruluş faaliyetlerini etkileme gücü ve paydaşın kuruluş faaliyetlerinden etkilenme derecesi olarak belirlenmiştir. Paydaşların etki ve önem derecelendirmesi yapılırken Paydaşın etki derecesi (Zayıf – Güçlü), Paydaşın önem derecesi (Önemli – Önemsiz) matrisi kullanılmış olup sonuçlar aşağıdaki tabloda "önceliği" başlığı altında verilmiştir. Ayrıca bu çalışmada "Paydaş Anketi - e-Paydaş Anketi " da kullanılmış ve tüm sonuçlar stratejiler ve planın geliştirilmesi bölümünde stratejik analiz için kullanılmıştır.

Stratejik Planı sadık kalınarak her 2 yılda bir Paydaş Anketi - e-Paydaş Anketi ile Paydaşlarımızın öneri tavsiye, istekleri, olumlu, olumsuz fikirleri ile beklentileri derlenerek, Stratejik Planımızda gerekli değişiklikler (5. Bölüm) için veri oluşturulur.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

(Bkz. Stratejik Plan Hazırlama Kılavuzu). Bunun dışında Stratejik Planlama Ekibinin, İç Paydaşların ihtiyaç gördüğü takdirde de Stratejik Planımızda gerekli değişiklikler yapılır.

İç Paydaş

İç Paydaşlar, TTB'nin hizmet ve faaliyetlerinden doğrudan etkilenen veya kuruluşu etkileyen ilgili/bağlı kuruluşlardır.

Dış Paydaşlar

TTB'nin çalışmalarından etkilenen veya kuruluşu etkileyen kuruluş dışındaki tüm kişi, grup ve resmi / yarı resmi kurumlar, TTB'ye girdi ve fon sağlayanlar, sendikalar, ilgili sektör birlikleri ve sivil toplum kuruluşlarıdır.

Yararlanıcılar (Üyeler):

Kuruluşun mevzuattan kaynaklanan görevleri ile ürettiği ürün ve hizmetleri alan, kullanan veya bunlardan doğrudan yararlanan kişi, grup veya kurumlardır.

* TTB üyesi firmalar

* Diğer organ üyeleri

PAYDAŞLAR	PAYDAŞ DURUMU
TOBB	Dış Paydaş
TOBB Emekli Sandığı	İç Paydaş
TTB Üyeleri	İç Paydaş
TTB Yönetim Kurulu	İç Paydaş
TTB Meclis Üyeleri	İç Paydaş
TTB İhtisas Komisyon Üyeleri	İç Paydaş
TTB Disiplin Kurulu Üyeleri	İç Paydaş
TTB İstişare Kurulu Üyeleri	İç Paydaş
Tarsus TB Hesap İnceleme Kurulu	İç Paydaş
TTB Çalışanları	İç Paydaş
Türkiye İstatistik Kurumu	Dış Paydaş
Ticaret Bakanlığı	Dış Paydaş
Valilik	Dış Paydaş
Tarsus Üniversitesi	Dış Paydaş
Çağ Üniversitesi	Dış Paydaş
Büyükşehir Belediye Başkanlığı	Dış Paydaş



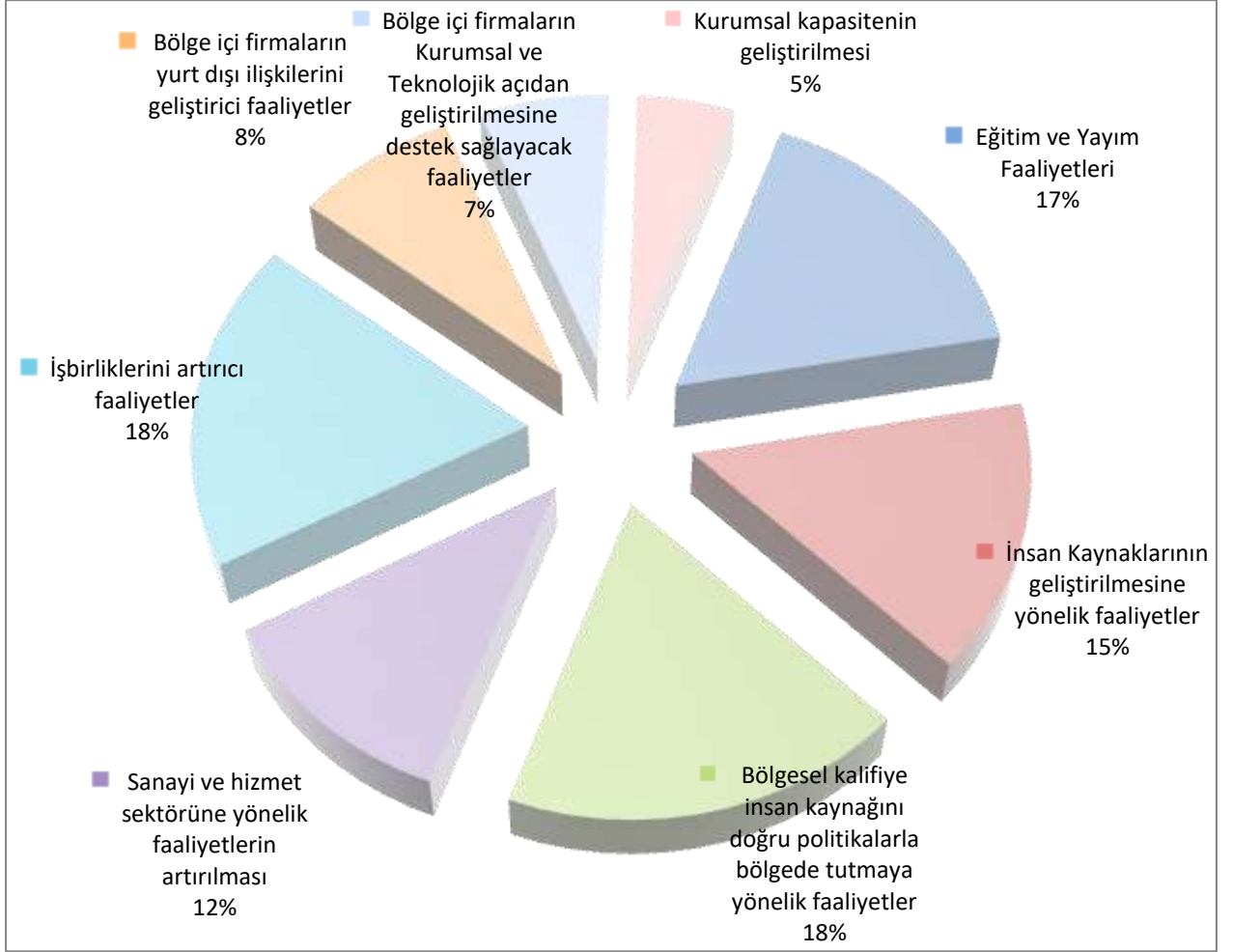
T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Tarsus Kaymakamlığı	Dış Paydaş
Tarsus Belediye Başkanlığı	Dış Paydaş
Tarsus Gıda İhtisas OSB	Dış Paydaş
İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü	Dış Paydaş
İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü	Dış Paydaş
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Dış Paydaş
Vergi Dairesi Müdürlüğü	Dış Paydaş
Toprak Mahsulleri Ofisi	Dış Paydaş
SGK İlçe Müdürlüğü	Dış Paydaş
İlçe Emniyet Müdürlüğü	Dış Paydaş
İl Seçim Kurulu	Dış Paydaş
İŞ-KUR	Dış Paydaş
KOSGEB	Dış Paydaş
Alata Araştırma Enstitüsü	Dış Paydaş
Çukurova Kalkınma Ajansı	İç - Dış Paydaş
Mersin Milletvekilleri	Dış Paydaş
Tarsus TSO	Dış Paydaş
Tarsus Ziraat Odası	Dış Paydaş
Diğer Odalar (Takik Üyeleri)	Dış Paydaş
Diğer Borsalar	Dış Paydaş
Tarım Kredi Kooperatifleri	Dış Paydaş
Ulusal Basın	Dış Paydaş
Bölgesel Basın	Dış Paydaş
Yerel Basın	Dış Paydaş
Bilirkişileri ve Ekspertleri	İç - Dış Paydaş
Borsamız Tedarikçileri	Dış Paydaş
Mahalle Muhtarlıkları	Dış Paydaş
Müstahsiller	Dış Paydaş
Yeni İş Kuracak Girişimciler	Dış Paydaş
Tarsus Kamuoyu	Dış Paydaş



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

PAYDAŞLARIMIZIN
BEKLENTİLERİ





T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

ÖNCELİK TALEP EDİLEN KONULAR





T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

2.5. KURUM İÇİ ANALİZ

2.5.1. Örgütsel Yapı:

Tarsus Ticaret Borsasının Tanımı,
Örgüt Yapısı ve Sosyal Sorumlulukları

Bu bölümde Tarsus Ticaret Borsasının tanımı ve örgüt yapısı ile ilgili detaylı bilgiler verilmiştir.

Borsası'mızın yapısı iki kısımdan oluşmaktadır. Birinci kısımda dört yılda bir seçimle göreve gelen meclis ve yönetim kurulu üyeleri yer alırken, ikinci kısımda idari personel yer almaktadır.

Tarsus Ticaret Borsasının Tanımı

Üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetleri kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişimini sağlamak mensuplarının, birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde üstünlüğünü ve güveni hakim kılmak üzere, Kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dahil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilânı işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumdur. Kuruluş yılı 15 Mart 1952 dir.

Tarsus Ticaret Borsasının Örgüt Yapısı

Tarsus Ticaret Borsasının organları;

A- Meclis,

B- Yönetim Kurulu,

C- Disiplin Kurulu,

D- Komisyonlar

E- Akreditasyon İzleme Komitesi

F- Hesapları İnceleme Komisyonu

şeklindedir.

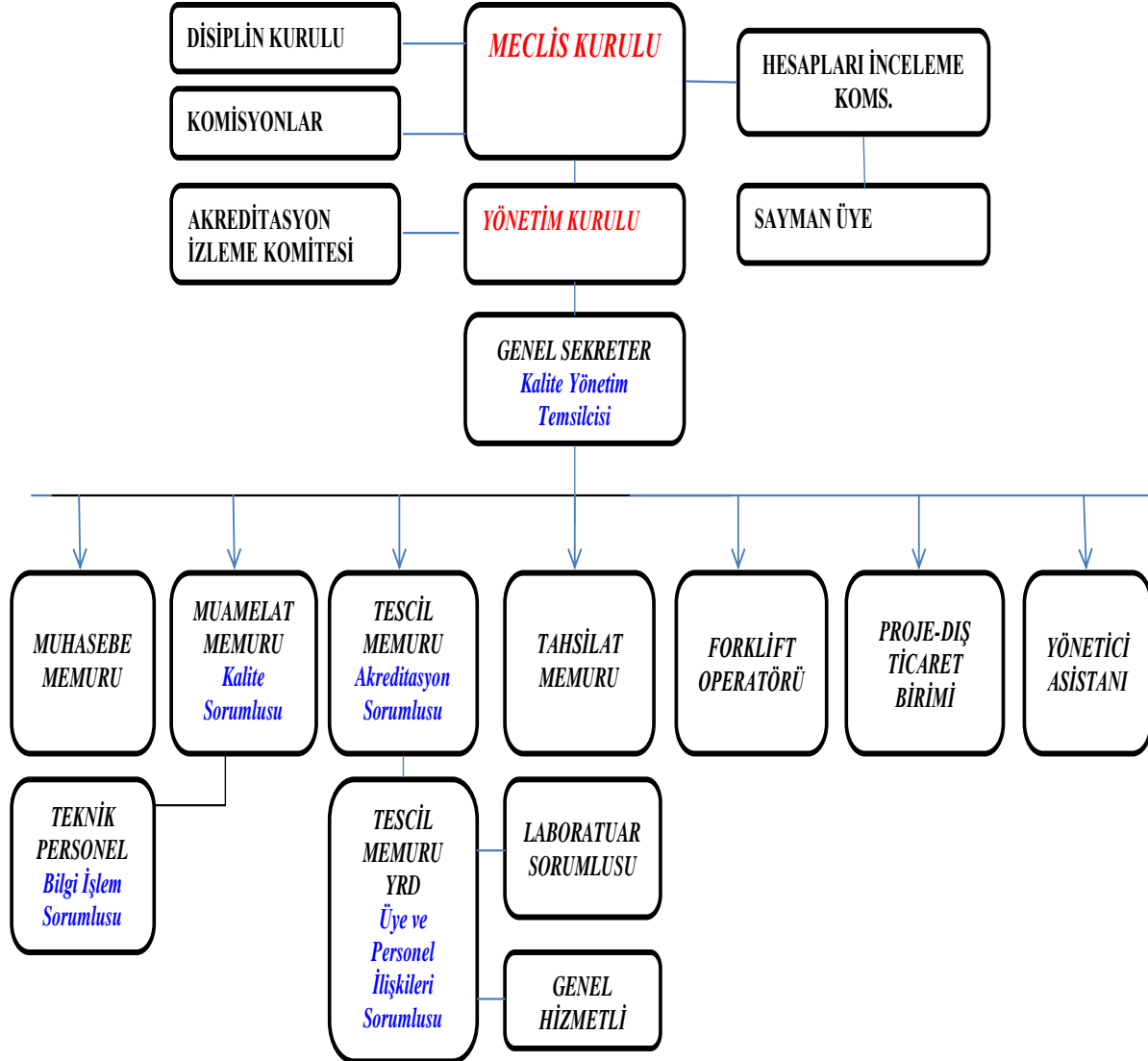
Tarsus Ticaret Borsasının Sosyal Sorumlulukları

"Kurumun gönüllü olarak, toplumsal ve çevresel konuları operasyonlarına ve paydaşlarıyla olan etkileşimlerine bütünleştirmeleri" olarak tanımlanan sosyal sorumluluk bağlamında Tarsus Ticaret Borsası bütçe imkanları dahilinde mevzuatlara uygun olarak kamu yararı görülen alanlara yardımlarda bulunmaktadır. Tarsus Ticaret Borsası sosyal sorumluluk kapsamında, yöre ekonomisinin kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla yöre halkına yönelik seminerler, festivaller, kültür günleri, sempozyumlar, ve benzerleri ile bilgilendirme toplantıları düzenlemek, katılmak, iştirak etmek üyelere, personele yönelik eğitim ve seminerler düzenlemektedir. Bu faaliyetleri gerçekleştirmek üzere kamu, STK ve diğer kamu yararına katkı sağlayan kuruluşlarla işbirliği içinde bulunmaktadır.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Tarsus Ticaret Borsasının Organizasyon Şeması



2.5.2. İnsan Kaynakları

Borsamızın 2017 yılı sonu itibarı ile 12 personel ile görev ve hizmetlerini devam ettirmektedir. Personellerin özelliklerine ilişkin bilgiler tablolarda verilmektedir.

2018 yılında 5174 Sayılı Kanun, ikincil mevzuatları, İç Yönerge ve Personel İç Sirküleri, TOBB Akreditasyon Sistemi ile Yönetim Kurulunun 05/07/2017 tarihinde yürürlüğe giren KASA İŞLEMLERİ TALİMATI ve Kantar Hizmetleri, Yeniden Yapılanma Projesi kapsamı konusunda İş Planlarına ek olarak Borsa'nın İdari İşlerinde aksamaya mahal vermemek



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Genel sekreterliğin / 24/09/2018 tarihli iç yazısı ile kısmi oryantasyon sistemine başlanmıştır.

SINIFI	UNVANI	KADRO CETVELİ														UNVAN TOPLAMI					
		DERECESİ																			
		1		2		3		4		5		6		7		D	B	T			
G.İ.H.	GENEL SEKRETER	1																1			
"	MUHASEBE MEMURU									1								1			
"	TESCİL MEMURU									1								1			
"	TAHSİLAT MEMURU														1			1			
"	HİZMETLİ														1			1			
D: Dolu kadro sayısı		1								2					2			5			
		İŞ KANUNU																			
		D	B	SÖZLEŞMELİ MEMUR														1			
"	MUAMELAT MEURU	1		SÖZLEŞMELİ MEMUR														1			
"	TESCİL MEM. YRD.	1		İŞ KANUNU														1			
Y.H.	HİZMETLİ	0		İŞ KANUNU														0			
T.H.	TEKNİK PERSONEL	1		İŞ KANUNU														1			
T.H.	TEKNİK PERSONEL YRD.	1		İŞ KANUNU														1			
G.İ.H.	PROJE UZMANI	1		İŞ KANUNU														1			
G.İ.H.	UZMAN YRD			İŞ KANUNU														1			
G.İ.H.	UZMAN			İŞ KANUNU														1			
G.İ.H.	UZMAN		2	İŞ KANUNU														1			
Y.H.	GENEL HİZMETLİ	2	1	İŞ KANUNU														1			
Y.H.	GENEL HİZMETLİ		1	İŞ KANUNU														1			
Y.H.	GENEL HİZMETLİ		1	İŞ KANUNU														1			
T.D: Dolu kadro sayısı		8																12			
T.B: Boş kadro sayısı			5																5		
T: Toplam kadro sayısı																				17	

PERSONEL NİTELİKLERİ	kişi	YÜZDE
Yüksek Lisans / Lisans	3	25 %
Teknik Lise	3	25 %
Lise	3	25 %
Orta ve ilköğretim	3	25 %
Toplam personel sayısı		12

YABANCI DİL BİLEN PERSONEL SAYISI	kişi	YÜZDE
Yabancı Dil İngilizce	2	66,6%
Yabancı Dil Diğer (Orta Derece Almanca)	1	33,3%



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

2.5.3. Teknolojik Düzey

Borsamızda, Satış salonununda internetten takip edebilmek ve online satış salonu sistemi ile alım satım yapılabilmektedir. Elektrik kesintilerine karşı güç kaynakları ve jeneratör sistemi mevcuttur. Borsa binası içi ve dış mekanlar için ayrı ayrı kapalı devre kamera sistemi bulunmaktadır. Teknolojik altyapıya ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır.

KULLANILMAYAN DONANIMLAR			
MARKASI	CİHAZ ADI	BULUNDUĞU YER	DURUMU
SABA	TELEVİZYON	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
ATAK	ANFİ	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
FUJİFİLM	FOTOĞRAF MAKİNESİ	GENEL SEKRETER	BOZUK
DELL	DİZÜSTÜ	ARŞİV (FORMATLANSIN MECLİS BAŞKAN ODASI)	ÇALIŞIR HALDE
GENERAL MOBİLE	TELEFON	TEKNİK PERSONEL	ÇALIŞIR HALDE
QUAKE	DİZÜSTÜ	MUHASEBE	ÇALIŞIR HALDE
DELL	MASAÜSTÜ	ARŞİV	ÇALIŞIR HALDE
BOOST	DİZÜSTÜ	ARŞİV	ÇALIŞIR HALDE
AXEN	TV	2 NOLU OFİS	BOZUK
CASPER	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
DELL	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
SNOPI	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
CASECOM	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
ANFİ		23 NOLU OFİS	BOZUK
REGAL	37 EKLAN TV	23 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
PHİLİPS	52 EKLAN TV	23 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
IBM	DİZÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
CASPER	MASAÜSTÜ	23 NOLU OFİS	BOZUK
HP	RENKLİ YAZICI	23 NOLU OFİS	BOZUK
IBM	TÜPLÜ MONİTÖR	23 NOLU OFİS	BOZUK
VESTEL	TÜPLÜ MONİTÖR	23 NOLU OFİS	BOZUK
LİTEON	TÜPLÜ MONİTÖR	23 NOLU OFİS	BOZUK
	HOPARLÖR	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
EVERBRIGHT	ANFİ	2 NOLU OFİS	BOZUK
ATAK	ANFİ	2 NOLU OFİS	ÇALIŞIR HALDE
DELL	MONİTÖR TÜPLÜ	BİLGİ İŞLEM	ÇALIŞIR HALDE



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

BAKIM ONARIM PLANI ve VARLIKLAR

NO	Makina/Teçhizat/Araçlar/Bina/Yazılım ve Donanımlar	Bakım Sıklığı	Bakım Periyodu	Bakım Sorumlusu	Bulunduğu yer	Firma
1.	Merkezi Isıtma ve Soğutma Sistemi	2 Yılda	2.Mar.20	Teknik Personel	Tüm Bina	Aydın Mühendislik
2.	Yangın Söndürme Tüpleri	2 Yılda	27.Nis.19	Teknik Personel	Tüm Bina ve Saha Alanı	AS Yangın Ürünleri
3.	Fotokopi Makinaları	Yılda bir kez	100.000 BASKI	Teknik Personel	2.Kat	Elektroman San.ve Tic.Ltd.Şti
4.	Bilgisayar-Yazıcı	Yılda bir kez	4.Ağu.19	Teknik Personel	Servisler	Alcom Bilgisayar (Ali K. Kılıslı)
5.	Server	HAFTALIK		Teknik Personel	1.Kat	TTB
6.	Jeneratör	Ayda bir kez	200 saat	Teknik Personel	Saha Alanında	Şimşek Jeneratör
7.	Kantar	Yılda bir kez	5.Mar.20	Teknik Personel	Saha Alanında	Tarmak Tartı Aletleri A.Ş.
8.	Asansör	Ayda bir kez	12.Haz.19	Teknik Personel	İdari Bina	Artaş Asansör Ltd. Şti.
9.	Klimalar	Yılda bir kez	27.Ara.19	Teknik Personel	Güvenlik ve İdari Bina 2 Nolu Kantar	Derya Elektrik
10.	Kamera Sistemi	Yılda bir kez	Gerektiğinde	Teknik Personel	Tüm Bina ve Saha Alanı	Alkom Bilgisayar (Ali Kemal Kılıslı)
11.	Santral ve Sistemi	Yılda bir kez	23.May.19	Teknik Personel	İdari Bina	Oğuz Telefon
12.	Projeksiyon Cihazı	Yılda bir kez	Gerektiğinde	Teknik Personel	4.Kat	Alkom Bilgisayar (Ali Kemal Kılıslı)
13.	Ses Sistemi	Yılda bir kez	Gerektiğinde	Teknik Personel	4.Kat	Alkom Bilgisayar (Ali Kemal Kılıslı)
14.	Forklift 2 adet	Yılda bir kez	500 saat	Teknik Personel	Saha Alanında	Hasel İsrif Ltd.Şti
15.	Soğuk Hava Depoları Makinaları	Yılda bir kez	Gerektiğinde	Teknik Personel	Saha Alanında	Özge Soğutma
16.	Muhasebe Modülü	Yılda bir kez	2.Oca.19	Teknik Personel	2. Kat	Alpata Bilg.Hizm.A.Ş
17.	Satış Salonu Modülü	Yılda bir kez	2.Oca.19	Teknik Personel	1.Kat	Alpata Bilg.Hizm.A.Ş
18.	LED Kayar Yazı Yazılımı	Yılda bir kez	Gerektiğinde	Teknik Personel	İdari Bina	Arzu Tabela
19.	PEST Kontrol	Ayda	HER AY	Teknik Personel	Saha Alanında İdari bina	General İlaçlama
20.	ttbakademi.com	Yılda	4.Nis.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
21.	e-yonca.com	Yılda	20.Nis.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
22.	tarsussariulak.com	Yılda	21.Nis.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
23.	sariulakzeytini.com	Yılda	21.Nis.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
24.	dikenlincir.org	Yılda	6.Eyl.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
25.	tarsusbazaar.com ALAN ADI	Yılda	29.Kas.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
26.	tarsustblidas.com	Yılda	3.Kas.19	Teknik Personel	1.Kat	TTB
27.	Tarsusticaretborsasi.org	Yılda	14.Oca.23	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
28.	Tarsusborsapazaryeri.com	Yılda	14.Oca.22	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
29.	Borsapazaryeri.com	Yılda	14.Oca.22	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
30.	tarsusticaretborsasi.com hosting	Yılda	4.Nis.19	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
31.	tarsusticaretborsasi.com domein	Yılda	4.Nis.22	Teknik Personel	1.Kat	Sanal Bilgisayar
32.	markakenttarsus.org	Yılda	13.Haz.21	Teknik Personel	1.Kat	Teknik Personel
33.	tarsusbazaar.com HOSTING	Yılda	28.Kas.19	Teknik Personel	1.Kat	Teknik Personel
34.	NIR Cihazı	Yılda 1 kez	22.Haz.20	Teknik Personel	Labarauvar	ABP
35.	Gluten Cihazı	2 Yılda	5.Nis.19	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
36.	Sedimentasyon	Yılda 1 kez	5.Nis.19	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
37.	Değirmen	Yılda 1 kez	5.Nis.19	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
38.	Index	Yılda 1 kez	5.Nis.19	Teknik Personel	Labarauvar	Yücebaş Makine Ltd. Şti.
39.	Server Güç Kaynağı, Akü Bakımı	Üç Yılda Bir	19.Şub.22	Teknik Personel	BİLGİ İŞLEM	Atılğan Mühendislik
40.	Bina ve Depolar Sigorta	Yılda bir kez	13.Nis.19	Muamelat Memuru	Saha Alanında	Or-An Sigorta
41.	Modem ve Aksespointler	Yılda bir kez	HER AY	Teknik Personel	İdari Bina	TTB
42.	ENERJİ SA Birim Fiyat hizmeti sözleşmesi	Yılda bir kez	SÜRESİZ	Teknik Personel	Saha Alanında	TTB
43.	33NSZ33 Araç PASSAT	Yılda bir kez	2.Oca.20	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	KASKO
44.	33NSZ33 Araç PASSAT	Yılda bir kez	26.Ara.19	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	TRAFİK SİGORTASI
45.	33NF333 Araç BMW	Yılda bir kez	10.May.19	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	SİGORTA VE KASKO
46.	33NIS333 Araç MERCEDES	Yılda bir kez	22.Şub.19	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	SİGORTA VE KASKO
47.	33NSZ33 Araç PASSAT	2 YILDA	18.May.19	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	ARAÇ MUAYENESİ
48.	33NF333 Araç BMW	2 YILDA	11.Şub.20	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	ARAÇ MUAYENESİ
49.	33NIS333 Araç MERCEDES	2 YILDA	22.Şub.20	Tahsilat Memuru	Saha Alanında	ARAÇ MUAYENESİ



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

50.	Zyxel Güvenlik Duvarı	Yılda bir kez	3.Tem.19	Teknik Personel	BİLGİ İŞLEM	MEB Bilgisayar Ltd. Şti.
51.	tarsusticaretborsasi@hs01.kep.tr	Yılda bir kez	23.May.18	Teknik Personel	BİLGİ İŞLEM	PTT
52.	İDARİ BİNA ELEKTRİK TESİSAT ve TOPRAKLAMA KONTROL	Yılda bir kez	7.Oca.20	Teknik Personel	ENERJİ ODASI	TCT MÜHENDİSLİK - T.CİHAN TOPAK

NO	MARKA	CİHAZ ADI	ADET	KULLANILAN SERVİS
1	DELL	DİZÜSTÜ	1	BASKAN
2	SAMSUNG	TV	1	BASKAN
3	SONY	TV	1	GENEL SEKRETER
4	DİMENSION-DELL	MASAÜSTÜ	2	GENEL SEKRETER
5	DELL	DİZÜSTÜ	1	GENEL SEKRETER
6	EPSON-HP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPI	2	GENEL SEKRETER
7	CANON	FOTOĞRAF MAKİNESİ	1	GENEL SEKRETER
8	ASUS	ALL IN ONE	1	MUHASEBE
9	HP	YAZICI	1	MUHASEBE
10	ASUS	ALL IN ONE	1	MUAMELAT
11	KYOCERA	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPI	2	MUAMELAT
12	T70	TELEFON	1	MUAMELAT
13	ASUS	ALL IN ONE	2	TESCİL
14	ASUS	MASAÜSTÜ	1	TESCİL
15	HP	YAZICI	1	TESCİL
16	OLİVETTİ	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPI	1	TESCİL
17	HUNTER	PARA SAYMA MAK.	1	TESCİL
18	ASUS	ALL IN ONE	1	TEKNİKPERSONEL
19	HP	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPI	1	TEKNİKPERSONEL
20	SONY	FOTOĞRAF MAKİNESİ	1	TEKNİKPERSONEL
21	EPSON	YAZICI	1	TEKNİKPERSONEL
22	GENERAL MOBİLE	TELEFON	1	TEKNİKPERSONEL
23	ASUS	ALL IN ONE	1	MECLİS BAŞKANI
24	SAMSUNG	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPI	1	GENEL SEKRETER
25	SAMSUNG	TABLET	25	SATIS SALONU
26	LENOVO	DİZÜSTÜ	1	UR GE
27	ECOSYS	YAZICI-TARAYICI-FOTOKOPI	1	UR GE
28	BENQ	PROJEKSİYON CİHAZI	1	SATIS SALONU
29	CASPER	MASAÜSTÜ	1	SATIS SALONU
30	PHILIPS	TV	5	SATIS SALONU
31	IBM	SERVER	1	BİLGİ İŞLEM
32	ZYXEL	GÜVENLİK DUVARI	1	BİLGİ İŞLEM
33	ZYXEL	MODEM	2	BİLGİ İŞLEM
34	HP	DİZÜSTÜ	1	BİLGİ İŞLEM
35	TELEVİS GO	MASAÜSTÜ	1	BİLGİ İŞLEM
36	DCAM	İP KAMERA VE SİSTEMİ	8	BİLGİ İŞLEM
37	EPSILON	SES SİSTEMİ	1	KONFERANS SALONU
38	CASPER	MASAÜSTÜ	1	KONFERANS SALONU
39	ACER-BENQ	PROJEKSİYON CİHAZI	2	KONFERANS SALONU
40	PERTEN	ANALİZ CİHAZI	1	LABORATUVAR
41	CASPER	MASAÜSTÜ	1	LABORATUVAR
42	EWM	TELEFON SES KAYIT CİHAZI	1	LABORATUVAR
43	MİLKANA	SÜT ANALİZ CİHAZI	2	LABORATUVAR
44	BOOST	MASAÜSTÜ	1	KANTAR
45	FRISPY	MASAÜSTÜ	1	KANTAR
46	HP	YAZICI	2	KANTAR
47	HI LEVEL	TV	1	GUVENLİK
48	DCAM	GUVENLİK SİSTEMİ	1	BORSA



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

49	DCAM	GUVENLIK SISTEMI	1	BUĞDAY PAZARI
50	VENTO	MASAÜSTÜ	1	İŞKUR HİZMET NOKTASI
51	BOOST	MASAÜSTÜ	1	ÜYELERİN KULLANIMI İÇİN SERVİSLER
52	ACCES POINT	WIFI	5	BİNA İÇERİSİ KATLAR
53	SONY	TV	1	KONFERANS SALONU
54	ATAK	ANFI	1	2 NOLU OFİS
55	HTDZ	MİKROFON	11	SATIS SALONU
56	GENERAL MOBILE	TELEFON	1	MUHASEBE
57	QUAKE	MASAÜSTÜ	1	MUHASEBE
58	ATAK	ANFI	1	2 NOLU OFİS
59	DELL	MONİTÖR TÜPLÜ	1	BİLGİ İŞLEM
60	KARDİ	MİKROFON	2	KONFERANS SALONU
61	LENOVO	DİZÜSTÜ	1	UR GE
62	KODAK İ 40	SCANNER	1	TEKNİKPERSONEL
63	ASUS	MASAÜSTÜ	1	STAJER MASASI

Kurumun Fiziki Altyapısı

Tarsus'ta ilk borsa 1926 yılında kurulmuş fakat üç yıllık bir faaliyetten sonra kapanmıştır. 25 yıl sonra, duyulan ihtiyaç üzerine tekrar açılmıştır. Bu yirmi beş yıllık süre borsalar arasında Tarsus borsası adına bir özellik taşımaktadır. Bu ikinci kuruluş 9.Ağustos.1951 yılında gerçekleşmiş ve borsa 15.Mart.1952 günü 133 kayıtlı üye ile faaliyete geçmiştir. Kuruluş tarihinden 1976 yılına kadar Tarsus Ticaret ve Sanayi Odası ile birlikte, şu anda Ticaret ve Sanayi Odasının olduğu yerdeki yıkılan binada hizmet vermiştir.

Tarsus Ticaret Borsası 1976 yılından 04/Ağustos/2014 yılına kadar tam 38 yıl hizmet verdiği binasından yaklaşık 30 dönüm üzerine kurulan tam teşekküllü yeni idare merkezine taşınmıştır. 2014'ün Ağustos ayında yerleştiğimiz "Yeni Hizmet Alanı ve Binamız" ve Soğuk Hava Depolarımız teknik ve bilişim sistemlerinin sonuna kadar kullanıldığı, ekonomik ve sosyal amaçlı çalışmalara zemin hazırlayacak şekilde planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.



Yeni İdari binamız toplamda 1822 m2 olup, zemin oturumu 372 m2 dir. Normal katların alanları ise 362 m2 olarak tamamlanmıştır. 1 . Katta 55 kişi izlenebilme kapasiteli 285 m2 satış salonu bulunmaktadır. İdari bina 4. katta konferans salonu 155 kişilik olup toplam 178 m2 alandan oluşmaktadır. Binanın 2. katı idari personel ve 3. katı üst yönetim katı olarak ayrılmıştır.zemin katta kafeterya ve 80 m2 laboratuvar tesis edilmiştir. Çatı katı 372 m2 fiziki oturumu ile sosyal tesis olarak düşünülmektedir. Bu alanın 20 m2 si mutfaktır.Yeni hizmet alanımızda 80 tonluk kantarımız çalışır vaziyette konuklandırılmıştır. Aynı kompleks içinde 200 metrekare büyüklüğünde 11 adet 0 derece ve 2 adet -18 derece soğuk hava tesislerimiz hizmete açılmıştır.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Şahin mahallesi 4612 ada 2 adet zeytin salamura tesisi Akredite borsa sertifikasının parselde tapulu 12.152 m2 bulunmaktadır. sahiptir.

,4613 ada 1 nolu parselde 315

metrekare, 4605 ada 1 nolu Üyelerimize kaliteli ve en hızlı Tarsus Ticaret Borsası parselde 330 metrekare ve şekilde hizmet vermeyi teknolojik ve çağdaş iletişim ve 4606 ada 1 nolu parselde 365 benimseyen Tarsus Ticaret sistem araçları ile metrekare 4 adet arsa, Tarım Borsası 2014 yılında Akredite kuruluşundan bu yana her ürünlerine yönelik depo, silo Borsa tescili ile Avrupa ve geçen gün kendisini aşan bir yapıyı için 4608 ada ve 4608 Dünya standartlarında hizmet bilinçle üyelerine hizmet adada bulunan 10.753 m2, veren odalar arasında yerini vermeye devam etmektedir. 4612 adada 3.342m2 ile almıştır. TOBB Akreditasyon Tarsus Ticaret Borsası tahil belediyeye ait 2.332.,46 m2 yol Sistemi dahilinde yapılan laboratuvarı, Satış Salonu, satın alınarak 4612 ada 5 denetimlerin de başarılı Pazar yeri, teknik personeli, parselde tek tapuda toplam geçmesiyle Borsalar arasında son teknolojik iletişim ağı ile 16.427,46 m2. arsamızda 24 en yüksek puanla beş yıldızlı bölgenin ekonomik nabzını da adet büro, 14 adet 200 hizmet veren "A" Kalite tutmaktadır metrekare tahıl depoları ve 1

2.5.4. Mali Kaynaklar

Borsanın bütçe gerçekleştirmelerinin yıllara göre seyri aşağıya çıkarılmıştır. Buna göre borsanın 2009 yılından 2017 yılı sonuna kadar toplam geliri ve gideri ile giderin gelire oransal durumu tabloda gösterilmiştir. Borsaya ait 2007 model BMW 520 dizel Başkanlık aracı ve iç hizmetlerde kullanılmak üzere 2012 Model Passat 1,6 dizel ve 2017 Model Mercedes Vito aracımız bulunmaktadır.

Arazi, arsa, bina, tesis makinave cihazlar, taşıtlar ve demirbaşlarımızın 2018 yılı sonu ile durumu cetvelde düzenlendiği gibidir.

242	*İŞTİRAKLER	1.007.380,00	0,00	1.007.380,00	0,00
242.01	*Kurum İştirakleri	1.007.380,00	0,00	1.007.380,00	0,00
242.01.001	İştirakler	1.007.380,00	0,00	1.007.380,00	0,00
243	*İŞTİRAKLERE SERMAYE TAAHHÜTLERİ(-)	175.000,00	700.000,00	0,00	525.000,00
243.01	İŞTİRAKLERE SERMAYE TAAHHÜTLERİ	175.000,00	700.000,00	0,00	525.000,00
243.01.001	İştiraklere Sermaye Taahhütleri	175.000,00	700.000,00	0,00	525.000,00
245	*BAĞLI ORTAKLIKLAR HESABI	1.000.000,00	0,00	1.000.000,00	0,00
245.01	* BAĞLI ORTAKLIKLAR HESABI	1.000.000,00	0,00	1.000.000,00	0,00
245.01.001	BAĞLI ORTAKLIKLAR HESABI	1.000.000,00	0,00	1.000.000,00	0,00
250	*ARAZİ VE ARSALAR	1.021.934,10	0,00	1.021.934,10	0,00
250.01	*Arazi ve Arsalar 1	1.021.934,10	0,00	1.021.934,10	0,00
250.01.001	Arazi ve Arsalar 2012	1.021.934,10	0,00	1.021.934,10	0,00
252	*BİNALAR	11.551.829,46	0,00	11.551.829,46	0,00
252.02	*Yeni İdari Bina	4.709.725,37	0,00	4.709.725,37	0,00
252.02.001	Yeni Bina	4.366.211,38	0,00	4.366.211,38	0,00
252.02.002	Yeni Bina Harç,Proje,Denetim,Danışmanlık... vb	343.513,99	0,00	343.513,99	0,00
252.03	*Depo	6.842.104,09	0,00	6.842.104,09	0,00
252.03.002	Soğuk Hava Depo	3.652.103,57	0,00	3.652.103,57	0,00
252.03.003	Hububat Depoları	3.190.000,52	0,00	3.190.000,52	0,00
253	*TESİS MAKİNA VE CİHAZLAR	104.044,23	0,00	104.044,23	0,00
253.01	*Tesis Makina ve Cihazlar	104.044,23	0,00	104.044,23	0,00



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

253.01.001	Tesis Makina ve cihazlar	104.044,23	0,00	104.044,23	0,00
254	*TAŞITLAR	399.236,28	0,00	399.236,28	0,00
254.01	*Taşıtlar	399.236,28	0,00	399.236,28	0,00
254.01.001	Taşıtlar	399.236,28	0,00	399.236,28	0,00
255	*DEMİRBAŞLAR	1.070.819,04	0,00	1.070.819,04	0,00
255.01	*Demirbaşlar	1.070.819,04	0,00	1.070.819,04	0,00
255.01.003	Demirbaşlar Yeni Yer	1.070.819,04	0,00	1.070.819,04	0,00

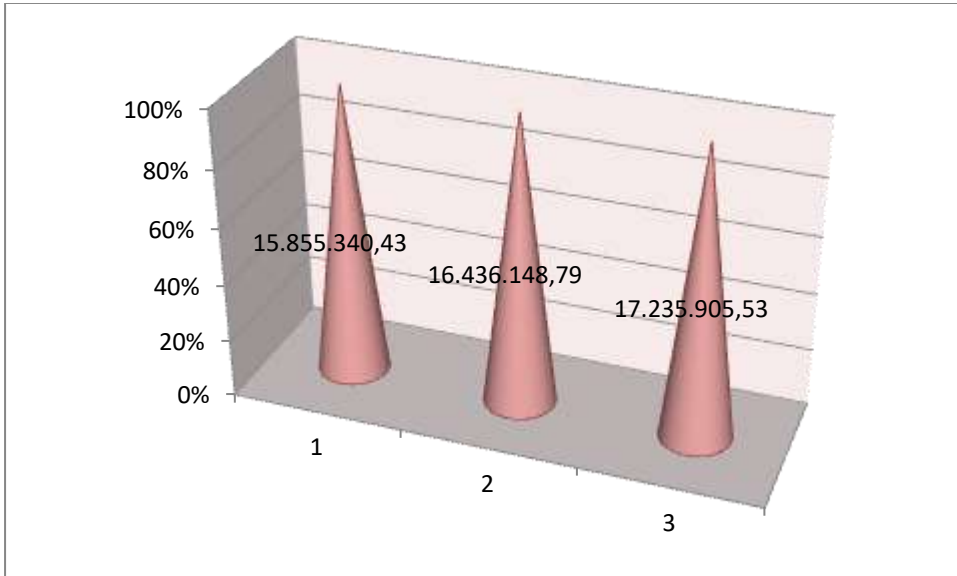
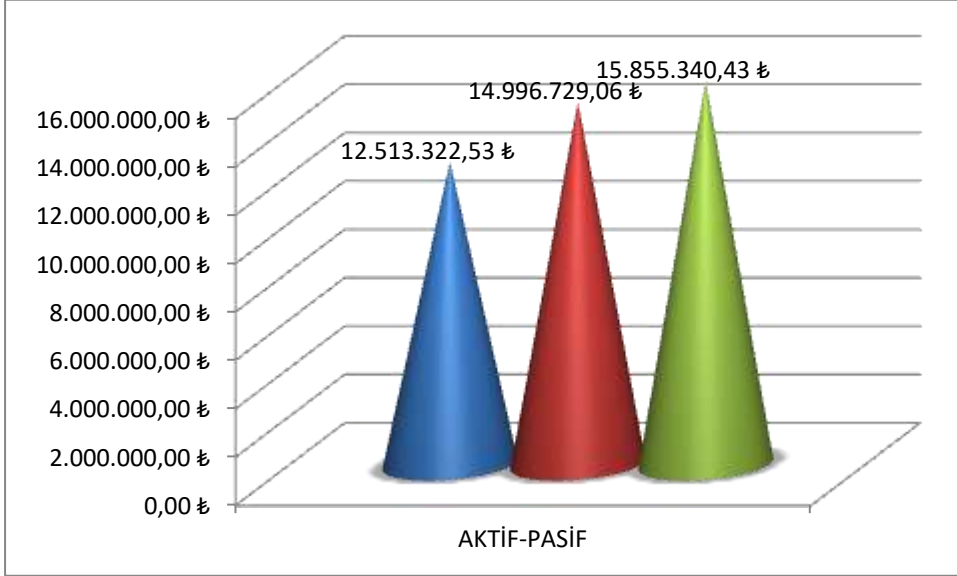
Tescil İşlemleri						
	Beyanname Adedi		İşlem Hacmi		İşlem Hacmi %	Beyanname %
2009	11.174		653.486.010,80 TL			
2010	11.060		872.246.893,00 TL		33,48	-1,02
2011	Merkez	Yenice	Merkez	Yenice		
	13.845	955	1.027.297.471,00 TL	70.558.681,00 TL	25,87	33,82
2011	14.340		1.097.856.152,00 TL			
2012	12.074		1.296.142.521,15 TL		18,06	-18,76
2013	11.349		1.335.178.559,00 TL		3,01	-6,40
2014	11.210		2.655.895.201,71 TL			
2015	11342		1.872.977.711,29 TL			
2016	11862		1.738.936.721,97 TL			
2017	12204		2.216.218.288,06 TL			
2018	11574		2.552.209.689,96 TL			

	İHRACAT TESCİL ADEDİ	İHRACAT HACMİ TL
2009	1.139	29.750.188,00 TL
2010	996	21.547.512,00 TL
2011	1.196	25.962.909,00 TL
2012	843	22.534.186,00 TL
2013	554	14.354.687,00 TL
2014	493	148.429.483,00 TL
2015	619	99.493.116,00 TL
2016	945	59.238.159,00 TL
2017	709	45.009.985,00 TL
2018	681	71.049.361,00 TL



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

3 YIL BİLANÇO BÜYÜKLÜĞÜ

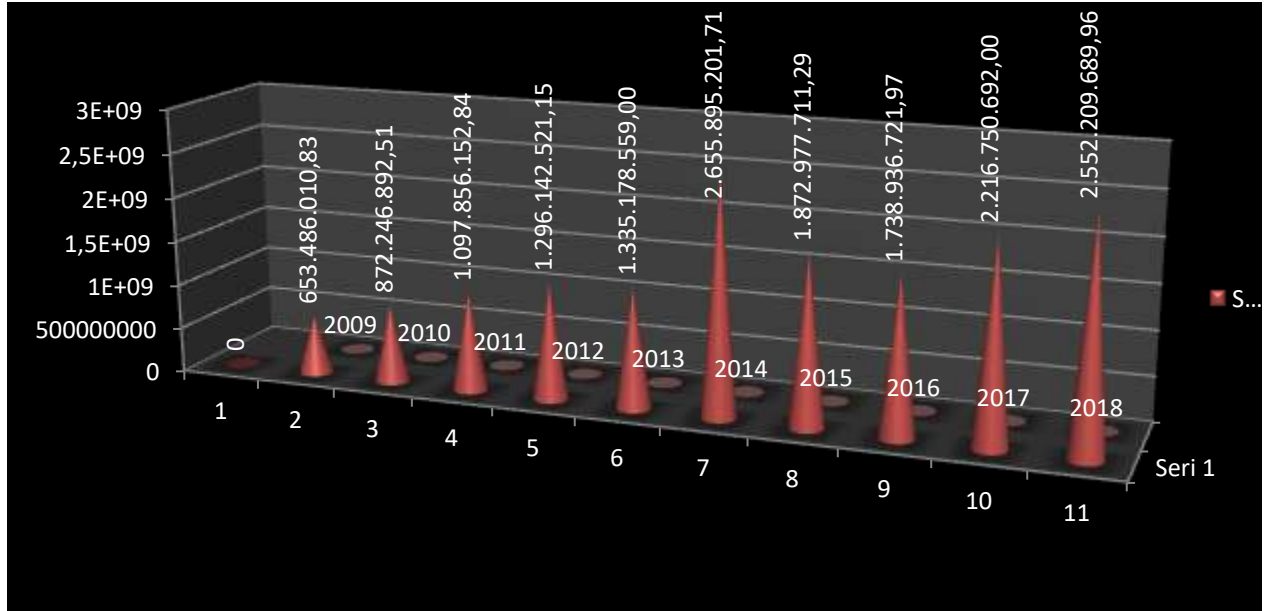




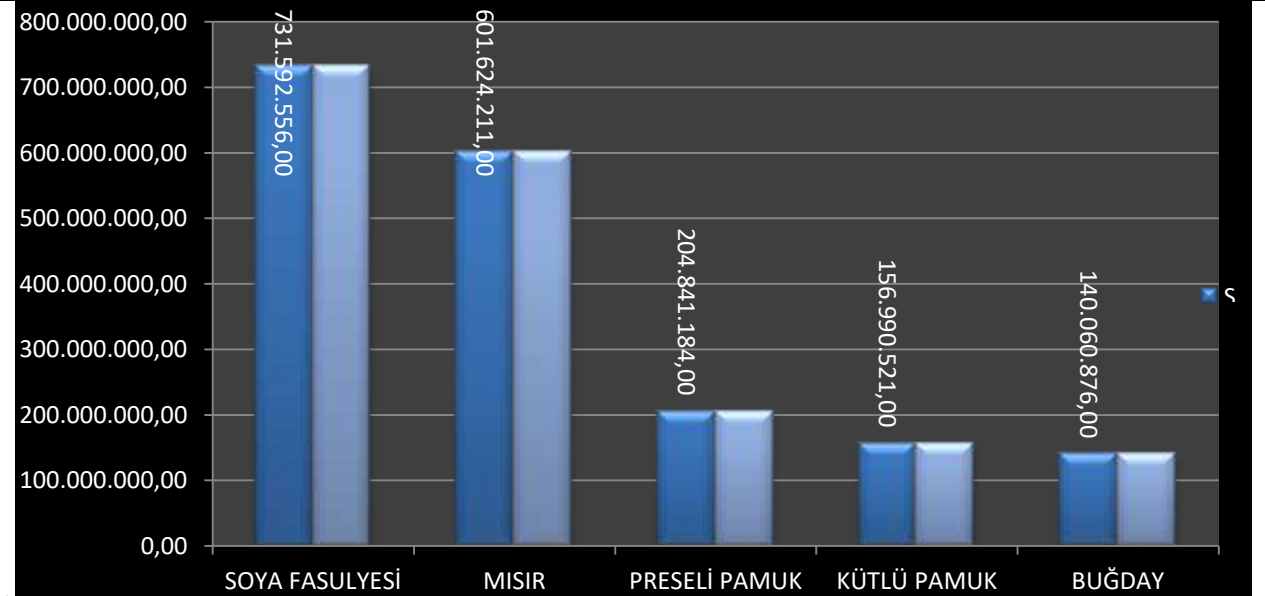
T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

2.5.5. İstatistiki Veriler

SON ON YILDA İŞLEM HACMİMİZ(x 1000)



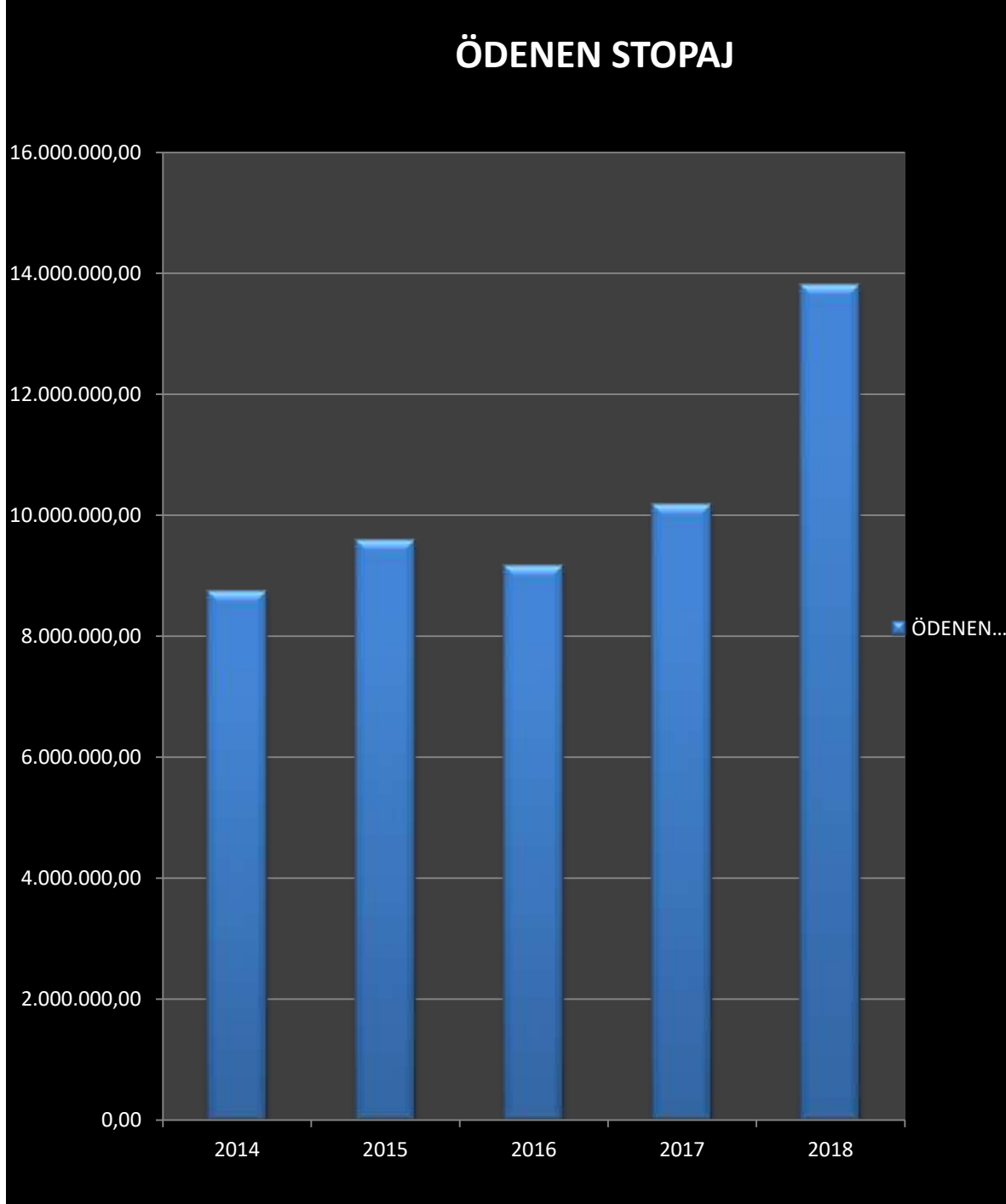
2018 YILI EN ÇOK İŞLEM GÖREN BEŞ MADDE





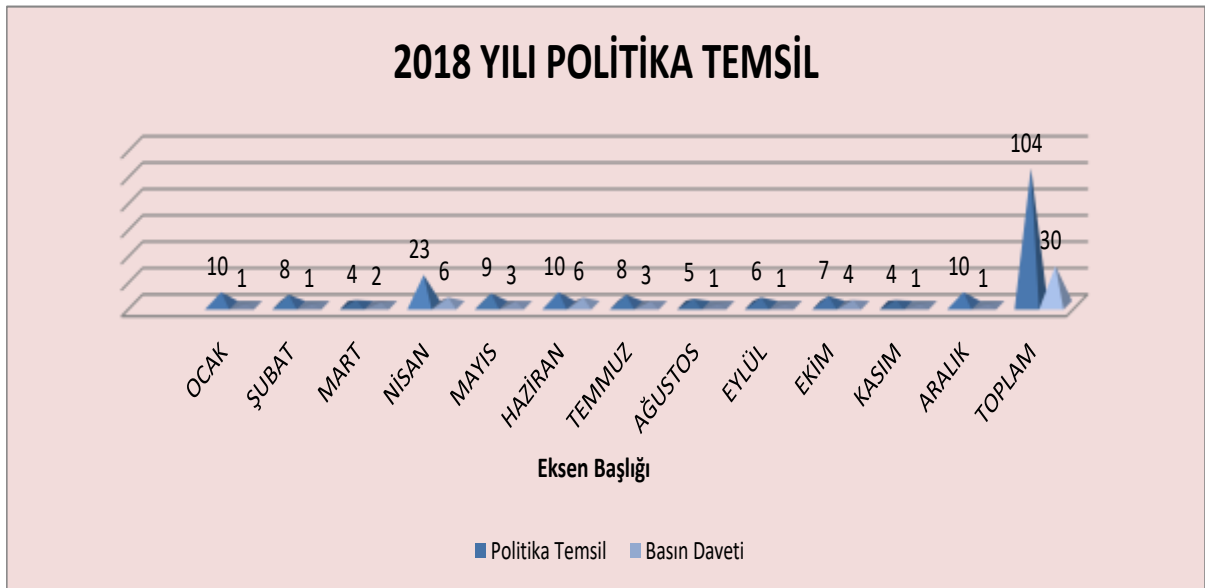
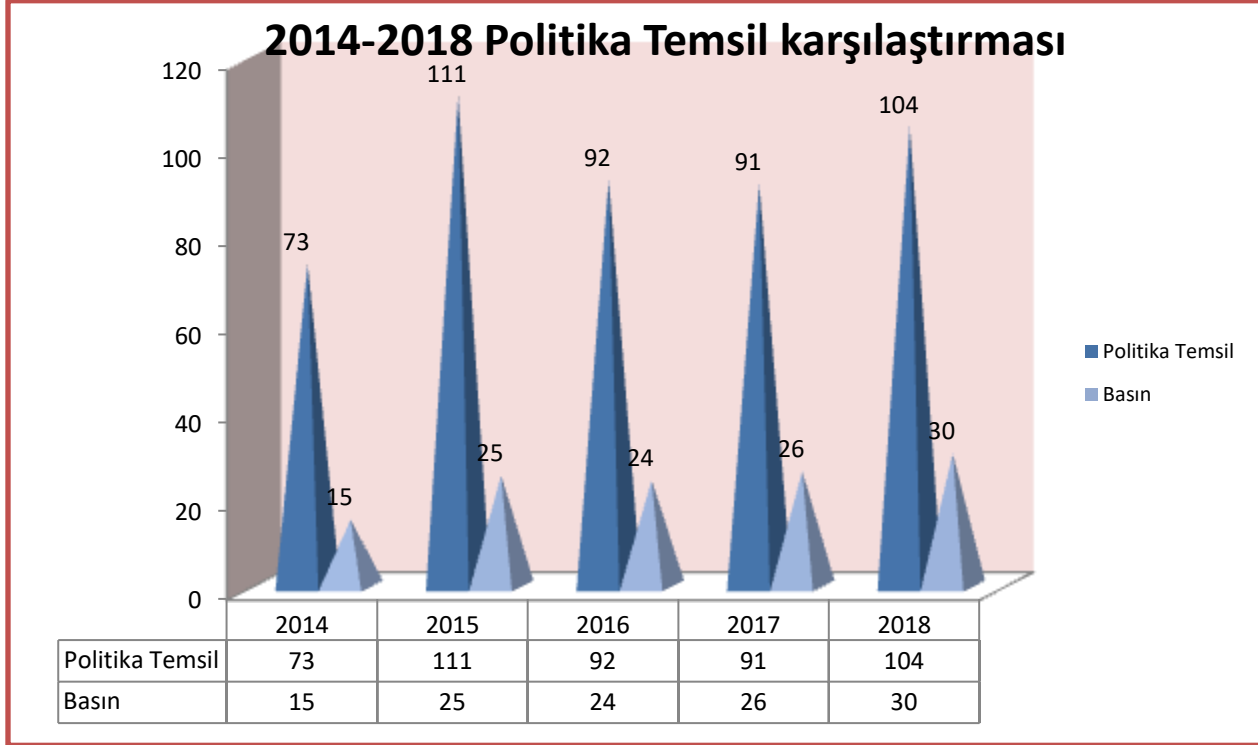
T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

2018 YILI YILLARA GÖRE VERGİ TEVKİFATI PARASAL HACMİ (TL)





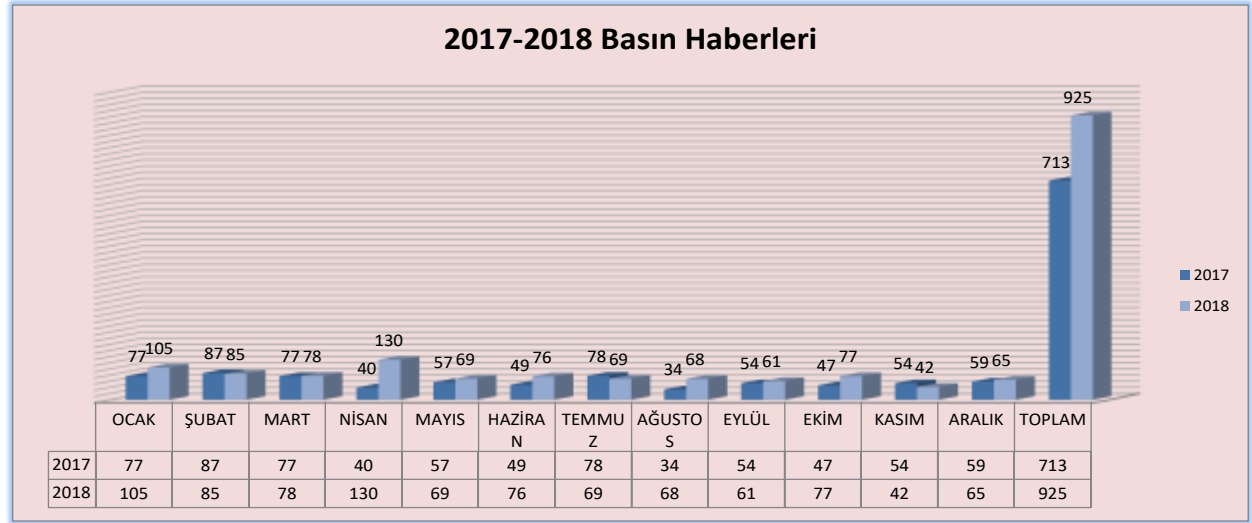
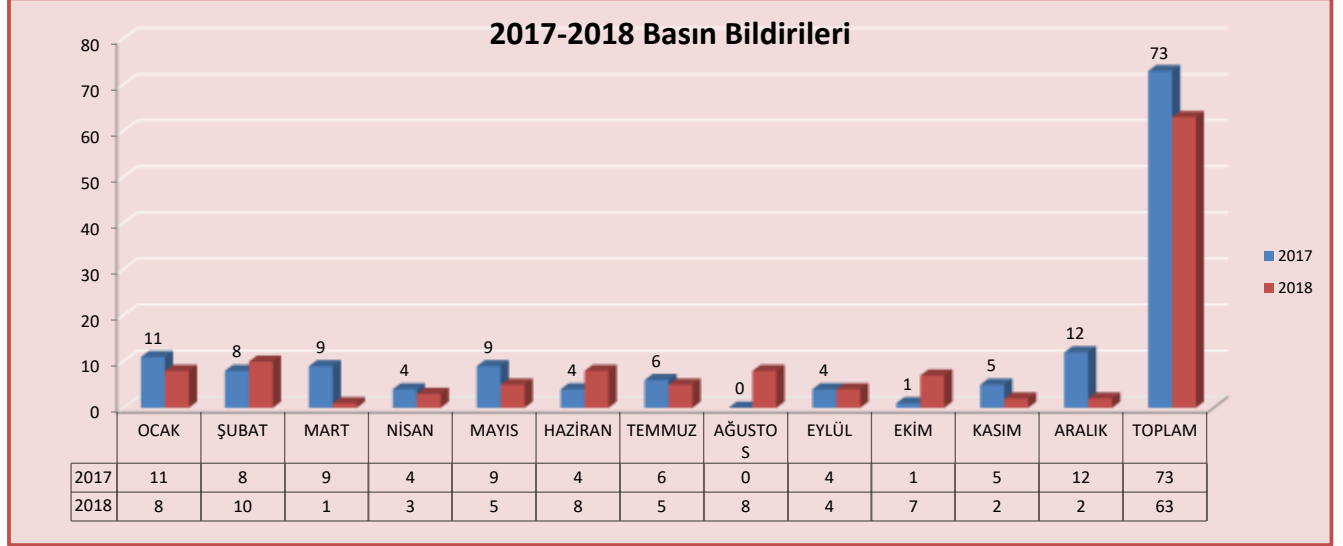
T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020





T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

YILLAR İTİBARI İLE BASINDA İZLENEBİLİRLİĞİMİZ

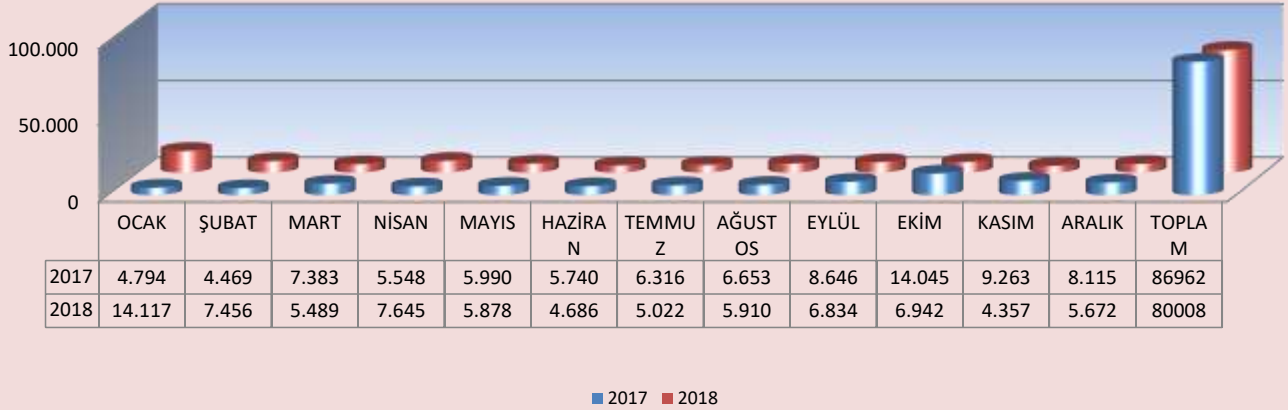




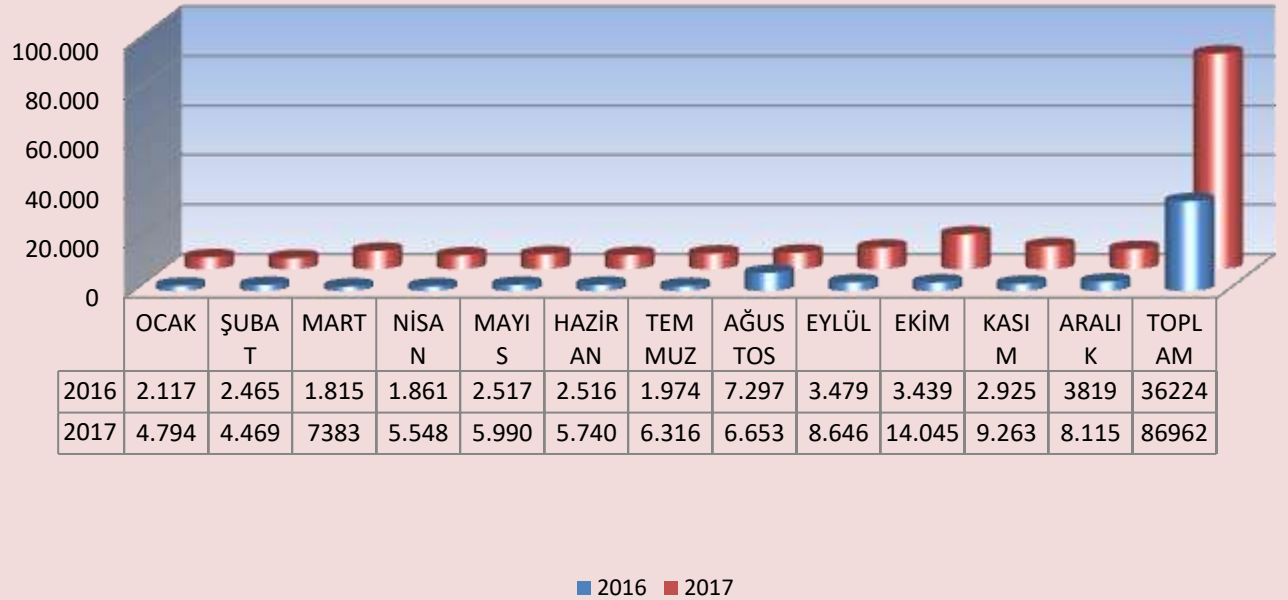
T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

WEB SAYFASI İZLENME ORANI

2017-2018 Web Sayfası Ziyaretçi İstatistiği

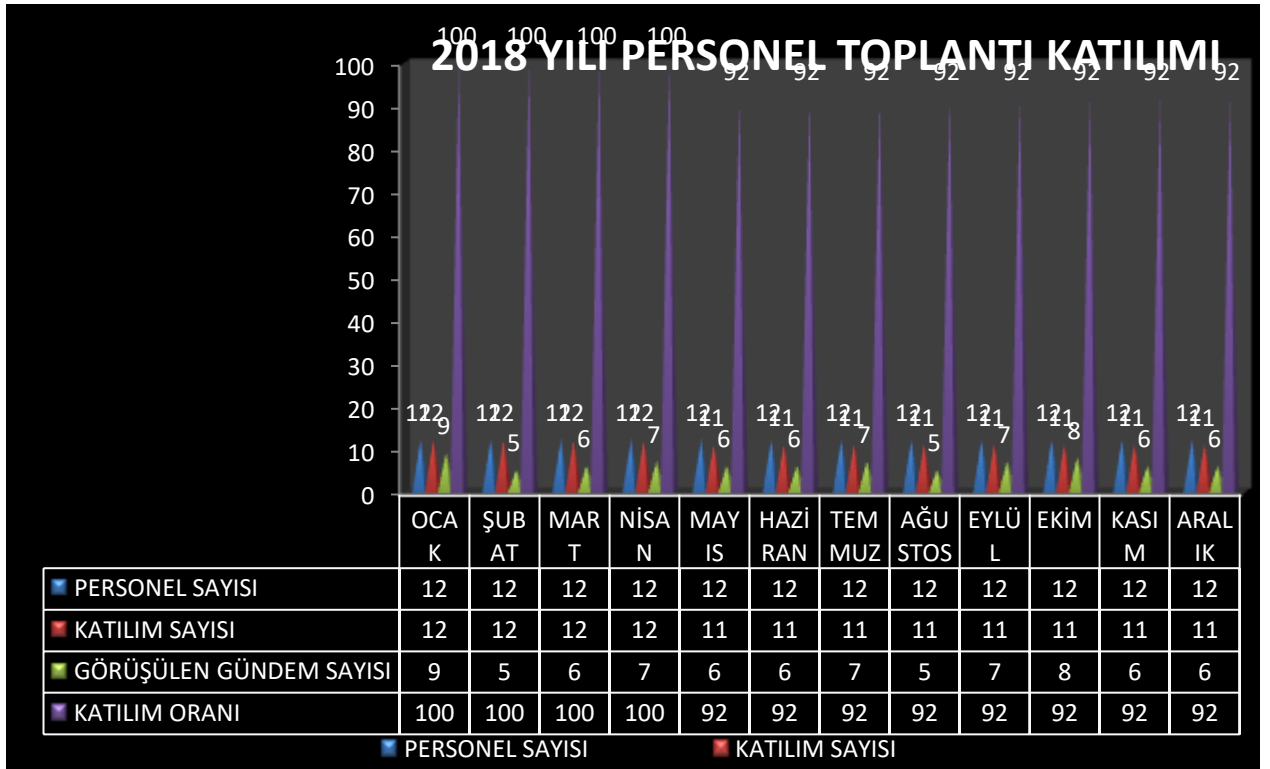


2016-2017 Web Sayfası Ziyaretçi İstatistiği





**T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020**



2.6. ÇEVRE ANALİZİ

Dış Çevre Analizi;

Borsamızda kurum içi unsurların değerlendirilmesi ile kurumun güçlü ve zayıf yönleri ve kurum dışı unsurların değerlendirilmesi sonucunda da fırsatlar ve tehditler belirlenmiştir. Sonuçlar SWOT matriste sınıflandırılarak toplanmıştır.

Dış çevre analizi ise, TTB'nin uzak çevrede kontrolü dışındaki koşulların ve eğilimlerin incelenerek, kuruluş için kritik olan fırsat ve tehditlerin belirlenmesi olarak uygulanmıştır. Sonuçlar PEST matrisinde sınıflandırılarak toplanmıştır.

Tüm sonuçlar STRATEJİLER bölümünde stratejik analiz için kullanılmıştır.

Analiz kapsamında ilgili taraflar hakkındaki bilgileri ile bu tarafların beklentilerini izlemekte ve gözden geçirme yöntemimiz KYS de anlatılan durumları içermektedir.

Kuruluş içi iletişim süreçleri; karar alma süreçleri, kurum içerisinde süregelen gelenekler ve değerler kurum kültürümüzü oluşturan unsurlar olmalıdır.

TTB hizmetleri ile ilgisi olan, Borsamızdan doğrudan-dolaylı, olumlu-olumsuz yönde etkilenen veya TTB'ni etkileyen kişi, grup veya kuruluşları iç ve dış bağlam olarak



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

tanımlamıştır. (REVİZE: Ayrıca Stratejik Planın RİSK DEĞERLENDİRMESİ Kapsamına da atıf olarak KYS 6 PLANLAMA Bölümünde yer verilmiştir.

Bölümü 6

REVİZE 9001:2015 den Atıf)

İlgili Taraf	İhtiyaç ve Beklentileri	İletişim Yöntemleri
Yasa Koyucular	Gerekli İzinlerin Alınması ve yasalara uyulması, Vergiler, Personel sigortaları vb ödemelerin düzenli olarak zamanında yapılması	Yasal mevzuat takip edilerek
Üyeler	Sunulan hizmetlerin zamanında yasal prosedüre uygun tamamlanması. Üye memnuniyeti odaklı hizmet sunumunun gerçekleştirilmesi.	e-posta / telefon / karşılıklı görüşme
Tedarikçiler	Talep edilen ürün ve hizmet ile ilgili tam ve eksiksiz bilgi verilmesi, Verilen hizmet karşılığında ödemelerin tam ve eksiksiz belirtilen zamanda gerçekleşmesi	e-posta / telefon / karşılıklı görüşme
Rakipler	İş etiği kurallarına uyulması. Dürüstlük, Gizlilik, Çıkar çatışmalarından uzak durulması	Toplantı, karşılıklı görüşme
Çalışanlar	Yapılacak işlerle ilgili tam ve eksiksiz bilgi verilmesi, yetkinliklerin artırılması, özlük haklarının verilmesi, kişisel bilgilerini üçüncü taraflara verilmemesi, Performans ve ödüllendirme sistemi, Eşitlik ilkesinin kuruluş içeriğinde uygulanması	Toplantı / e-posta / telefon/ Yönetim sistemi uygulamaları, Prosedürler, formlar
Yönetim	Gerekli kaynakları ayırmak için çalışanların taleplerinin alınması, Üye beklentilerinin karşılanması, yasal koyucuların şartlarının ve beklentilerinin belirlenmesi ve karşılanması	e-posta / telefon / karşılıklı görüşme, Yönetim sistemi uygulamaları, Prosedürler, formlar
Banka ve Finans Kuruluşları	Kuruluşun iyi finansal performans göstermesi, ödemelerini zamanında gerçekleştirmesi	e-posta / telefon / karşılıklı görüşme
Toplum	Sürdürülebilir bir yaşam için daha dikkatli davranılması, Sosyal hizmetler ve altyapıya harcamak için vergilerin tam olarak zamanında ödenmesi	Yazılı ve görsel medya, Sosyal medya
Düzenleyici Kuruluşlar (Belgelendirme Kuruluşları)	Alınacak Standartlar doğrultusunda yapılması gereken uygulamalar	e-posta / telefon / Yıllık denetimler
Diğer	Firmanın bulunduğu binanın yasal şartlar, yönetim sistemleri, çevre yönetimi, iş güvenliği ile ilgili beklentileri, yer sahibinin bulunan alan ile ilgili beklentileri	Yazışmalar / telefon / karşılıklı görüşmeler



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

2.6.1. PEST (Politik, Ekonomik, Sosyo-Kültürel, Teknolojik) Analizi

PEST analizi “Politik, Ekonomik, Sosyal ve Teknolojik Analizler” ifadesinin kısaltmasıdır ve stratejik yönetim süreci için yapılan dış çevre analizinde makro düzeydeki çevresel faktörlerin analizidir. Kurumumuzun stratejik planının işleyişinde dikkate alınması gereken makro düzeydeki çevresel faktörler hakkında bir resim ortaya koyar.

- Politik faktörler vergi politikaları, iş kanunları, çevresel düzenlemeler, ticari kısıtlamalar, gümrük tarifeleri ve politik istikrar gibi faktörleri içermektedir.
- Ekonomik faktörler ekonomik büyüme, faiz oranları, döviz kurları ve enflasyon oranı gibi faktörlerdir.
- Sosyal faktörler genellikle kültürel yapı, sağlık bilinçliliği, nüfus artış oranı, yaş dağılımı, eğitim durumu, güvenlik konusundaki hassasiyet gibi konulardır.
- Teknolojik faktörler üretim yapan işletmeler için minimum etkin üretim düzeyini belirleyebilir, dışarıdan kaynak tedariği kararlarını etkileyebilir. Teknolojik faktörler ARGE çalışmaları, otomasyon, teknoloji teşvikleri ve teknolojik gelişme hızı gibi değişkenlere baktığı gibi bu değişkenleri incelerken ekolojik ve çevresel bakış açılarını da dikkate almaktadır.

Pratik bir kural olarak her 10 ÇOK YÜKSEK riskli faktöre karşılık 10 YÜKSEK riskli, 10 ORTA riskli ve 10 DÜŞÜK riskli faktör belirlenmiştir. Bunun için eski usul kara tahta yöntemi kullanılarak beyin fırtınası oturumu yapılmıştır. Üretilen her fikir tahtaya yazılarak tartışılmış ve yeniden ifadelendirilmiştir. Bu işlemleri tamamlandıktan sonra SWOT tablosunu doldurmaya hazır hale gelmiştir.

"GÜÇLÜ OLAN ZAYIF YANINI HERKESTEN İYİ BİLENDİR. DAHA GÜÇLÜ OLAN İSE ZAYIF YANINA HÜKMEDEBİLENDİR."
KONFÜÇYÜS

POLİTİK ve YASAL ETMENLER

FIRSATLAR: OLUMLU AKIMLAR	TEHDİTLER: OLUMSUZ AKIMLAR
2018 Yılı Genel Seçimler; Yeni bir seçim döneminin geride kalması ve siyasi istikrarın sağlanması Uygulanan Ambargolara Devletin Müdahalesi Devletin İstihdama Güvence Vermesi Kanunlarda ekonomik gelişmeye paralel yapılan değişiklikler. (KDV indirimi, Destekleme oranları vb.) Kamu, özel sektör ve STK ların iş ve güç birliği yapmaları Oda ve Borsaların istihdama yönelik güç birlikleri Kalkınma ajansının mikro işletmelere ve KOBİ'lere yönelik mali destek projesi sunması KOSGEB desteklerinin artması Ticaretin kolaylaştırılması ve yatırım ortamlarının iyileştirilmesi	Amerikanın uyguladığı ambargo İhracata engel rakiplerin pazara giriş çıkışları Personellerin yasal hak ve sorumlulukları Yasa ve Yönetmeliklerle yönetilen bir kurum olduğu için her değişiklik kurumu doğrudan etkiliyor Mevzuat altyapısı oluşturulmadan uygulamaya geçilmesi Türkiye'nin uluslar arası ilişkilerindeki değişiklikler Ticari Kredilerde artış Yerel Seçimlerin getireceği olumsuz akımlar (istikrarı sağlamaya yönelik tedbirlerin önlenmesi)



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

EKONOMİK ÇEVRE DEĞİŞKENLERİ

FIRSATLAR: OLUMLU AKIMLAR	TEHDİTLER: OLUMSUZ AKIMLAR
<p>Tarımsal desteklerin artması ve ödemelerin zamanında yapılması</p> <p>Tarımsal girdi maliyetlerinde iyileştirme yönünde alınan politik kararlar</p> <p>Vergi oranlarında yapılan indirimler ve VERGİ BARIŞI</p> <p>Kaliteli üretim ve imalat için yapılan ARGE çalışmaları (Tarım ve Tarıma Dayalı sanayi)</p> <p>Tarıma Dayalı Gıda OSB kurulması ile ilgili çalışmalar</p> <p>Enerji fiyatlarındaki değişiklikler</p> <p>Milli Gelirdeki artış</p> <p>UGE Eğitimleri ile yeni istihdam alanlarının açılması</p> <p>Firmaların şirket yapı dağılımı</p> <p>Yeni kurulan Firma sayılarındaki artış</p> <p>Kırsal Kalkınma Desteklerinden en fazla faydalanan bölge olması</p> <p>Kırsalda Girişimcilik eğitimleri verilerek kırsal nüfusun ekonomik gelişimine katkı sağlanması</p> <p>Kuruma ait mal varlığının kuruma ekstra gelir sağlaması</p> <p>TİBOS ve Diital Dönüşüm Sistemi ile Borsaların entegrasyonu</p> <p>TTBLİDAŞ 'ın kurulması</p> <p>Agropark A.Ş.'nin kuruluş işlemlerinin başlaması</p> <p>TÜBAŞ ile Lisanslı Depoculuğun teşvik edilmesi</p>	<p>Tarım sektöründe yaşanan ekonomik kriz ve ürün fiyatlarındaki dalgalanmaların üreticiyi doğrudan etkilemesi</p> <p>Banka kredi oranlarındaki yükseliş</p> <p>Döviz dalgalanmaları</p> <p>Üye aidatlarının %100 oranda alınamaması</p> <p>Kredi faiz oranlarının yüksek olması</p> <p>Terör ve savaş kaynaklı ekonomik krizlerin artması</p> <p>Üretim maliyetlerinin yükselmesi</p> <p>Kapanan firma sayısı</p> <p>Ekonomik büyümedeki yavaşlama</p> <p>Enerji fiyatlarındaki artış</p> <p>İhracatın ağırlıklı olarak ithalata dayalı olması</p> <p>Tarımsal girdilerin %70 ithala bağımlı olması</p>

SOSYAL-KÜLTÜREL ÇEVRE DEĞİŞKENLERİ

FIRSATLAR: OLUMLU AKIMLAR	TEHDİTLER: OLUMSUZ AKIMLAR
<p>Köyden mahalleye dönen yerleşim yerlerinden kentin merkezine göç</p> <p>Kırsalda Girişimcilik eğitimleri verilerek kırsal nüfusun sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlanması</p> <p>TAKİK ile STK'ların güç birliği</p> <p>Tarsus'da 1 Vakıf ve 2 fakülte ve yüksek okul olması ve bunlara Tarsus Devlet Üniversitesinin eklenmesi</p> <p>UGE Eğitimleri ile eğitilmiş istihdam sahaları yaratılması</p> <p>Tarımsal alanlarda toplulaştırma sürecinin başlaması</p> <p>Gecekondundan modern yapılaşmaya geçiş</p> <p>EBYS Sistemine geçiş</p>	<p>Büyükşehirle bağlanılmasından ötürü KÖY kalmaması</p> <p>Köyden mahalleye dönen yerleşim yerlerinden kentin merkezine göç</p> <p>Tarımsal üretimde şirketleşmeme</p> <p>Göçle gelen yerleşkelerde Terör olaylarının yaşanması</p> <p>Halen kırsal da çok parçalı araziler olması</p> <p>Gelir düzeyindeki dengesizlikler</p> <p>Gelenek ve göreneklere bağlılığın azalması</p>



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

TEKNOLOJİK

FIRSATLAR: OLUMLU AKIMLAR

Teknolojik değişikliklerin tarım sektöründe takip edilmesi

Elektronik Satış Salonunun Borsamızda kullanılmaya başlaması

Tarım sektöründe internetin yaygın iletişim aracı olarak kullanılması

Akıllı cep telefonları ve tabletlerin günlük hayatta elzem olarak kullanılması

Bilgiye kolay ulaşma

E-Tebliğat ve E- Fatura kullanılmaya başlanması

Sosyal Medyanın etkin ve yaygın kullanımı

Uluslar arası standartlara uygun teknolojik alt yapılara önem verilmesi

Teknolojinin denetim imkanlarının artırılması

Teknolojik gelişmelerin bürokratik işlemlerin azaltılmasına imkan tanınması

TEHDİTLER: OLUMSUZ AKIMLAR

Alternatif enerji kaynaklarının kullanılmaması (Güneş tarlaları, rüzgar gülleri vb.)

Teknolojik afetler riskinin artması

Siber saldırı tehditlerinin artması

Teknolojik gelişmelerin çok hızlı olması

2.6.2. Üst Politika Belgeleri

SIRA NO	REFERANS KAYNAĞININ ADI
1	5174 Sayılı Kanun
2	5018 yılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
3	5174 Sayılı Kanun ile ilgili yayımlanan yönetmelikler
4	Gelir vergisi kanunu ve tebliğleri
5	Bakanlık genelgeleri
6	TOBB genelge ve sirküler
7	TTB İç Yönergesi
8	Örf Adet ve Teamülleri
9	Mesleki Kararlar, Alım Satım Yönergesi, Fire ve Zayıf Oranları
10	Meclis ve Yönetim Kurulu kararları
11	Diğer Organ, kurul ve komisyon kararları

2.7. GZFT ANALİZİ

Tarsus Ticaret Borsası , meclis üyeleri, yönetim kurulu üyeleri ve çalışanlar tarafından belirlenen “Kurumsal SWOT (GZFT) Analizi” sonucunda, KURUMUN güçlü ve zayıf yönleri, fırsat ve tehditleri aşağıda sunulmuştur. **Stratejik Planlamamızın dinamik yapısı gereği her yıl incelenmekte ve revizyonu yapılmaktadır. (Ekim Personel toplantısında ve 22 Ekimde organ üyelerinin görüşleri 25 Ekim 2018 tarihli YGG'den AİK havale edildi.)**

Proseslere ilişkin SWOT analizleri prosesler için oluşturulan risklerin yasal, çevresel, politik, teknolojik, sosyal v.b. nedenlerle değişkenliği olabileceğinden risk analizleri için proseslerin SWOT analizleri ayrı olarak belirlenmiştir.(Her proses için SWOT analizi 5. bölümde anlatılmıştır.)



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

Kuruluş İçi Analiz

Kuruluş içi analiz kapsamında, kuruluşun mevcut durumunu ve geleceğini etkileyebilecek, iç ortamdan kaynaklanan ve kuruluşun kontrol edebildiği koşulların ve eğilimlerin incelenerek güçlü ve zayıf yönlerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi amaçlanmıştır. Borsamız Meclis Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yönetilmektedir. Yönetim Kurulu tarafından alınan yasal çerçevedeki kararlar ile işlerin yürütülmesinden Genel Sekreter sorumludur.

A-GÜÇLÜ YÖNLER

A-GÜÇLÜ YÖNLER				
g1	*Kurumun Kanunla kurulan ilk borsa olması,	1.1		S.A.1
g2	*Köklü geçmişinden kaynaklanan iş kültürü ve tanınırlığı	1.2.2.	1.2.1.	
g3	*Hizmet binasının merkezi konumu ve teknolojik altyapısının yeni ve güçlü olması	1.3.1	2.1.4	1.3.2.
g4	*Borsa'nın ve Borsayı temsil eden bireylerin toplumda ve kurumlar arasında saygın bir imaja sahip olması	2.2.1	2.3.2	
g5	*Yönetim Kurulu Başkanımızın TOBB Borsalar Konsey Üyesi olması ve Tahkim Divan üyesi olması,		4.1.1	
g6	*Kurum personelinin farklı alanlarda deneyimli, tecrübeli ve eğitilmiş olması	2.1.1		
g7	* Kentin iş dünyasını ilgilendiren organizasyonların düzenlenmesinde etkin rol alması	2.2.2	4.2.1	2.2.1
g8	* Sürekli yenilenme ve gelişime açık olması	1.3.1		
g9	* Hedef kitlelerini ilgilendiren konularda, görüş ve önerilerine başvurulmuş bir borsa olması, ilgili yasal düzenlemelere aktif olarak katılması	4.1.2		
g10	* Kurumun güçlü bir mali yapıya sahip olması	1.5.1	1.4.2	
g11	*Yerel düzeyde kurumlar arası işbirliğinin güçlü olması	2.2.1	2.3.2	
g12	* Üyelerle ilişkilerinin güçlü olması	1.5.3		
g13	*Kuruluş ve sürekliliğinin yasal çerçeve ile korunuyor olması	1.5.3		
g14	* Aynı Yönetim çatısı altında güven tazeleyen kurumsal bir yapıya sahip olması)	1.4.1		
g15	* Borsanın ilk TOBB Etü mezunu kadın meclis üyesine sahip olması,	3.2.8	1.4.1.	
g16	* Organ Üyelerinin katılımına açık toplantılarla, saydam ve hesap verilebilir bir meclis yapısına sahip olması	3.2.8		
g17	*Akredite Kurum olması	1.4.1	1.4.2	
g18	*ISO Kalite Yönetim ve Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemlerine sahip olması	1.4.1	1.1.	
g19	*Eğitime verilen destek	1.3.3.		
g20	*Borsanın , "üye yararına yorum ilkesi" çerçevesinde inisiyatif kullanması	3.2.6	1.5.2	1.5.3
g21	*Paydaşları ile işbirliği kültürünün ve deneyiminin olması	4.1.1	1.2.2	
g22	*Soğuk hava ve Dondurulmuş ürün muhafaza odalarına sahip olmamız,	3.1.4	1.5.4	
g23	*Kantar ve Hububat depolarına sahip olmamız	1.5.4		
g24	*İstihdamı artırıcı eğitimler vermesi (Uygulamalı Girişimcilik Eğitimleri)	4.2.2		
g25	* Katma Değeri Yüksek proje ve yatırımlara sahip ulusal düzeyde ilçe Borsası olması (TÜBAŞ ortağı, TDI OSB ortağı, TTB Lidas A.Ş kurucusu, Agropark A.Ş ortağı olması) (Tarıma Dayalı OSB kurulması için çalışmalar yapılması ve başvurunun Valiliğe yapılmış olması Tarsus Gıda İhtisas OSB'nin Müteşebbis Heyetinde (% 20 ile Kurucu Ortak) olmamız FIRSATLAR YÖNÜMÜZ den alınarak GÜÇLÜ YÖNÜMÜZ OLDU	1.5.5		
g26	*Sektörlere ait rapor ve istatistik bilgi sunabilmek	3.1.2	1.1.3	
g27	* Üyelerin İhracat Yapmalarına yönelik URGE PROJESİ yürütülmesi	3.1.5		
g28	* Yerel ve Ulusal Basın ile süregelen güçlü ilişkiler kuruyor olabilmesi	1.2.1		
g29	* Hububatlar için Fiziksel ölçüm yapabilecek laboratuvarımızın olması	1.1.2		



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

B- ZAYIF YÖNLER

B- ZAYIF YÖNLER			
z1	* Tarımsal üretime (hayvansal ürünler dahil) dayalı sanayinin gelişmemesi	3.1.1	
z2			
z3	* Üyelerimizde Markalaşma bilincinin olmaması,		3.1.5 3.1.3
z4	*Üyelerin yapılan toplantı, seminer ve konferanslara katılımının yeterli düzeyde olmaması	3.2.1	3.2.11
z5	*Canlı Hayvan Müzayede Sisteminin olmaması	3.1.1	
z6	* Üyelerimizin internet,aplikasyon,elektronik haberleşme, elektronik satış sistemini ile ilgili imkanları kullanımlarında yetersiz olması	1.1.1.	
z7	*Personele sunulan mesleki ve kişisel gelişim için yapılan eğitimlerin yetersizliği	2.1.3	
z8	*Üye Aidatlarının yeterli oranda tahsilatının gerçekleşmemesi, Vergi terki yapan üyelerin durumlarını bildirmemesi	3.2.5	
z9	* Elektronik Satış salonumuzun üyeler ve üreticiler tarafından etkin kullanılmaması,.	1.1.1	
z10	* Kentimizi temsil edecek kamu ve özel sektörde görev alan seçilmiş ve atanmış üst düzey yöneticiler ve politikacıların olmaması (NOT bu zayıf yön FIRSATLARA alındı revize - 4.2.1 de 11. satır - *Mersin İlini temsil edecek üst düzey politikacı olması ve ÜST İdare ile iyi ilişkiler)		
z11	* Kentte uluslararası deneyime sahip markalaşmış tarım şirketlerinin olmaması	3.1.5	
z12	*Üyeleri motive edebilecek ödül vb. uygulamaların bulunmaması,	3.2.11	
z13	*Kosgeb, Kalkınma Ajansları, AB fonları vb. kuruluşlarla kobi'lerin rekabet gücünü arttırabilecek proje ve çalışmaların azlığı,	4.1.4	
z14	*Ortaklık çatısı altında işbirliği ve Anlaşma Kültürünün oluşmaması,	2.3.2	

C-FIRSATLAR

C-FIRSATLAR			
f1	* Tarsus'un ticari imajı, katılımcı ve girişimci ruhu	4.1.1	
f2	* Pazar yeri , soğuk ve donmuş muhafaza depolarının olması	3.1.4	1.5.4
f3	* Kullanılabilir tarım arazisinin 1 milyon 200 bin dekardan fazla olması	3.2.4	
f4	* Kurumların borsamızla işbirliği talepleri	4.1.1	2.2.1 3.2.10
f5	* Borsa meclis üyelerimizin Borsayı en iyi şekilde temsil etmesi	3.2.8	
f6	* Çevre oda ve borsalarla işbirliği halinde olmamız	3.2.8	
f7	* TOBB gibi güçlü bir Kurum çatısı altında çalışıyor olmamız		
f8	*Tarım ürünleri potansiyeli olarak ürün çeşit ve kalitesi (65 çeşit ürün yılın 12 ayı yetiştirilebilmektedir)	3.1.2	3.1.5
f9	* Ulaşım imkanlarının iyi oluşu Revize (Karayolu, otoban bağlantısı, demir yolu, deniz yolu)	4.1.2	
f10	*Çukurova havalimanının Tarsus 'da yapılıyor olması.	4.1.2	
f11	*Mersin İlini temsil edecek üst düzey politikacı olması ve ÜST İdare ile iyi ilişkiler (ZAYIF YÖNLERİMİZDE 4.1.1 de takip edilen konu * Kentimizi temsil edecek kamu ve özel sektörde görev alan seçilmiş ve atanmış üst düzey yöneticiler ve politikacıların olmaması FIRSAT OLARAK REVİZE)	4.1.1	



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

	edildi)			
f12	* Arazi toplulaştırması yapılıyor olması ve Büyükova Projesi kapsamına dahil edilmemiz	3.2.4		
f13	* Bu FIRSATLAR YÖNÜMÜZ Tarıma Dayalı OSB kurulması için çalışmalar yapılması ve başvurunun Valiliğe yapılmış olması Tarsus Gıda İhtisas OSB'nin Müteşebbis Heyetinde (% 20 ile Kurucu Ortak) olmamız (GÜÇLÜ YÖNLER 23. SATIR - *Katma Değeri Yüksek proje ve yatırımlara sahip ulusal düzeyde ilçe Borsası olması (TÜBAŞ ortağı, TDI OSB ortağı, TTB Lidas A.Ş kurucusu, Agropark A.Ş ortağı olması))			
f14	* Özel Analiz Firması ile sözleşmemiz olması			
f15	* Canlı Hayvan Müzayede sistemi oluşturulması için Tarsus Süt Birliği ,Tarsus Kasaplar Odası , Tarsus Belediyesi ile işbirliği çalışmalarına başlanması	3.1.1		
f16	* Elektronik Satış salonumuzun olması	1.1.1		
f17				
f18	*Tarsus'a kurulan Tarsus Devlet Üniversitesi ile Borsanın İşbirliği, (YENİ)	4.1.1		

D-TEHDİTLER

	<u>D-TEHDİTLER</u>			
t1	* Proje üretme, destek ve hibelerden yararlanma açısından eksikliklerin oluşu	4.1.4		
t2	* İlimizin mevcut bulunan tarım ve hayvancılık potansiyelinin etkin olarak değerlendirilememesi	3.1.1	4.1.4	
t3	* Verimli toprak arazilerinin miras yoluyla bölünmesi toprak varlığımızdan yeterince istifade etmemize engel olduğu için tehdit olarak görülmektedir.	4.1.2		
t4	* Tarımsal ürün işleme fabrikalarının bulunmayışı	4.1.2		
t5	* Önemli tarım ürünlerinden olan Pamuk ürününün ekiminden vazgeçilmesi	3.1.2	3.2.2	
t6	* Teşvik kapsamında 3. bölgede yer almamız	3.2.2	4.2.1	
t7	* İstatistikî verilere ulaşmadaki zorluklar (Ör:AKİB)	3.2.3	1.1.3	
t8	* Kayıt dışı alım satımların devam etmesi	1.5.2	1.1.3	
t9	* Prime dayalı ürünlerin sahte evraklar düzenlenerek belgelendirilmesi	1.5.2		
t10	* Nüfus bakımından 50 ilden büyük olmamız, Adana ve Mersin gibi 2 büyük il merkezine çok yakın olmamız ve Büyükşehir Belediyesine bağlanmamız.	4.1.2		
t11	* Eğitim seviyesi ve ekonomik düzeyi düşük olan grupların Tarsus'a göçü	4.1.2		
t12	* Tarıma dayalı sanayilerin kapanmış olması	4.2.1		
t13				
t14	* Büyük tekstil fabrikalarının tamamının kapanması	4.2.1		
t15	* Hava alanının 4. veya 5. sınıf tarım arazileri mevcutken 1. sınıf tarım arazisine yapılması	4.1.1	4.2.1	
t16	* Tarıma dayalı bir ekonomisi olması dolayısıyla; Ülke tarım	4.1.1	4.2.1	



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

	politikalarındaki olumsuzluklardan direkt etkilenmesi			
t17	* Kadın Girişimcilerin sayısal olarak az olması	4.1.3		
t18	* Tarım üretim planlaması yapılmaması, çiftçilerin bilinçli ve iyi tarım uygulamalarına yönelmemesi	4.2.1		
t19	*Tarım ürünlerine desteklemelerin yetersiz olması	4.1.1	4.2.1	
t20	*Mera alanlarının yetersiz olması	4.1.1	4.2.1	
t21	*Dijital Dönüşüm Teknolojileri alanında bütün üyelerin aynı yatkınlığının bulunmaması,	1.3.3		
t22	*Kendi sinerjisini üretebilen Tarım 4.0 teknoloji düzeyine uygun çalışabilen üye sayısının azlığı,	3.2.2		
t23				
t24	*Yönetimin üye ziyaretlerini yeterli düzeyde gerçekleştirmemesi,	3.2.1		



3. BÖLÜM

GELECEĞE YÖNELİM

TTB'nin faaliyet alanındaki gelişme ve yönelimler, TTB'nin yürüttüğü faaliyetlere ayırabileceği kaynaklar, paydaşların öneri ve beklentileri, kurumsal kimliğin nasıltanımlanması gerektiği konularına ışık tutacak konular olarak kabul edilmiş ve değerlendirilmiştir. TTB'nin Vizyonu, Misyonu ve İlkeleri belirlenmiştir.

Paydaş çalışmalarımızda Misyon ve Vizyonumuz sorularak öneri istenmiş olup verilen cevaplar tabloda oranlanmıştır.

REVİZE

(Tarsus Ticaret Borsası Değerlendirme Anketine katılan anket cevaplayıcılarının % 38,46 si üye, % 13,46 si çalışan ve % 48,08 si paydaştır. Anket sorusu 2 'ye " Aşağıda verilen Tarsus Ticaret Borsası "MİSYON"unun değiştirilmesi gerektiğini düşünüyor musunuz? "Borsacılık Anlayışında; Kentimizin ve Bölgemizin Ticari Etkinliğini Arttırmak, Üyelerimizin Tarım ve Gıda Sektöründe Gelişen Dünyada Yer Almasını Sağlayacak Ticaret Yapısını Oluşturmak, Bulduğumuz Kent ve Bölgede Sosyal Sorumluluk Projelerinde Etkin Rol Oynamak." verilen cevaplardan % 18,18 i Misyonun değiştirilmesini, % 9,09 u ise değiştirilmesine katkı sağlamıştır. Anket sorusu 3'e " Aşağıda verilen Tarsus Ticaret Borsası "VİZYON"unun değiştirilmesi gerektiğini düşünüyor musunuz? "Borsacılıkta sunulan Hizmeti Zirveye Taşıyarak, Ülkemizin ve Kentimizin Ticari Ekonomik ve Sosyal Gelişimine Katkı Sağlamak, Üyelerimizin, Kent Halkı ve Bölge İnsanımız ile Birlik ve Dayanışmayı Sağlayarak Daha İyi Ekonomik ve Sosyal Koşullarda İş Yapmalarında ve Yaşamalarında Öncü ve Lider Kurum Olmak." verilen cevaplardan % 22,73 i Vizyonun değiştirilmesini, % 1i ise değiştirilmesine katkı sağlamıştır. Anket sorusu 5'e " Kalite Politikamızı değerlendiriniz? verilen cevaplardan % 52,27 'si 7-8 puan ve altında cevap vermiştir.)

Yapılan değerlendirmeler sonucunda Kalite Politikamızın-5.2.1-, MİSYON ve VİZYON'umuzun gelişen, değişen, ekonomik ve konjüktürel davranışlar nedeniyle değiştirilmesi, sürekliliğinin ise gelişen, değişen, ekonomik ve konjüktürel davranışlara uygun olması bakımından yenilikçi ve daha net hale getirilmesi düşünülmüş REVİZE edilmiştir.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

3.1. MİSYONUMUZ

Türkiye Odalar Ve Borsalar Birliği İle Odalar Ve Borsalar Kanunu ve ilgili mevzuatları ile tanımlanan Borsacılık Anlayışı kapsamında Üyelerimizin Tarım ve Gıda Sektöründe Gelişen Dünyada Yer almasını sağlayacak, Serbest Piyasa Ticaretinin Gelişimine Katkı sağlayacak sanayi yapısını oluşturmak, Rekabet Gücünü arttırmak, Üyelerimize 5 yıldızlı hizmet sunmak, Borsaya Dahil Maddelerin Alım Satımı ile Oluşan Fiyatların Tespit, Tescil ve İlan edilmesi ile Ülkemizde Ticaret ve Ekonominin Büyümesine Katkıda bulunmak.

3.2. VİZYONUMUZ (stratejik plan dönemi)

Tarsus'un 10 yıl içinde ; tarımsal ticarete merkez, tarımda ülkenin modern ve modeli, tarıma dayalı sanayide yatırım cenneti olmasına, sadece Türkiye değil, dünya ölçeğinde işaret edilen bir CAZİBE ve Marka Kent olmasına katkı sağlamaktır.

3.3. TEMEL DEĞERLER VE İLKELERİMİZ

VİZYONUMUZA ULAŞIRKEN, YÖNETİCİLERİMİZLE, TÜM ÇALIŞANLARININ GÖREVLERİNİ YERİNE GETİRMEDE ESAS ALACAĞI TEMEL İLKELERİMİZ ŞUNLAR OLACAKTIR:

- *GÜVENİLİRLİK
- *ADALET
- *TARAFSIZLIK
- *ETKİNLİK (HIZ, ESNEKLİK VE VERİMLİLİK)
- *SAYDAMLIK
- *SORUMLULUK BİLİNCİ
- *ÇÖZÜM ODAKLILIK
- *YETKİNLİK



4. BÖLÜM

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

Türkiye eğer geleceğe dair bir umut beslemek istiyorsa, tüm kurum ve kuruluşlarıyla mevcut kaynaklarını gelecek vizyonu ve misyonuna göre nasıl kullanması gerektiğini Stratejik Planlarla çerçeve içine alması gerekmektedir. Kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel kuruluşlar olarak bu coğrafyada yaşayan herkes Tarsus adına yararlı hizmetler vermek ve bu kenti hak ettiği yere getirmek için gayret etmek durumundadır. Gelecekte oluşabilecek potansiyel riskleri önceliklendirerek etkilerini azaltan, fırsata dönüştüren, tesadüflere yer vermeyen kendisini yenileyen ve öğrenen organizasyonlar 21.yüzyıla yön verecektir. Hizmetlerimizi belirli bir plan dâhilinde yürütmemiz, hem zamandan, hem insan kaynaklarından en iyi şekilde istifade etmemizi sağlayacaktır. Bu doğrultuda hazırlamış olduğumuz, bağlayıcı bir belge olan Stratejik Plan, Borsamızın hedefleri konusunda, hizmetin muhatapları olan üyelerimize yönelik bir beyan niteliğindedir.

Tarsus Ticaret Borsası Yönetim Kurulu, göreve geldiği ilk günden beri, Tarsus'un ekonomik kalkınmasını ve refahını artırmanın yanı sıra, sosyal ve kültürel alanda gelişmiş, yaşanabilir bir kent ve kentlilik kültürü oluşturmayı amaçlayan etkin bir stratejik yaklaşım ortaya koymuştur.

Tarsus Ticaret Borsası, geleceğine ilişkin misyon ve vizyonunu oluşturmak, stratejik amaçlarını ve ölçülebilir hedeflerini saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek amacıyla katılımcı yönetim anlayışıyla hazırlanması planlanan ve 2013-2016 yılları stratejik planı planlanmalarını tamamlamıştır.

Tarsus Ticaret Borsası , ortak akıl doğrultusunda yaratıcı düşünce ve yeni açılımlar üretebilmenin önemini bilincinde olarak, ortaya koyduğu stratejik yaklaşımı zaman kaybetmeden hayata geçirebilmek için, 2008 yılında başlayan kurumsal stratejik planlama çalışmalarının üçüncü dört yıllık hedef ve stratejilerinin belirlendiği toplantılarda üyelere hizmet ve kentin gelişimine katkı sağlamak adına misyon ve vizyonu doğrultusunda çalışmalarına yer verdi.

Kentin gelişimi ve geleceğe hazırlanmasına yönelik ortak fikirler çerçevesinde ilerleme programı geliştiren Tarsus Ticaret Borsası bünyesinde uygulanan stratejik planlama çalışmasının aşamalarını sırasıyla ;

- Stratejik Planlama eğitimi,
- Paydaşların belirlenmesi, görüş ve önerilerin alınması,
- Kurumsal SWOT (GZFT) analizinin yapılması
- Stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesi şeklinde yönetmiştir.

Stratejik plan çalışmalarımızla, biz istiyor ve planlıyoruz ki; belirlediğimiz stratejik hedefler neticesinde, **Tarsus'un 10 yıl içinde ; tarımsal ticarete merkez, tarımda ülkenin modern ve modeli, tarıma dayalı sanayiye yatırım cenneti olmasına, sadece Türkiye değil, dünya**



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

ölçeğinde işaret edilen bir CAZİBE ve Marka Kent olmasına katkı sağlamaktır. (YENİ VİZYON ÖNERİSİ)

4.1.AMAÇLAR

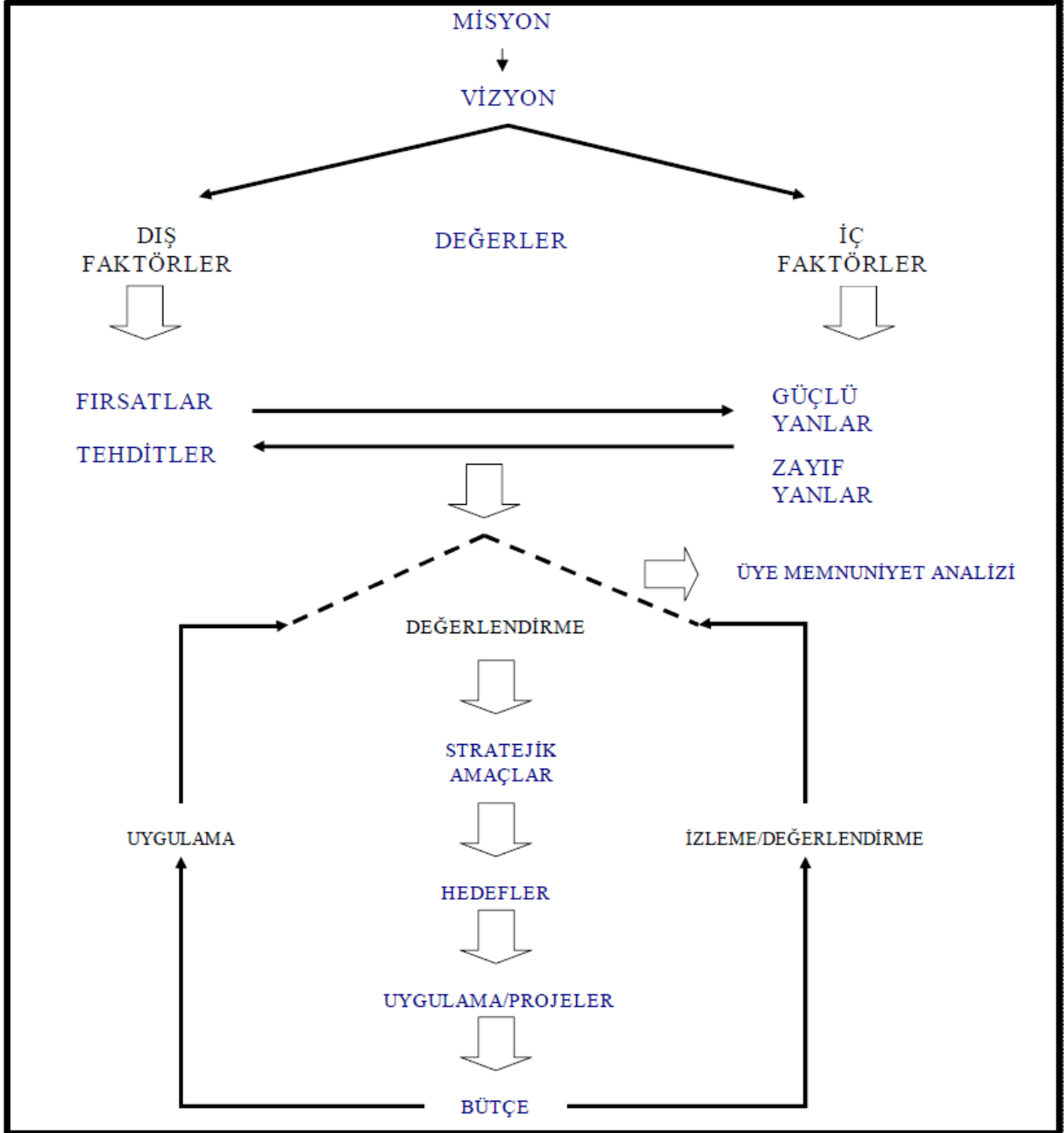
Çalışmalarımız kapsamında Tarsus Ticaret Borsası Stratejik Amaçlarını 4 temel Strateji başlığı altında gruplamıştır. Bu temel başlıkların ana kaynağı planlama ekibinin titiz çalışması ve ortak fikir hareketinden yola çıkarak paydaşlarımızdan alınan geri dönüşlerin değerlendirilmesi yöntemiyle belirlenmiştir.

STRATEJİK PLAN AMAÇLARI
1- Tarsus Ticaret Borsasının kurumsal gücü ve mali yapısını arttırmak.
2- Hizmet kalitesinin etkinliğini arttırmak, gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak kurumlar arası işbirliğinin güçlendirmek, eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek
3-Bölgenin üretim, ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi, üyelerimizin Borsa ile ilişkilerinin artırılması ve iş geliştirme konularında yardımcı olunması
4-Toplumsal ve sektörel aktörlerle işbirliğinin arttırılması, yeni istihdam alanları ve girişimcilere kaynak olunması, sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

STRATEJİK PLAN ŞEMASI





T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

4.2.HEDEFLER

Hedeflerimiz stratejik plan dönemi kapsamında yıllara sair ölçülebilir performans göstergeleri ile mümkün olduğu kadar ulaşılabilir, gerçekçi, açık ve detayları anlaşılabilir sonuç odaklı faaliyetlerle desteklenmiştir.Hedeflerin gerçekleşmemesi durumunda performans göstergelerinde kullanılan faaliyetlerin uygunluğu araştırılır.

STRATEJİK PLAN AMAÇLARA GÖRE HEDEFLER
1- TTB'nin kurumsal gücü ve mali yapısını arttırmak.
HEDEF 1(stratejik plan dönemi)
Tarım sektörünün gelişimine, sürdürülebilirliğine katkı sağlamak
HEDEF 2(stratejik plan dönemi)
Borsayı Daha iyi Tanıtmak Medya ve Basın Kanallarını etkin kullanmak
HEDEF 3(stratejik plan dönemi)
TTB'nin teknolojik alt yapısının sürekliliğinin sağlanması ve yenilenmesi
Akreditasyon ve Yönetim sisteminin devam ettirilmesi
HEDEF 5(stratejik plan dönemi)
Mali kaynak yönetiminin etkinliğinin artırılması ve gelir artırıcı faaliyetlerin tespit edilerek uygulamaya geçilmesi
2- Hizmet kalitesinin etkinliğini arttırmak, gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak kurumlar arası işbirliğinin güçlendirmek,eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek
HEDEF 1(stratejik plan dönemi)
Personelin motivasyonun ve kurum içi iletişimin artırılması
HEDEF 2(stratejik plan dönemi)
Bölgenin gelişimi için kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar geliştirilmesi
HEDEF 3(stratejik plan dönemi)
Eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek
3-Bölgenin üretim,ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi, üyelerimizin Borsa ile ilişkilerinin artırılması ve iş geliştirme konularında yardımcı olunması
HEDEF 1(stratejik plan dönemi)
Bölgenin üretim, ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi
HEDEF 2(stratejik plan dönemi)
Üye Memnuniyetini arttırarak, kurumsal gelişimi ve iş geliştirmesine yardımcı olmak
4-Toplumsal ve sektörel aktörlerle işbirliğinin arttırılması, yeni istihdam alanları ve girişimcilere kaynak olunması, sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi
HEDEF 1(stratejik plan dönemi)
Kentin iş ve yatırım potansiyelini arttırmaya yönelik tanıtım ve proje faaliyetleri desteklemek
HEDEF 2(stratejik plan dönemi)
Kentin Sorun ve Beklentilerinin Üst Kurumlara Bildirilmesi



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

**4.3.FAALİYETLER, PERFORMANS GÖSTERGELERİ ve SORUMLULAR
ve BÜTÇE İLİŞKİSİ
TARSUS TİCARET BORSASI
2017 – 2020 YILLARI
STRATEJİK PLANININ
BÜTÇE İLE İLİŞKİLENDİRİLMESİ
İzleme, Değerlendirme ve Performans Göstergeleri
STRATEJİK PLAN İLİŞKİLENDİRME TABLOLARI**

	STRATEJİK PLAN AMAÇLARI (HEDEFLER 2017-2020 YILLARI STRATEJİK PLAN ÇERÇEVESİNDE DÜŞÜNÜLMÜŞTÜR.)	Performan Götergeleri	SWOT	Sorumlu	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	
					HEDEF PERFORMANS %	MALİYET							
1	1- TTb'nin kurumsal gücü ve mali yapısını arttırmak.			YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA					172.500	862.000	1.244.000	167.000	
1.1.	HEDEF 1			YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA									
	Tarım sektörünün gelişimine, sürdürülebilirliğine katkı sağlamak			YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA									
1.1.1.	FAALİYET 1		z9 z6 f16	TSL					5.000	2.500	1.500	1.500	793.05.043 Salon Gideri
	Salon satış sisteminin üye ve üreticiler tarafından kullanılmasının artırılması			YK									
1.1.1.1		Salon Hizmet Sayısı		YK									
1.1.1.2		Satılan Ürün Miktarının Satılmayan Ürünlere Oranı		YK									
		Üyelere sunmuş olduğumuz hizmetleri güncellemek		YK/GS B									



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

					B										
					B										
1.1.2.	FAALİYET 2		f14	g29	LAB/TKN/YA					7.500	4.000	7.500	5.000	793.05.038 Laboratuvar Gideri	
	Labarotuar hizmetlerinin ve güvenilirlik kalitesinin artırılması				LAB/TKN/YA										
1.1.2.1		Analizlerin 9500 NIT Cihazında Yapılması			LAB/YA			0							
1.1.2.2		Yenilenen veya servis bakımı yapılan makine teçhizat sayısı			TKN			0							
		Analizlerin geleneksel yöntemlerle yapılarak doğruluk ölçülmesi			LAB			0							
		Özel Analiz Laboratuvarı ile sözleşme yapılması			YK/GS			0							
					B										
1.1.3.	FAALİYET 3		g26	t8/t7	GS/TSL YRD			0							
	Rekolte çalışmalarının geliştirilmesi amacıyla rapor ve/veya görüş				GS/TSL YRD			0							
1.1.3.1		Rapor Sayısı			GS	5	5	5	5	1.000	1.000	1.000	1.000	793.05.024 Matbu Baskı Dizgi Gideri	
1.1.3.2		Toplam Tescil Bülten Sayısı			TSL YRD	230	230	240	230						
1.1.3.3					TSL YRD/YA										
1.2.	HEDEF 2				YK/TSL/LAB/GS/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ/YA			0							
	Borsayı Daha iyi Tanıtmak Medya ve Basın Kanallarını etkin kullanmak				YK/TSL/LAB/GS/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ/YA			0							
1.2.1.	FAALİYET 1		g28/g22		GS/MLT			0		17.500	20.000	20.000			
	Basın ve Medya görünürlüğünün artırılması				GS/MLT			0							
1.2.1.1		Basın Bülteni Yayınlanma Sayısı(GS/YA	30	38	45	50						



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

		Yıllık En az)															
1.2.1.2		Basında Görünürlük Sayısı(Yıllık En az)				MLT	450	475	500	525							
1.2.1.3		E-Dergi Sayısı(Yıllık En az)				GS	12	12	12	12							
1.2.1.4		İlan ve Reklam Sayısı(Yıllık)				GS		1	1	1							
1.2.1.5		Sosyal Medya Kullanım İstatistikleri yayın sayısı F/T/(Yıllık En az)				YA		10	12	15							
1.2.1.6		Gazete Aboneliklerinin takibi				GS/MLT	45	45	45	45					30.000,00	793.06 *BASIN YAYIN GİDERLERİ FASLI	
1.2.1.7						GS/YA							30.000,00				
1.2.2.	FAAALİYET 2		g21	g2		MLT			0				1.000	1.000	1.000	1.000	793.05.039 Dışardan Sağlanan Diğer Giderler
	Bina, alt yapı yönetimi için mal ve hizmet aldığımız tedarikçileri sistematik olarak yönetmek					MLT			0								
1.2.2.1		Onaylı tedarikçi kontrolünün düzenli takibi				MLT			0								
1.3.	HEDEF 3					YK/TSL/LAB/GS/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA			0								
	TTB'nin teknolojik alt yapısının sürekliliğinin sağlanması ve yenilenmesi					YK/TSL/LAB/GS/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA			0								
1.3.1.	FAALİYET 1		g3	g8		TKN			0								
	TOBB DİJİTAL VE TİBOS Yönetimini Kurmak					TKN			0								
1.3.1.1		Yeni Sisteme Geçen Personel Sayısı				TKN/YA/TSL/MLT			0				1.000	2.500	2.500	2.500	793.05.039 Dışardan Sağlanan Diğer Giderler
1.3.1.2		Eğitim Toplantı Sayısı				TKN	3	4	4	4							
1.3.1.3						TKN			0								
1.3.2.	FAAALİYET 2		g3			AB/GS/TKN			0				25.000	3.000	3.000	5.000	793.05.045 Web Sayfası ve Modül Gideri



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

	Web Sitesi ve Bilgi İşlem Hizmetleri memnuniyetini arttırmak					AB/GS/TKN			0									
1.3.2.1		Web sitesine güncel haber girişi				GS/YA												
1.3.2.2		Web Sitesi Üye Ziyaretçi Sayısının bir öncelki yıla oranını arttırmak				AB/YA		2	3	3								
						B												
						B												
						B												
	FAALİYET 3		g19	t21		B												
1.3.3.	Online Eğitim Akdemisinin Dijital ortamda sunulması (SmartBorsall)	Online Üye Akademi EĞİTİMLERİ İZLENME oranı Üye Sayısına				TKN/YA/TSL			10	15								
						YK/GS/YA/TSL												
						YRD												
						YK/GS/YA												
1.4.	HEDEF 4					YK/TSL/LAB/GS/TSL												
						YRD/MLT/MHS/AB/TKN/PRJ/YA			0									
	Akreditasyon ve Yönetim sisteminin devam ettirilmesi					YK/TSL/LAB/GS/TSL												
						YRD/MLT/MHS/AB/TKN/PRJ/YA			0									
1.4.1.	FAALİYET 1		g17/g14/g15	g18		AB			0		15.000	7.500	10.000	8.000				793.05.044 Denetim (Dış)Gideri
	YGG ve AİK toplantılarının yapılması yöneticilerin destek vermesinin sağlanması					AB			0									
1.4.1.1		YGG Toplantı Gerçekleşme Oranı				AB	100	100	100	100								
1.4.1.2		AİK Toplantı Gerçekleşme Oranı				AB	100	100	100	100								
		AİK VE YGG toplantılarına organ üyelerinin katılım oranı				AB		90	90	90								
						B												



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

													B												
													B												
1.4.2.	FAALİYET 2		g10/g 17				GS				0		24.000	15.000	17.50 0	20.000			793.05.047 Kurumsal Kimlik Metaryel Giderleri						
	Kurumsal Kimlik Oluşturulması Amacıyla Kurumsal Kimliğin Bilinmesine Yönelik Tanıtım Metaryelleri Hazırlanması						YK/GS																		
1.4.2.1	Yabancı Dil Destekli Tanıtım Filmi yaptırılması	Yabancı dil destekli tanıtım filminin yapılması					YK/GS				0														
1.4.2.2	Üyelere her yıl promosyon yaptırılması (ajanda, takvim vs.)						YK/GS																		
1.5.	HEDEF 5						YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA				0														
	Mali kaynak yönetiminin etkinliğinin arttırılması ve gelir artırıcı faaliyetlerin tespit edilerek uygulamaya geçilmesi						YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA				0														
1.5.1.	FAALİYET 1		g10				MHS/MLT				0		1.000	1.000	1.000	1.000			793.05.005 Telefon						
	Mevduatların etkin yönetimini sağlamak,Bütçe rakamlarının Bilgilendirilmesi						MHS/MLT				0														
1.5.1.1		HİK Sayısı					MHS/MLT/YA	14	14	14	14														
1.5.1.2		Yıl içinde yapılan mevduat faiz sorgusu					MLT/YA	7	8	8	9														
							B				0														
1.5.2.	FAALİYET 2		g20	t8/t9			TSL				0		1.000	1.000	1.000	1.000									
	Mali imkanları güçlendirmek amacıyla TSL gelirini arttırmak						TSL				0														
1.5.2.1		Yapılan TSL Sayısının bir önceki yıla göre artış oranı					TSL	5	5	3	5														
1.5.2.2							TSL						60.000		2.000					794.10.005 Oda/Borsa/Üye Ziyaret Gideri					
1.5.2.3		TSL Gelirini % 3 arttırmak					TSL				3	3													
1.5.2.4		İcra Takibi Başlatılan Üye					GS																		



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

		Sayı																		
1.5.2.5		Bütçe izleme tablosu sayısı					MHS/YA/MLT	12	12	12	12									
1.5.2.6		Gelir ve Gider Bütçesinin Sapma Oranı en az					MHS/YA/MLT	5	10	10	10									
							B			0										
1.5.3.	FAALİYET 3		g12	g13	g20		GS/MLT/TSL/MHS			0		1.000	1.000	1.000	1.000					793.05.004 Postahane ve Pul Gideri
	Üye sayısının arttırmak,TSL gelirini arttırmak,Askıya alınacak olan üye sayısını azaltmak,Üye aidatını ödemeyen üyenin aidatının ödenmesini sağlamak						GS/MLT/TSL/MHS			0										
1.5.3.1		Aidat Taahhuklarının Yıl sonu gerçekleşme oranı					MLT		75	75	75									
1.5.3.2		Kaydiye Ücretlerinin yıl sonu gerçekleşme oranı					MHS			100										
1.5.3.3		Bir önceki yıla göre üye sayısında artış oranı					MLT/TSL	3	3	3	3									
							MLT/TSL			0										
1.5.4.	FAALİYET 4		g22	g23	f2		GS/MLT			0		60.000	70.000	120.000	100.000					793.05.025 Danışmanlık ve Sözleşme Gideri
	Depoculuk ve Muhafaza hizmetleri ile Gelirlerinin artırılması ve devamlılığı						GS/MLT			0										
1.5.4.1		Boş Dolu Depo oranı en az %					GS	50	50	50	50									
1.5.4.2		Kira Ücretleri artışını enflasyon oranında korumak					MLT			100	100									
1.5.4.3		Tahakkuk edilen miktarın gerçekleşme oranı					GS	70	70	80	85									
1.5.5.	FAALİYET 5		g25				MK			0										
1.5.5.1	TÜBAŞ 'a Kurucu ortaklık kalan sermaye ödenmesi, TÜBAŞ faaliyetlerine katkı sağlanması	Kalan Sermaye payının ödenmesi					MK			0	100	225.000	675.000	450.000						İHTİYATLAR
	TTBLİDAŞ Silo Yapım İşi Başlatılması	SİLO Projeleri Faaliyetine başlanması					YK			0				500.000						ANA SÖZLEŞME
	AGROPARK A.Ş. 'ne ortak olunması	Sermaye payının					MK			0				75.000						İHTİYATLAR



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

		ödenmesi										0			
						B			0		2017	2018	2019	2020	
						B			0		MALİYE T				
2	2- Hizmet kalitesinin etkinliğini arttırmak, gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak kurumlar arası işbirliğinin güçlendirmek, eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek				YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA			0		153.000	134.000	127.500	124.000		
2.1.	HEDEF 1				YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA			0							
2.1.1.	Personelin motivasyonun ve kurum içi iletişimin artırılması				YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA			0							
2.1.1.1.	FAALİYET 1		g6		AB					10.000	15.000	25.000	15.000	793.05.027 Yurtdışı Organizasyon Gideri	
	Personele yönelik sosyal aktiviteler düzenlenmesi	Sosyal aktivite sayısı			AB	1	1	1	1						
					B			0							
					B			0							
					B			0							
2.1.2.	FAALİYET 2				GS			0		0	1.000	1.000	1.000		
	Personel performans değerlendirme sisteminin etkin bir şekilde işlerliğinin sağlanması				GS			0							
2.1.2.1		Personel Performan Değerlendirme Sayısı			GS			1	1						
					B										
					B										
2.1.3.	FAALİYET 3		z7		AB			0		10.000	15.000	18.500	20.000	794.14.001 Eğitim Giderleri	
	Çalışanların gelişimine katkı sağlayacak eğitimlerin düzenlenmesi				AB										
2.1.3.1		Eğitim Planı			AB			80							



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

		Gerçekleşme Oranı en az																		
		Eğitim memnuniyet oranı en az				AB				80										
		Personel toplantı sayısı				B				12										
		Personelin toplantıya katılma oranı				B				80										
2.1.4.	FAALİYET 4		g3			TKN				0		50.000	10.000	10.000	10.000	10.000	0		793.07.003 Yazılım ve Donanım Gideri	
	Birmlere ait ofis ekipman, yazılım ve işlemcilerin yenilenmesi					TKN				0										
2.1.4.1		Demirbaş,YAZILIM, DONANIM Listesi takibi yılda en az 1				TKN		1		1	1									
						B														
						B														
						B														
2.1.5.	FAALİYET 5					YK				0		60.000	60.000	50.000	35.000	35.000	0		792.04.002 Sözleşmeli Brüt Ücreti	
	Yeni personel istihdamı					YK				0										
2.1.5.1		Yeni Personel Sayısı				YK		2	2	1	1									
		Oryantasyon sonu personel memnuniyet oranı				AB				100	100									
						B														
						B														
2.2.	HEDEF 2					YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA				0										
	Bölgenin gelişimi için kurum ve kuruluşlarla ortak çalışmalar geliştirilmesi					YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA				0										
2.2.1.	FAALİYET 1		g4,g7, g11	f4		AB				0		10.000	15.000	5.000	20.000	20.000	0		793.05.028 İstişare Etüt ve Seminer Gideri	
	Bölgede yer alan kurum ve kuruluşlar ile ortak akıl toplantıları düzenleyerek sektör buluşmaları sağlamak					AB				0										



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

2.2.1.1		Üye ve Sektör Toplantı Sayısı				YK/GS	3	7	3					
						B								
						B								
						B								
2.2.2.	FAALİYET 2					YK/GS		0		10.000	15.000	15.000	20.000	793.05.028 İstişare Etüt ve Seminer Gideri
	İç ve Dış Paydaşlarla işbirliği yapılarak kentin tanıtımının yapılması		g7			YK/GS		0						
2.2.2.1		Tarsusu tanıtıcı etkinliklere destek verilmesi				YK/GS		2						
						B								
						B								
						B								
2.3.	HEDEF 3					YK/TSL/LAB/GS/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA		0						
	Eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek					YK/TSL/LAB/GS/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA		0						
2.3.1.	FAALİYET 1					AB		0		1.000	1.000	1.000		
	Üye İstek ve Öneri Talepleri ile üyelerin eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi					AB		0						
2.3.1.1		Gelen öneri veya istek sayısının değerlendirme oranı				AB		20	20					
						B								
						B								
						B								
						B								
2.3.2.	FAALİYET 2		g4	g11	z14	GS		0		1.000	1.000	1.000		
	İşbirliği ile ortak projeler geliştirilmesi ve üyelerin sektörel bazda ara eleman ihtiyaçlarına cevap vermek					GS		0						
2.3.2.1		İş Gücü Katkı sayısı				GS/YA								
	*Ortaklık çatısı altında işbirliği ve Anlaşma Kültürünün oluşmaması,					B		0						
2.3.2.2		Sektörlere dair				YK/GS		5						



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

		Ortak Toplantı Sayısı												
						B		0						
						B								
						B								
						B								
						B								
2.3.3.	FAALİYET 3					YK/GS		0		3.000	1.000	1.000	1.000	
	Üyelerimizi ilgilendiren konularda ortaya çıkan gelişmeler ve yasal mevzuat konusunda bilgilendirme faaliyetleri düzenlenmesi					YK/GS		0						
2.3.3.1		İlgili faaliyetlerin takibi				GS		0	0					
						B		0		2017	2018	2019	2020	
						B		0		MALİYE T				
3	3-Bölgenin üretim,ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi, üyelerimizin Borsa ile ilişkilerinin artırılması ve iş geliştirme konularında yardımcı olunması					YK/TSL/LAB/GS/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA		0		47.500	696.500	230.500	356.000	
3.1.	HEDEF 1					YK/TSL/LAB/GS/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA		0						
	Bölgenin üretim, ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi					YK/TSL/LAB/GS/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA		0						
3.1.1.	FAALİYET 1		z1/z5	f15	t2	YK		0		1.000	1.000	1.000	1.000	
	Canlı Hayvan Müzayede Sisteminin olmaması					YK					300.000			AKTARMA
3.1.1.1		Tarsus Süt Birliği ,Tarsus Kasaplar Odası , Tarsus Belediyesi ile işbirliği çalışmalarını başlatmak				YK/YKB								
						B								
						B								
						B								
						B								
3.1.2.	FAALİYET 2		g26	f8	t5	GS		0		1.000	1.000	1.000	1.000	793.06 *BASIN YAYIN



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

GİDERLERİ FASLI														
	Ekonomik ve Sektörlere ait rapor ve istatistik bilgi sunabilmek					GS	0							
3.1.2.1		Rapora sayısı				GS	5							
						B								
						B								
						B								
3.1.3.	FAALİYET 3					YK/GS	0	5.000	5.000	5.000	5.000		794.15.005 Muhtelif Yardımlar	
	ALATA Bahçe Kùltürleri ve Araştırma Enstitüsü ile Tarsus Üzümü ve Sarıulak Zeytini konusunda çalışma ve araştırma yapılması	z3				YK/GS	0							
3.1.3.1		Çalışma Raporunun uygunluğu				YK/GS	0							
		Protokol Uygunluğu				YK/GS	0							
						B								
						B								
3.1.4.	FAALİYET 4		f2	g22		MK	0							
	Soğuk Hava Depolarının İyileştirilmesi hizmet kalitesinin sürekliliği					MK	0		50.000		65.000		793.05.042 Depo Giderleri	
3.1.4.1		Bakım ve Onarım Sayısı,				MK	100							
						B								
						B								
						B								
						B								
3.1.5.	FAALİYET 5		z3/z1	g27/f8		GS	0							
	Sektör buluşmaları yapmak, bölgenin ihracat kapasitesinin arttırmak (Üyelerin ihracat Yapmalarına yönelik URGE PROJESİ yürütülmesi)		1			GS	0	5.000	300.000		100.000	300.000	689.03.006 Proje Finansman Giderleri	
3.1.5.1		İhracat rakamların bir önceki yıla göre arttırmak				GS	50							
3.1.5.2		Web sayfası yapımı				GS	0							
						B								
						B								
						B								
3.2.	HEDEF 2					YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH	0							



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

					S/AB/TKN/PRJ /YA									
	Üye Memnuniyetini arttırarak, kurumsal gelişimi ve iş geliştirmesine yardımcı olmak				YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA			0						
3.2.1.	FAALİYET 1		z4	t24	AB			0		6.500	7.500	10.000	9.000	793.05.045 Web Sayfası ve Modül Gideri
	Üye ziyaretleri ve başarı hikayelerini yayınlamak,Üye iletişim kanallarını güçlendirmek	Üye memnuniyet oranı			AB			88	88					
3.2.1.1					AB/MLT									
3.2.1.2		Üye Ziyaret Sayısı (% artırmak ilk yıla oranla)			AB/YA	5	5	3	5	1000		1000		794.10.005 Oda/Borsa/Üye Ziyaret Gideri
3.2.1.3		Başarı Hikayeleri			AB/YA									
3.2.2.	FAALİYET 2		t5/t6/ t18/t2 2		AB			0		1.000	1.000	1.000	1.000	794.14.001 Eğitim Giderleri
	Sektörel Toplantılar Yapılması,Üye Eğitimleri düzenlemek	Eğitim memnuniyet oranı			AB			80	80					
3.2.2.1		Genel Toplantıya katılım oranı Üye Sayısına göre			AB			20	25					
					B									
					B									
					B									
					B									
3.2.3.	FAALİYET 3		t7		TSL			0		1.000	1.000	1.000	1.000	
	Üyelerimizin ülkemizde ve dünyada oluşan güncel fiyatlardan haberdar edilmesi için fiyat bültenleri oluşturulması ve hızlı bilgilendirme sistemimizin geliştirilmesi				TSL			0						
3.2.3.1		Ulaşılan Üye oranı			TSL	80	80	80						
					B									
					B									
					B									
					B									
3.2.4.	FAALİYET 4		f3/f12		GS			0		2.500	2.500	2.500	2.500	
	Organik ürünlerin tanıtımı, üreticilerin bilgilendirilmesi için organizasyonlar düzenlenmesi	Toplantı Sayısı			GS			3						
3.2.4.1					GS			0						



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

					B														
					B														
					B														
3.2.5.	FAALİYET 5				AB/MLT/TSL/A B/GS					0		0		1.000		1.000		1.000	
	Üyelik İşlemleri Hizmetleri memnuniyetini arttırmak, Verilen hizmetlerdeki hata sayısını azaltmak.				AB/MLT/TSL/A B/GS					0									
3.2.5.1				TOBB MODÜLÜN KULLANILMASI	MLT					0									
3.2.5.2				Gelen öneri veya istek sayısının değerlendirme oranı	AB			20	20	20									
3.2.5.3				Memnuniyet Anketi yapılması (yılıda en az)	AB			1	1	1		1							
3.2.5.4				ALINAN ŞİKAYETE Cevap verilen Oran	AB/GS			100	100	100		100							
					B														
					B														
					B														
3.2.6.	FAALİYET 6				AB					0		1.000		1.000		1.000		1.000	
	Memnuniyet anketine katılımcı sayısını arttırmak.				AB					0									
3.2.6.1				Üye Ziyaret Sayısını arttırma oranı (% oranı bir önceki yıla oranı)	AB/YA			2	2	3		5							
					B														
					B														
					B														
3.2.7.	FAALİYET 7				TSL					0				1.000		1.000		1.000	
	TSL Hizmetleri memnuniyetini arttırmak				TSL					0									
3.2.7.1				Üye TSL Süreç değişikliği	TSL					0									
3.2.7.2					TSL														
					B														
					B														
					B														
3.2.8.	FAALİYET 8				YK/GS/MLT					0		2.500		2.500		2.500		2.500	
	Organlarda bulunan üyelerin Borsadaki				YK/GS/MLT					0									



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

etkinliğini arttırmak																
3.2.8.1		Yıllık Toplantı Sayısı YK				GS	50	50	50	50						
3.2.8.2		Toplantıya Katılımcı YK/MK organ üyesi ORANI				MLT	90	90	90	90						
3.2.8.3		Yıllık Toplantı Sayısı MECLİS				GS	12	12	12	12						
						B										
						B										
						B										
3.2.9.	FAALİYET 9					YK/AB			0		2.500	2.500	2.500	2.500		793.05.020 Toplantı Temsil ve İkram Giderleri
	Kurumun Temsil Kabiliyetini Arttırmak için Kilit Araçların Toplantılara Daveti					YK/AB			0							
3.2.9.1	MECLİS VE YÖNETİM KURULU TOPLANTILARINA DAVETLER	Davet Edilen Konuk Sayısı				AB	1	1	2	2						
						AB			0							
						B										
						B										
						B										
3.2.10.	FAALİYET 10		f4/f6			AB/GS/TKN			0		7.500	7.500	10.000	7.500		794.10.001 Seyahat ve Yol Giderleri
	Oda ve Borsaların Destek ve Hizmetlerinin Paylaşılması					AB/GS/TKN			0							
3.2.10.1		Kıyaslama Çalışması Sayısı Yılda En az				AB	2	2	1	1						
3.2.10.2		Oda/Borsa Ziyaret Sayısı Yılda En az				AB	1	1	1	1						
3.2.10.3						GS	30	32	50	35						
3.2.10.4						AB/TKN	200	200	225	300						
3.2.10.5						AB/TKN	800	800	850	900						
						B										
						B										
						B										
						B										
3.2.11.	FAALİYET 11		z12/z4			YK/GS			0		10.000	12.000	25.000	20.000		793.05.020 Toplantı Temsil ve İkram Giderleri
	Ödül Töreni Düzenlenmesi					YK/GS			0							
3.2.11.1		Ödül Verilen Kişi Sayısı				YK/GS	10	10	10	10						
						B			0		2017	2018	2019	2020		



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

0						B	0				MALİYE					
							T									
4	4-Toplumsal ve sektörel aktörlerle işbirliğinin artırılması, yeni istihdam alanları ve girişimcilere kaynak olunması, sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi					YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA					0	47.000	50.500	70.000	60.500	
4.1.	HEDEF 1					YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA					0					
	Kentin iş ve yatırım potansiyelini artırmaya yönelik tanıtım ve proje faaliyetleri desteklemek					YK/TSL/LAB/G S/TSL YRD/MLT/MH S/AB/TKN/PRJ /YA					0					
4.1.1.	FAALİYET 1		f1/f4/ f6/f11	g4/g21		YK					0	15.000	16.000	15.000	20.000	793.05.028 İstişare Etüt ve Seminer Gideri
	Dış Paydaşlarla Ortak Akıl Toplantıları Yapmak, Yerel Yönetimler, STK'lar, Kurum ve Kuruluşlar ile Ortak Etkinlik Proje ve Organizasyonlar Yapmak *Mersin İlini temsil edecek üst düzey politikacı olması ve ÜST İdare ile iyi ilişkiler					YK					0					
4.1.1.1					Toplantı ve Organizasyon Sayısı Yılda En az	YK	2	2	2	2						
4.1.2.	FAALİYET 2		g9	f9/f10	t3/t4/ t10/t1 1	YK					0	10.000	12.500	15.000	17.500	794.14.002 Fuar Kong. Sergi Ve Org.San.Böl. Gid.
	Tarsusun kalkınmasına, tanıtılmasına ve katma değer yaratılmasına yönelik sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlanması					YK					0					
4.1.2.1					Sosyal Sorumluluk Sayısı	YK	3	3	5	3						
4.1.3.	FAALİYET 3		t17			GS/YA					0	2.500	2.500	5.000	2.500	793.05.046 Mesleki ve Girişimcilik Giderleri
	Yeni Girişimci adaylarını destekleyici yöntemleri uygulamak ve istihdama katılımını izlemek					GS/YA					0					
4.1.3.1					UGE Eğitim alan Sayısı / Açılan İş Yeri Sayısı oranı	YA	15	15	18	18						
4.1.4.	FAALİYET 4		t1	z13		PRJ/GS					0					689.03 *SAİR GİDERLER FASLI



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

	Ajans ve Hibe programlarına iş ve istihdama yönelik proje sunulması (*Kosgeb, Kalkınma Ajansları, AB fonları vb. kuruluşlarla kobi'lerin rekabet gücünü arttıracak proje ve çalışmaların azlığı.)							0						
		Proje için İstihdam veya Danışmanlık Hizmeti alınması						0						
		Projelere yönelik toplantı Sayısı						0						
4.1.4.1		Proje Sayısı						0		15.000	15.000	25.000	15.000	689.03.004 Proje Personel İstihdamı
4.2.	HEDEF 2							0						
	Kentin Sorun ve Beklentilerinin Üst Kurumlara Bildirilmesi							0						
4.2.1.	FAALİYET 1		g7	t6/t12/t14				0		2.000	2.000	7.500	3.000	794.10 *SEYAHAT VE YOL GİDERLERİ FASLI
	Yönetim Kurulu Başkanı Tarafından Sorun ve Beklentilerin Rapor Olarak Üst Makamlara Sunulması Ve Takibi							0						
4.2.1.1		Lobi Faaliyet Sayısının gerçekleşmesine oranı						0						
4.2.2.	FAALİYET 2		g24					0		2.500	2.500	2.500	2.500	793.05.045 Web Sayfası ve Modül Gideri
	İŞ GÜCÜ İTİHDAMINI Arttıracak faaliyet							0						
4.2.2.1		UGE Eğitim Sayısı						0						



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

4.4. STRATEJİLER

Stratejiler, kuruluşumuzun amaç ve hedeflerine nasıl ulaşılacağını gösteren kararlar bütünüdür. Etkili stratejiler olmaksızın amaç ve hedeflere ulaşmak mümkün değildir. Stratejiler belirlenirken kuruluşumuzun kaynakları ve farklı alanlardaki yetkinliği göz önünde bulundurulmuştur. Strateji ve hedeflerimizin uyumu kontrol edilebilir olup, amaç ve hedeflere ulaşmada karşılaşılan sorunları belirleyici niteliktedir.

Stratejik amaçlarımızın, hedeflerimiz ve oluşturulması düşünülen faaliyetlerimizle paralelliğinin sağlanması ve daha sıkı ilişkilendirilmesi amacıyla her yıl iş planlarımıza uygun olarak revizyona gidilebilecektir. Ancak revize edilen stratejik amaçlarımızda daha öncede belirlenen hedef ve faaliyet konuları yeni oluşturulan hedef ve faaliyetlerimizin esas kaynaklarını teşkil edecektir. Bunun için "UYGULAMA" başlığında faaliyetlerin oluşturulması esnasında yararlanılacak kaynak hatlar olarak anlatımı yapılmıştır.

UYGULAMA

Akredite olmuş diğer kurumlar gibi, standart bir yönetim sistemi ile organizasyonuna ve bağlı kuruluşlarına küresel bir yapı kazandırmak hedefleriyle yola çıkmış borsamızda dokümanite edilmiş ve uygulanmakta olan Kalite Yönetim Sistemi ve Akredite Kurum olmak ile ulaşılmak istenen ;

- Personeliyle bütünleşmiş ve kurumsallaşmış,
- % 100 üye memnuniyetini hedefleyen,
- Planlarını üye beklentileri doğrultusunda oluşturan ve
- Üyelerini ortak bir platformda toplayarak alım satım ve ticaretlerini kolaylaştırıcı, entegre eden ulusal ve uluslararası pazarlarda rekabet edebilmeleri için üyelerine girişimcilik ve kurumsallaşma eğitim ve aktif danışmanlık hizmeti veren bir kuruluş haline gelebilmektir.

Bu amaçlara ulaşabilmek ve kamu yararını ön planda tutarak temsil ettiği özel sektör camiasının menfaatlerini koruyan bir kuruluş haline gelebilmek için, hazırlanan Stratejik Planların mutlaka uygulanabilir olması gerekmektedir. Bu nedenle 2013-2016 Yılları Stratejik Plan döneminde "Yönetimin Gözden Geçirme Prosedürü" revize edilmiş olup kılavuz ve talimat gibi gereken ilave dokümanlar sisteme eklenerek, Stratejik Planın personel tarafından öğrenilmesi, hayata geçirilmesi ve izlenebilmesi uygun hale getirilmiştir.

Bilindiği gibi, KYS Standardına göre kalite yönetim sisteminin benimsenmesi, kuruluşun stratejik bir kararı olmalıdır. Kuruluşa ait Kalite Yönetim Sisteminin tasarımı ve uygulanmasına ürün ve hizmetler, organizasyonel ortam, kurumsallaşma ölçüsü, değişen ihtiyaçlar ve stratejik amaçlar süreçleri etkiler. Böylece, bu standarttan tek tiplilik ya da tek tip dokümantasyon amaçlanmadığı ortaya çıkar.

Bu nedenle kuruluşun tüm ihtiyaç duyduğu sistemler buna entegre edilebilir. Stratejik Planın başarısı ancak kuruluşun tüm çalışanlarının planı sahiplenmesi ile mümkündür. Stratejik planlama kuruluş içinde belirli bir birimin ya da grubun işi olarak görülmemelidir. Plan yapmak ve kuruluşu bu plan doğrultusunda yönetmek kuruluş yönetiminin ana işlevlerindedir. Bu nedenle, üst yönetimin desteği ve yönlendirmesi stratejik planlamanın vazgeçilmez koşuludur.

Özetle söylemek gerekirse, üst yönetim, stratejik plan yaklaşımını benimsediğini kuruluş çalışanları ile paylaşmalı ve kurumsal sahiplenmeyi sağlamalıdır.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

4.5. MALİYETLENDİRME

Stratejik Plan Maliyet Tablosu, Kurumun amaç ve hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilecek eylem ve projelere ilişkin 4 yıllık kaynak ihtiyaçları göz önüne alınarak oluşturulacaktır. İlgili amaç ve her bir birim hedef için gerekli eylem ve projelerin maliyet tahminleri her bütçe döneminde yapılarak gider fasıllarında gösterilecektir.

2019 döneminde PEST ve SWOT analizleri neticesinde Stratejik Amaçlarımızın RİSK faktörleride değerlendirmeye alınarak hedefler ve performans göstergeleri yapılacak faaliyetlere göre yeniden gözden geçirilmiştir.

	2017	2018	2019	2020
STRATEJİK PLAN AMAÇLARI	MALİYET			
1- TTB'nin kurumsal gücü ve mali yapısını arttırmak.	119.730	115.500	123.000	127.000
2- Hizmet kalitesinin etkinliğini arttırmak, gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak kurumlar arası işbirliğinin güçlendirmek, eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek	153.000	134.000	116.500	124.000
3-Bölgenin üretim, ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi, üyelerimizin Borsa ile ilişkilerinin artırılması ve iş geliştirme konularında yardımcı olunması	47.500	51.500	55.000	61.000
4-Toplumsal ve sektörel aktörlerle işbirliğinin artırılması, yeni istihdam alanları ve girişimcilere kaynak olunması, sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi	47.000	50.500	57.500	60.500
TOPLAM	367.230	351.500	352.000	372.500



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

	2017	2018	2019	2020
STRATEJİK PLAN AMAÇLARI	MALİYET			
1- TTB'nin kurumsal gücü ve mali yapısını arttırmak.	119.730	115.500 REVİZE 862.000	123.000	127.000
2- Hizmet kalitesinin etkinliğini arttırmak, gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak kurumlar arası işbirliğinin güçlendirmek, eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek	153.000	134.000	116.500	124.000
3-Bölgenin üretim, ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi, üyelerimizin Borsa ile ilişkilerinin artırılması ve iş geliştirme konularında yardımcı olunması	47.500	51.500 REVİZE 696.500	55.000	61.000
4-Toplumsal ve sektörel aktörlerle işbirliğinin artırılması, yeni istihdam alanları ve girişimcilere kaynak olunması, sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi	47.000	50.500	57.500	60.500
TOPLAM	367.230	351.500 REVİZE 1.743.000	352.000	372.500



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

	2017	2018	2019	2020	RİSKLER
STRATEJİK PLAN AMAÇLARI REVİZE 2018 YILI	MALİYET				
1- TTB'nin kurumsal gücü ve mali yapısını arttırmak.	172.500	862.000	1.244.000	167.000	Koordinasyon eksikliği, kurum içi ve kurum dışı direnç ve paydaşların performansına bağlı olması - Mevzuat değişikliğinin gereken sürede yapılamaması, farklı kurumların mevzuatı arasındaki çelişkiler - İç kaynak (teknik, beşeri, fiziki ,maddi kaynak) yetersizliği -Konjonktürel gelişmelere bağlı politika değişiklikleri
2- Hizmet kalitesinin etkinliğini arttırmak, gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak kurumlar arası işbirliğinin güçlendirmek,eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek	153.000	134.000	127.500	124.000	Üst düzey iradenin konjonktüre bağlı değişiklik göstermesi - İç kaynak (teknik, beşeri, fiziki kaynak) yetersizliği - Koordinasyon ve veri paylaşımı eksikliği, kurum içi ve kurum dışı direnç - Tedarikçi firma kaynaklı riskler
3-Bölgenin üretim,ticaret ve pazarlama kapasitesinin geliştirilmesi, üyelerimizin Borsa ile ilişkilerinin artırılması ve iş geliştirme konularında yardımcı olunması	47.500	696.500	230.500	356.000	Üyelerin kurumsal yapılarının yetersiz olması - Diğer kurumların sorumluluğu altındaki işlemlerin zamanında ve istenilen kalitede gerçekleştirilememesi - Harici sistemlerle yaşanan entegrasyon sorunları - İç kaynak (teknik, beşeri, fiziki ve maddi kaynak) yetersizliği -Mevzuat değişikliğinin gereken sürede yapılamaması, diğer kurumların çalışmalarıyla eşgüdüm sağlanamaması
4-Toplumsal ve sektörel aktörlerle işbirliğinin artırılması, yeni istihdam alanları ve girişimcilere kaynak olunması, sosyal sorumluluk projelerinin desteklenmesi	47.000	50.500	70.000	60.500	Mevzuattan kaynaklanan sorunlar nedeniyle faaliyetlerin gerçekleştirilememesi veya önemli gecikmeler yaşanması - Üst yönetim değişiklikleri, Bürokratik işlemler - Kaynak (teknik, beşeri, fiziki ve maddi kaynak) yetersizliği
TOPLAM	420.000	1.743.000	1.672.000	707.500	



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

REVİZE EDİLEBİLİR FAALİYET MALİYETLERİ

Tarsus Ticaret Borsası sürekli gelişme konusunda daima öncü olma vizyonumuzla hazırlanan Stratejik Planımız yalnızca Borsamızın vizyonu değil, Türkiye’de Ticaret Borsacılığı için prototip bir vizyon öngörülerek hazırlanmıştır.

Borsamızın daha güçlü bir kurumsal yapıya kavuşmasına katkı sağlayacak, yönetim ve uygulama kapasitemizi geliştirecek Stratejik Planımız kapsamında ulaşmak istediğimiz nihai amacımız; ülkesinde ve bulunduğu bölgede sosyal, kültürel, eğitim ve çevre alanlarındaki faaliyetlerin gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

TTB için belirlenen stratejik amaç ve hedeflere ulaşıp ulaşılamadığını ölçmek için performans göstergeleri konulmuştur. Performans göstergeleri mümkün olabildiği oranda girdi, çıktı, sonuç, verimlilik, etkinlik, kalite türlerinden sayısal olabilecek değerler alınarak hazırlanmıştır. Sonuçların izlenebilirliğini kolaylaştırmak ve değerlendirmeler için kullanılabilirliğini sağlamak için izleme tablosu hazırlanmıştır:

4.6. İŞ PLANI

Belirlenmiş bir hedefin izlenip değerlendirilebilmesi için ihtiyaç duyulan veriler halihazırda toplanmamışsa, bu verilerin nasıl, ne sıklıkla ve kim tarafından toplanacağı, bu kapsamdaki kısıtların neler olacağı gibi hususları incelemek ve bu kapsamda KYS dokümantasyonundaki veri analizi ve iç denetim prosedürlerini güncelleyerek gerekli eklemeleri yapmak ve bu sürece ilişkin yeni formlar hazırlamak hususu Kalite Yönetim Temsilcisine anlatılmış olup, konu ile ilgili revizyonlar başlatılmıştır. Buna paralel olarak TTB STRATEJİK PLANININ yıllık iş planları da oluşturulmuş ve burada verilmiştir. (Kısaltmalar sorumlu kişilerin unvanlarının kısaltmasıdır. Faaliyetler ve performanslar iş planlarına eklidir.)

Personellerin kendilerine ait iş planları ayrıca Akredite Sorumlusu tarafından izlenmekte olup, Personel Performansı ölçümlerinde kullanılmaktadır.



5. BÖLÜM

İZLEME ve DEĞERLENDİRME

5.1. RAPORLAMA

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmeye dönük proje ve faaliyetlerin uygulanabilmesi için amaç, hedef ve faaliyetler bazında sorumluların kimler/hangi birimler olduğu, ne zaman gerçekleştirileceği, hangi kaynakların kullanılacağı gibi hususlara İş Planımızda da yer verilmiştir.

İzleme ve değerlendirme süreci kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. Ayrıca, hesap verme sorumluluğunun oluşturulmasına katkıda bulunur. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması şarttır. Aksi takdirde, gerek planın uygulanmasında gerekse ilgililerin hesap verme sorumluluğu ilkesinin hayata geçirilmesinde zorluklarla karşılaşılacaktır. İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi, ancak uygun veri ve istatistiklerin temin edilmesi ile mümkündür. Amaca uygun, doğru ve tutarlı verilerin varlığı, stratejik planın başarısının ölçülmesi ve değerlendirilmesi için olmazsa olmaz bir ön koşuldur. Her bir hedefin izlenip değerlendirilebilmesi için ne tür verilere ihtiyaç duyulduğu, bunların ne şekilde temin edileceği, ihtiyaç duyulan veriler halihazırda toplanmıyorsa nasıl ve ne sıklıkla kim tarafından temin edileceği, bu kapsamdaki kısıtların neler olacağı gibi hususların mutlaka incelenmesi ve cevaplanması gerekir.

Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmelerin belirli bir sıklıkla raporlanması ve değerlendirmesine sunulması, izleme faaliyetimizi oluşturacaktır. İzleme, yönetime yardımcı olan sistemli bir faaliyettir. Raporlama izleme faaliyetinin temel aracıdır. İzleme raporlarımız objektif, ilerleme sağlanan alanlar yanında, ilerleme sağlanamayan konularında da rapor edilmesi ile hazırlanacaktır. Performansın izlenmesi, izleme faaliyetinin temelidir. Bunun için performans göstergeleri ile ilgili veriler düzenli olarak toplanarak değerlendirilecektir. Stratejik planlama sürecinde, izleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak, stratejik plan gözden geçirilecek, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılacaktır.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

STRATEJİK PLANLAMADA DEĞİŞİM YÖNETİMİ ve REVİZYON

İzleme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkili olarak gerçekleştirilebilmesi, uygulama aşamasına geçmeden önce stratejik planda ortaya konulan hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergeler ile ilişkilendirilmesi de bu yüzdendir. Bu noktada ilk izleme ve değerlendirme yapılan aylık Personel toplantılarında, müteakibinde ise; Akreditasyon Kurulu toplantılarında 3 'er aylık periyotlarda ve en önemlisi Borsa Meclisimizde aylık Bütçe İzleme adı altında değerlendirmeye alınır.

DEĞİŞİM YÖNETİMİ REVİZYON FAKTÖRLERİ

İÇ FAKTÖRLER

TTB'nin amaçlarındaki değişiklikler
TTB'nin politikalarındaki değişiklikler
TTB'nin insan kaynakları ve İş gücündeki değişiklikler
TTB'nin Yöneticilerin değişmesi
TTB'nin yerleşme durumundaki değişiklikler
TTB'nin bütçesindeki azalmalar ve artışlar vs

DIŞ FAKTÖRLER

Teknolojik değişiklikler
Haberleşme, iletişim ve ulaştırma hizmetlerinde kolaylıkların ve hızın göreceli olarak artması
Ekonomik ve politik değişiklikler
Rekabet koşulları vs.

Değişime neden olacak belirlenmiş İç ve Dış Faktörler TTB'nin rekabet koşullarına uyabilmeleri, üyelerine daha iyi, daha kaliteli, daha çabuk hizmet verebilmeleri için, bünyesinde tüm iş yapma usul ve süreçlerinde değişiklik yapabilmesi amacıyla,

"TTB, Stratejik Planını yıllara göre revize edilebilir planlar olarak niteler.

TTB Stratejik Planı yılda en az bir kere yapılan "Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısının" gündemine alınır. Burada gerekli alınacak kararlar ve varsa güncellemeler ile yeni görevlendirmeler yapılır. Varsa, Uygulanamayan hedefler de değiştirilerek gelecek yıl için yeni hedefler konulur. Yerel, bölgesel, politik, yasal ve ekonomik koşullara göre değişen şartlar izlenerek faaliyet ve projelerin gerçekleşmesi için yeni stratejiler üst yönetim ile stratejik plan ekibinin diğer üyeleri tarafından revize edilebilir veya yenileri oluşturulur. Bu noktada her yıl Kasım veya Aralık aylarında TTB'nin Yönetim kurulu toplantı gündemine " Borsamız Stratejik Planını yürütülmesinde sorumlu organ üyesi seçimi" ve her mali yılın Ocak ayında " Stratejik Plan Uygulaması ve İdari işlemlerde sorumlu yönetici belirlenmesi" konuları alınır. Bu suretle TTB Stratejik Planı belirlenen İç ve Dış Faktörler, PEST ve SWOT analizleri gerçekleştirilerek TTB Stratejik Planı yenilenir.

2017-2020 Dönemi 4 yıllık Stratejik Planımızın 2019 yılı dönemi Stratejik Planının izlemesi, 2018 yılı Performans Programının uygulama sonuçlarından yararlanılarak gerçekleştirilmiştir.

Planda yer alan hedef, gösterge ve faaliyetler dönemler halinde ilgili birimlerden elde edilen uygulama sonuçlarına göre göstergeler bazında izlenmiş ve sonuçlar üst yönetime sunulurak Yönetim Kurulu , Meclis Kurulu ,YGG ve AİK toplantılarında neticelendirilmiştir.

Stratejik Planımızın 2018 dönemi uygulamasında 12 adet performans hedefine bağlı 83 performans göstergesi yer almaktadır. Performans hedeflerinde yer alan göstergelerden iyi yönlü sapmaları olanlar dahil 72 adetine (% 87) ulaşılmış ve tahmin edilen hedefler aşılmıştır. Ulaşılamamış gösterge oranı 13 % de kalmıştır.



T.C.
TARSUS TİCARET BORSASI
STRATEJİK PLANI
2017 - 2020

AMAÇ 1, Hedef 1 Faaliyet 1'e ait 3 gösterge üye kaynaklı nedenlerle gerçekleştirilememiş, üyelerimiz satış salonunu kullanmayı istememişlerdir. Bu nedenle TTBLİDAŞ'ın faaliyete geçmesi beklenmektedir.

AMAÇ 1, Hedef 2 Faaliyet 1'e ait Gazete Aboneliğinde abone gazetelerin borsa haber sayısı az olduğundan abonelikleri yenilenmemiştir.

AMAÇ 1, Hedef 4 Faaliyet 1'e ait Revizyon sayısından kaynaklıdır, iyi yönlüdür.

AMAÇ 1, Hedef 5 Faaliyet 3'e ait 1 ve 2 numaralı gösterge sapması TOBB Modül kaynaklıdır. 3 numaralı gösterge faaliyet kapsamında çıkarılması düşünülmektedir.

AMAÇ 2, Hedef 1 Faaliyet 5'e ait Yönetim kaynaklıdır.

AMAÇ 3, Hedef 2 Faaliyet 5'e ait 2 ve 4. numaralı gösterge iyi yönlüdür.

AMAÇ 3, Hedef 2 Faaliyet 7'e ait 1 numaralı gösterge iyi yönlüdür.

AMAÇ 3, Hedef 2 Faaliyet 10'e ait 4 ve 5 numaralı göstergeler kurumlar arası ilişkiye bağlıdır.

SONUÇ

Hedeflere ilişkin göstergelerin gerçekleşmemesine ilişkin temel nedenler;

• Yalnızca Kurumumuzun sorumluluğunda olmayan diğer kurum ve kuruluşları da (paydaşlarımız) ilgilendiren göstergelerin belirlenmesi, • İlgili taraflarla diyalog içerisinde ve sorunların en üst düzeyde dile getirilmesi ile hazırlanan taslaklara rağmen gösterge olarak belirlenen mevzuat değişikliklerinin planlanan yıl içerisinde yapılamaması, • Hedefler için tanımlanan göstergelerin tahmini düzeylerinin çok düşük tutulmasından kaynaklı olarak gerçekleşme durumlarının yüksek oranda aşılması, • Performans hedefleri ve göstergeleri belirlenirken mevcut insan kaynakları, fiziki kaynaklar ile teknoloji ve bilişim altyapısı dikkate alınmış, ancak gelecek faaliyetlerin ihtimal dâhilinde değişen şartlarda ihtiyaç duyacağı kurumsal kaynaklara ilişkin teknik çalışmaların yetersizliği, • Proje uygulamaları sonucunda gerçekleştirilmesi planlanan hedefler ve buna bağlı göstergeler bulunmaktadır. Ancak proje uygulama şartları gibi nedenlerle bazı projelerin planlanan yıl içerisinde gerçekleştirilememesi olarak tespit edilmiştir. Yeni stratejik plan hazırlanırken yukarıda açıklanan tespitler göz önünde bulundurularak 2019 yılı ve izleyen yıllarda AİK toplantılarında sonuç raporlaması yapılacaktır.

Yönetim Kurulu , Meclis Kurulu ,YGG ve AİK toplantılarında neticesinde YENİ VİZYON ÖNERİSİ de bu revizyon işleminde düşünülerek Planımız revize edilmiştir.

Tarsus'un 10 yıl içinde ; tarımsal ticarete merkez, tarımda ülkenin modern ve modeli, tarıma dayalı sanayide yatırım cenneti olmasına, sadece Türkiye değil, dünya ölçeğinde işaret edilen bir CAZİBE ve Marka Kent olmasına katkı sağlamaktır.